



Finsam Lund



# **Verksamhetsplan och Budget Lunds samordningsförbund 2017**

### **Om Lunds samordningsförbund**

Lunds Samordningsförbund startade sin verksamhet i juni 2009 och är en fristående juridisk person. Medlemmar i Lunds Samordningsförbund är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne och Lunds kommun.

Samordningsförbundets verksamhet bygger på Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Lagens syfte är att ge lokala aktörer bättre möjlighet att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning i syfte att öka funktions- och arbetsförmåga hos människor som står långt från arbetsmarknaden och riskerar att falla mellan stolarna hos de fyra myndigheterna.

### **Samordningsförbundets organisation**

Samordningsförbundet leds av en **styrelse** som består av en ledamot och en ersättare från respektive huvudman. Styrelsen beslutar om hur tillgängliga medel ska användas, hur insatser inom ansvarsområdet ska finansieras och svarar för uppföljning och utvärdering.

**Beredningsgruppen** består av en tjänsteman från respektive huvudman. Gruppen har i uppgift att bland annat bereda ärenden, utveckla samarbetet mellan organisationerna och utveckla projekt enligt styrelsens riktlinjer.

**Ansvarig tjänsteman – förbundssamordnaren** – leder och driver samordningen enligt de målsättningar och riktlinjer som styrelsen beslutar, bereder ärenden tillsammans med beredningsgruppen, företräder samordningsförbundet på tjänstemannanivå och ger processtöd till projekten.

### **Samordningsförbundets uppgifter**

Samordningsförbundets uppgifter definieras i lagen om finansiell samordning:

1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
2. S tödja samverkan mellan samverkansparterna,
3. Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde,
4. Besluta på vilket sätt de medel som står till arbetsmarkandens förfogande för finansiell samordning ska användas,
5. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna och
6. Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.



## Övergripande viljeinriktning

Styrelse och beredningsgrupp arbetat med målfrågor och har kommit fram till en sammanhängande

### Syfte. Varför Finsam i Lund?

Finsam Lund ska aktivt stödja myndigheterna att ta sitt samverkansansvar för att öka individens förutsättningar att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

### Vision

Hållbar samverkan utan Finsam.

### Övergripande mål

Samordningsförbundet ska verka för att förbundets parter utvecklar långsiktiga samverkansstrategier kring personer med behov av samordnade insatser.

### Riktlinjer

Arbetet i samordningsförbundet ska bygga på följande riktlinjer:

- Evidensbaserade arbetssätt ska i möjligaste mån användas i de framtida projekten.
- För att underlätta kommunikationen mellan samverkansparterna ska samordningsförbundet skapa förutsättningar för utveckling och användning av gemensamma metoder.
- Insatserna i samordningsförbundet ska syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Individen ska ha ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer.
- Den finansiella samordningen ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser och beröra två eller flera av samverkansparterna.
- Insatser som beslutas om i Lunds samordningsförbund ska utformas så att det gynnar myndigheternas möjlighet att anpassa sina organisationer till målgruppernas behov.

## UTVECKLINGSOMRÅDEN OCH MÅL UNDER 2017 OCH FRAMÅT

Utifrån extern granskning och styrelsens eget arbete har styrelse och beredningsgrupp tagit fram ett antal långsiktiga målsättningar med tillhörande strategier som ska präglar arbetet både på kort och lång sikt:

### **1. Mål: Verka för att myndigheterna får samma grundsyn på samverkan**

Utmaningarna för målet handlar om att få alla att vara överens om generella framgångsfaktorer och vad som krävs av var och en i samband med att ett projekt beviljas medel så att projektet ges de bästa förutsättningarna att bli framgångsrikt. Strategierna bör innehålla gemensam kompetensutveckling kring samverkansbegrepp och framgångsfaktorer. Nya styrgruppen ska ha resonemang kring begreppen.

## **2. Verka för att öka kunskapen och respekten för varandras uppdrag och profession.**

För att uppnå detta mål krävs det att man träffas regelbundet över myndighetsgränserna. En utmaning är att åstadkomma det i en redan pressad miljö.

Strategin bör vara att undersöka möjligheten att bjuda in andra myndigheter vid lämpliga egna utbildningar, eventuellt med stöd från Finsam. Också att inrätta en ”Samverkansakademi” tillsammans med andra förbund som ska erbjuda utbyte, utbildningar och seminarier över myndighetsgränserna.

## **3. Styrelsen ska verka för att det görs analyser och undersökningar kring behov av samverkan samt erbjuda myndigheterna aktiviteter baserade på analyserna.**

Här är det viktigt att konstatera att Finsam ska ha ett medborgar- och brukarperspektiv. Att förutom egna analyser också titta på nationella skrivelser kring behovsgrupper. Att hitta samverkansformer oberoende av målgrupper. Att Styrelse och beredningsgrupp blir mer aktiva.

Strategierna ska vara att använda förstudier som verktyg för analyser, att förstudier kan inbegripa individer, att förstudier inte måste leda till en aktivitet finansierad av Finsam, att förstudierna ska förses med direktiv på samma sätt som projekt och beskriva vad förstudien ska leda till. Att arrangera workshops kring gemensamma problem och behov är också ett sätt att arbeta med frågan. Styrelseledamöter och beredningsgruppsmedlemmar ska till sina möten ”ha med sig” problem och behov som finns i den egna organisationen.

## **4. Projekt och andra aktiviteter ska vara förankrade i verksamhetsledningen för att säkerställa projektets genomförande och framgång.**

Utmaningen är att ge projekten de resurser som krävs i form av tid, personal och engagemang från varje deltagande myndighet.

En strategi ska vara att det är myndigheten som ska utse representanter till styrgrupper och arbetsgrupper. Verksamhetsledningen i berörd myndighet ska också säkerställa att nödvändiga resurser tillhandahålls i projektet. Möjligheten och intresset för ett chefsnätverk ska undersökas som ett led i behovet av ökat informationsutbyte mellan myndigheterna.

## **5. Göra Finsam mer känt i verksamheterna**

Utmaningen är att det tar tid att vara ute i verksamheterna. Därför är det viktigt att styrelse och beredningsgrupp har med sig Finsams möjligheter i sitt dagliga arbete. Den långsiktiga strategin ska inbegripa en uppdaterad och utvecklad hemsida, ett nyhetsbrev och mer besök i verksamheterna.

## PROJEKT OCH ANDRA AKTIVITETER UNDER 2017

Med grund i hur arbetet sett ut under hösten 2016 kan vi mejsla ut några områden som kommer att få extra stor uppmärksamhet under 2017, utöver de projekt som redan beviljats medel:

- Efter Petra Flaums arbete kring sociala företag och hur offentliga myndigheter aktivt kan förbättra arbetsmarknaden för människor som står långt från arbetsmarknaden, kommer förbundet att arbeta för att erbjuda stöd till kommunen för att kunna ta nästa steg i ambitionen kring social hållbarhet och mänskliga rättigheter. Även Inkluderande arbetsmarknadsprojektet och Kristallenprojektet har som mål att påverka villkoren på arbetsmarknaden.
- Ett annat område som regering, Försäkringskassa och Arbetsförmedling driver hårt är behovet av att förbättra sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen i syfte att minska sjukskrivningstalen för personer med psykisk ohälsa. Mycket arbete kommer att krävas i form av förankring och informationsspredning för att göra projektet ”Förstärkt tidig samverkan vid psykisk ohälsa” till en angelägenhet för hela regionen och alla samverkande myndigheter.
- Kommun och arbetsförmedling har genom DUA-överenskommelsen kommit överens om att alla ungdomar i behov av stöd ska omfattas av myndigheternas insatser och förbundet finns med i den styrgrupp som utgår från Comung. Unga med aktivitetsersättning är en grupp som särskilt uppmärksammas och drivs på av staten genom regering, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Förbundet driver denna specifika fråga tillsammans med AF och FK och har kommit en bit på väg, även om det återstår mycket arbete under våren 2017.
- Integration. Med vår utlysning av särskilda medel och den ambition som finns i utrikesföddaprojektet så finns det ett stort arbete att göra med analyser och informationsspredning.

### Aktiviteter som beviljats medel för 2017 :

- **Inkluderande arbetsmarknad** har beviljats ytterligare tre års fortsättning med sin kamp att övertyga Lunds offentliga och privata arbetsgivare om fördelarna med mångfald i arbetsgrupperna, i synnerhet att anställa fler med psykiska funktionsnedsättningar. Arbetet har gått från att arrangera större konferenser och möten till att verka i fler, men mindre sammanhang samt att skapa goda exempel genom att erbjuda paket till arbetsgivare med olika former av insatser. Projektet har medel till och med 2019 och drivs av Arbetsförmedlingen med Agneta Nilsson som projektledare. Ett projekt är på gång, Exa(k)t, i samarbete med Lunds kommuns HR-avdelning och Fontänhuset.
- **Utrikesfödda Långtidsarbetslösa med behov av samordnade insatser** är ett metodutvecklingsprojekt där ambitionen är att mobilisera inte bara de fyra samverkansparterna, utan alla myndigheter och organisationer som kan bidra till att bygga upp en samverkansmodell för att minska de utrikesföddas andel av de långtidsarbetslösa i Lunds kommun. Shida Bidari är projektledare och projektägare är Arbetsförmedlingen som har medel till mars 2017 då ambitionen är att presentera ett



större förslag med en snävare målgrupp, de som ingår i etableringsuppdraget, och målsättningen att effektivisera de nyanländas två första år i kommunen.

- **Mötesfokus.** Projektet har tagit fram en modell för flerpartssamtal som inte är reglerade av befintliga modeller som SIP och Gemensam kartläggning. Utbildningarna pågår under hösten 2016 och våren 2017 och görs gemensamt av Arbetsförmedling och Lunds kommun. Ambitionen är att bygga upp en struktur som gör att utbildningar därefter kan genomföras kontinuerligt i den ordinarie verksamheten. Projektledare är Maria Fogelquist på Arbetsförmedlingen.
- **Kaosam** bygger på förstudien KAOS som i sin tur bygger på kunskaper från projekt KRAFT och insikten om hur viktigt det är att involvera Primärvård och psykiatri. Målgruppen är 0-placerade med oklar hälsosituation. Projektet ska i samverkan med det redan etablerade SIP-systemet hitta vägar för den stora grupp människor som inte kommer vidare från socialförvaltningens försörjningsstöd. Projektet drivs av Lunds kommun till och med 2017 med Elisabeth Ravn som projektledare.
- **Kristallenprojektet** drivs av serviceförvaltningen i Lunds kommun och startade sitt arbete i juli 2014 och projektledare Monique Drakar ansvarar för 8 deltagare som kommer till projektet via Fontänhuset i Lund. Målsättningen är att utveckla en fungerande handledningsmetod för människor med psykisk funktionsnedsättning och som står långt från arbetsmarknaden. Projektet har medel till och med 2017. Flera olika idéer finns kring hur projektet ska kunna leva vidare.
- **Mariamottagning mellersta Skåne** är ett samverkansprojekt mellan ett flertal kommuner runt Lund samt Region Skånes psykiatri och primärvård. Det riktar sig till unga vuxna med missbruk eller riskbruk, samt deras nätverk. Projektet kan ses som en förebyggande insats för ungdomar som riskerar utanförskap på grund av alkohol och droger. Det finns två steg i projektet och den första delen syftar till att undersöka intresset bland kringliggande kommuner och vårdcentraler att ansluta sig Mariamottagningen. Steg 2 innebär att projektet har fått medel från flera förbund för kostnader i samband med uppstart. Tanken var att verksamheten skulle vara igång från september 2016, men på grund av lokalproblem har uppstarten förskjutits, förmodligen till halvårsskiftet 2017. Kontaktperson är Yvonne Rosberg på vuxenpsykiatri Lund, som också är projektägare.
- **Förstärkt tidig samverkan vid psykisk ohälsa.** Ett stort projekt som innebär samverkan mellan samtliga parter plus arbetsgivare, liksom att finansiera tjänster hos Primärvården för att prova en modell med team som har psykiatrisk kompetens för att möta den stora (30-50%) grupp patienter som kommer till vårdcentralerna med psykisk ohälsa. Syftet är att effektivisera rehabiliteringsprocessen för de med psykisk ohälsa och projektmålet är att bygga upp en samverkansmodell med alla parter under rehabiliteringskedjan. Projektledare är Åsa Sturesson-Johansson på vuxenpsykiatri Lund, som också är projektägare.



- **Rådrom** är ett samarbete mellan Lunds kommun, Arbetsförmedlingen och ett flertal ideella föreningar med Magnus Strand, HUT Skåne som projektledare och kommunen som projektägare. Finsam Lund finansierar uppstarten av verksamheten i form av medel till en samordnare och idén är att bistå nyanlända med information för att hitta rätt i tillvaron vilket sker med hjälp av utbildade frivilligarbetare. Verksamheten bedrivs på Stadsbiblioteket.

### **Diskussioner, planer och idéer som vi hoppas kommer att resultera i verksamhet under 2017.**

**Unga med aktivitetsersättning** är en grupp som ökar i antal i en oroande takt och som uppmärksammas nationellt. Regeringen har tillfört samordningsförbunden 59 miljoner extra kronor i förhoppning om att hitta effektiva metoder kring tidiga insatser.

I samverkan med samordningsförbunden i Lunds omnejd har vi arbetat med det vi kallar **Samverkansakademien** och som är tänkt som en bank av utbildningar och myndighetsövergripande umgänge med en strukturerad mötesstruktur. Förhoppningsvis kommer vi igång under 2017

**KRAMI** kommer med stor sannolikhet att ansöka om medel i mars för sin uppstart under 2017. Förstudien har resulterat i ett stort intresse hos flera kommuner, liksom hos Arbetsförmedling och Kriminalvård.

**Social hållbarhet** med mänskliga rättigheter som grund kommer att vara ett utvecklingsområde under 2017. Specifikt handlar det om att på grundval av Petra Flaums utredning om sociala företag arbeta för en övergripande plan och policys kring sociala företag, upphandlingsförfarande och annat. Förhoppningen är att kunna bistå kommunen för att kunna arbeta effektivt med frågan som i sin tur ska kunna leda till myndighetsgemensam plan.

Under **rubriken integration och etablering** finns en idé om att undersöka behovet och intresset för ett PTSD-center (PostTraumatic StressDisorder) i Lundaregionen. Köerna till det som finns i Malmö är ofta över ett år. Ett sådant center skulle vara ett samarbete mellan flera kommuner och samordningsförbund.

### **BUDGET för 2017**

#### **Budgetkommentar**

Åren 2018-2019 ska ses som en översiktsplan snarare än en budget. Planen, som ska finnas enligt lag, ska också ge oss bättre möjlighet att se vilket ekonomiskt utrymme som finns de närmsta åren.

Finsam Lund hade i den statliga medelstildelningen möjlighet att tilldelas 3,34 miljoner kr från staten för 2016 vilket hade gett en samlad budget på 6,68 miljoner. Eftersom det



inneburit att förbundet hade varit tvunget att ansöka om större ram från Lunds kommun, valde styrelsen att avstå maximal tilldelning och att utgå från den redan godkända kommunala ramen, vilket innebar en sammanlagd tilldelning på 6,3 miljoner. Inför 2017 tog förbundet höjd och ansökte om en utökning av ramen till 7 miljoner. Det visade sig dock under hösten 2016 att det fanns möjlighet till 8 miljoner inför 2017.

Nationella rådet har kommit med rekommendationer kring mängden sparade medel och anger att förbund med en tilldelning upp till 7 miljoner bör ha cirka 20 % sparade medel. För Lund innebär det cirka 1,5 miljoner kr vid en tilldelning på 7 miljoner kr.

Budgeten för 2016 bygger på beviljade medel under 2016 inklusive de ansökningar som behandlas den 25 november.

I begreppet administration ingår personalkostnader, konsultkostnader, styrelsearvoden, interna utbildningar, lokalkostnader, utrustning o dyl.

	<b>2016 (prognos)</b>	2017	2018	2019
<b>Tillgångar</b>	t kr	t kr	tkr	tkr
Försäkringskassan (inkl. AF)	3 150	3 500	3 150	3 150
Region Skåne	1 575	1 750	1 750	1 750
Lunds kommun	1 575	1 750	1 750	1 750
Räntor	0	0	0	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>6 300</b>	<b>7 000</b>	<b>7 000</b>	<b>7 000</b>
Sparade medel	2 172	2 000		
<b>Tillgängliga medel</b>	<b>8 472</b>	<b>9 000</b>		
<b>Kostnader</b>				
Inkluderande arbetsmarknad	720	750	750	750
ComungIII	490			
Konferensservice Kristallen	600	600		
Utrikesfödda	650	175		
Kaosam	790	600		
Mötesfokus	680	190		
Socialt företagande Brunnshög	130			
Mariamottagning	420	500	100	
Krami	40	100		
Tidiga rehabiliterande insatser	580	1 650	2 350	1 850
Rådtrum		110		
Seminarier, utbildningar	100	200	200	200
Administration	900	1 000	1 000	1 000
Utvärderingar	300	400	400	400
<b>Summa kostnader</b>	<b>6 400</b>	<b>6 275</b>		
<b>Medel till förfogande</b>	<b>2 000</b>	<b>2 600</b>		





Finsam Lund

## BESLUT

Styrelsen för Lunds samordningsförbund beslutar att

1. Godkänna verksamhetsplanen för 2017
2. Fastställa budgeten för 2017