



Finsam Lund

Verksamhetsplan och Budget för Lunds samordningsförbund 2023



OM LUNDS SAMORDNINGSFÖRBUND

Lunds Samordningsförbund, eller Finsam Lund, startade sin verksamhet i juni 2009 och är en fristående juridisk person. Medlemmar i Lunds Samordningsförbund är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne och Lunds kommun.

Samordningsförbundets verksamhet bygger på Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Lagens syfte är att ge lokala aktörer bättre möjlighet att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning i syfte att öka funktions- och arbetsförmåga hos människor som står långt från arbetsmarknaden och riskerar att falla mellan stolarna hos de fyra myndigheterna.

SAMORDNINGSFÖRBUNDETS ORGANISATION

Samordningsförbundet leds av en **styrelse** som består av en ledamot och en ersättare från respektive huvudman. Styrelsen beslutar om hur tillgängliga medel ska användas, hur insatser inom ansvarsområdet ska finansieras och svarar för uppföljning och utvärdering.

Beredningsgruppen består av en tjänsteman från respektive huvudman. Gruppen har i uppgift att bland annat bereda ärenden, utveckla samarbetet mellan organisationerna och utveckla projekt enligt styrelsens riktlinjer.

Ansvarig tjänsteman – förbundschefen – leder och driver samordningen enligt de målsättningar och riktlinjer som styrelsen beslutar, bereder ärenden tillsammans med beredningsgruppen, företräder samordningsförbundet på tjänstemannanivå och ger processtöd till projekten.

SAMORDNINGSFÖRBUNDETS UPPGIFTER

Samordningsförbundets uppgifter definieras i lagen om finansiell samordning:

1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna,
3. Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde,
4. Besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas,
5. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna och
6. Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

ÖVERGRIPANDE VILJEINRIKTNING

Styrelsen för Lunds samordningsförbund har beslutat om förbundets inriktning enligt följande

Syfte. Varför Finsam i Lund?

Finsam Lund ska aktivt stödja myndigheterna att ta sitt samverkansansvar för att öka individens förutsättningar att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Vision

Hållbar samverkan utan Finsam.

Övergripande mål

Samordningsförbundet ska verka för att förbundets parter utvecklar långsiktiga samverkansstrategier kring personer med behov av samordnade insatser.

Riktlinjer

Arbetet i samordningsförbundet ska bygga på följande riktlinjer:

- Evidensbaserade arbetsätt ska i möjligaste mån användas i de framtida projekten.
- För att underlätta kommunikationen mellan samverkansparterna ska samordningsförbundet skapa förutsättningar för utveckling och användning av gemensamma metoder.
- Insatserna i samordningsförbundet ska syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Individen ska ha ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer.
- Den finansiella samordningen ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser och beröra två eller flera av samverkansparterna.
- Insatser som beslutas om i Lunds samordningsförbund ska utformas så att det gynnar myndigheternas möjlighet att anpassa sina organisationer till målgruppernas behov.

UTVECKLINGSOMRÅDEN OCH MÅL

Utifrån extern granskning och styrelsens eget arbete har styrelse och beredningsgrupp tagit fram ett antal långsiktiga målsättningar med tillhörande strategier som ska prägla arbetet både på kort och lång sikt:

1. Mål: Verka för att myndigheterna får samma grundsyn på samverkan

Utmaningarna för målet handlar om att få alla att vara överens om generella framgångsfaktorer och vad som krävs av var och en i samband med att ett projekt beviljas medel så att projektet ges de bästa förutsättningarna att bli framgångsrikt. Strategierna bör innehålla gemensam kompetensutveckling kring samverkansbegrepp och framgångsfaktorer. Nya styrgruppen ska ha resonemang kring begreppen.

2. Verka för att öka kunskapen och respekten för varandras uppdrag och profession.

För att uppnå detta mål krävs det att man träffas regelbundet över myndighetsgränserna. En utmaning är att åstadkomma det i en redan pressad miljö.

Strategin bör vara att undersöka möjligheten att bjuda in andra myndigheter vid lämpliga egna utbildningar, eventuellt med stöd från Finsam. Också att inrätta en ”Samverkansakademi”, gärna tillsammans med andra förbund som ska erbjuda utbyte, utbildningar och seminarier över myndighetsgränserna.

3. Styrelsen ska verka för att det görs analyser och undersökningar kring behov av samverkan samt erbjuda myndigheterna aktiviteter baserade på analyserna.

Här är det viktigt att konstatera att Finsam ska ha ett medborgar- och brukarperspektiv. Att förutom egna analyser också titta på nationella skrivelser kring behovsgrupper. Att hitta samverkansformer oberoende av målgrupper. Att Styrelse och beredningsgrupp blir mer aktiva.

Strategierna ska vara att använda förstudier som verktyg för analyser, att förstudier kan inbegripa individer, att förstudier inte måste leda till en aktivitet finansierad av Finsam, att förstudierna ska förses med direktiv på samma sätt som projekt och beskriva vad förstudien ska leda till. Att arrangera workshops kring gemensamma problem och behov är också ett sätt att arbeta med frågan. Styrelseledamöter och beredningsgruppsmedlemmar ska till sina möten ”ha med sig” problem och behov som finns i den egna organisationen.

4. Projekt och andra aktiviteter ska vara förankrade i verksamhetsledningen för att säkerställa projektets genomförande och framgång.

Utmaningen är att ge projekten de resurser som krävs i form av tid, personal och engagemang från varje deltagande myndighet.

En strategi ska vara att det är myndigheten som ska utse representanter till styrgrupper och arbetsgrupper. Verksamhetsledningen i berörd myndighet ska också säkerställa att nödvändiga resurser tillhandahålls i projektet. Möjligheten och intresset för ett chefsnätverk ska undersökas som ett led i behovet av ökat informationsutbyte mellan myndigheterna.

5. Göra Finsam mer känt i verksamheterna

Utmaningen är att det tar tid att vara ute i verksamheterna. Därför är det viktigt att styrelse och beredningsgrupp har med sig Finsams möjligheter i sitt dagliga arbete. Den långsiktiga strategin ska inbegripa en uppdaterad och utvecklad hemsida, ett nyhetsbrev och mer besök i verksamheterna.

6. Låta perspektivet om Mänskliga Rättigheter genomsyra verksamheten

Som ett sätt att bli mer aktivt som förbund i dialogen med samverkande myndigheter har styrelsen beslutat att verksamheten ska genomsyras av perspektivet Mänskliga rättigheter genom att:

- Årsredovisningen i relevanta delar ska ange hur verksamheten bidragit till människors rätt till arbete och hälsa.
- Att ansökningar, i relevanta delar, ska ange på vilket sätt en aktivitet kommer att bidra till rätten till arbete och hälsa.
- Perspektivet med Mänskliga Rättigheter och rätten till arbete och hälsa är närvarande när vi i olika sammanhang informerar om Finsam Lunds verksamhet, och därmed möjliggör ett mer aktivt förhållningssätt i relation till andra myndigheter.
- Det ska framgå på Finsam Lunds hemsida att MR är ett viktigt perspektiv och verktyg i ambitionen att få fler människor i arbete.
- De externa utvärderingar som görs ska visa på vilket sätt projektet har bidragit till rätten till arbete och hälsa.

VAD KOMMER ATT FÅ UPPMÄRKSAMHET UNDER 2023?

Med grund i frågor, ansökningar, projekt och diskussioner under 2022 kan vi mejsla ut några områden som kommer att få uppmärksamhet under 2023, utöver de projekt som redan beviljats medel:

- Projekt IRIS kommer fortsatt att vara det som genomsyrar Finsam Lund under det kommande året, ur många aspekter. Den absolut mest överskuggande frågan i skrivande stund handlar naturligtvis om huruvida ESF kommer att bevilja medel till IRIS 2. Svaret på den frågan får vi den 7 december 2022 i den första omgången. Eftersom ESF har två ytterligare utlysningar med senaste ansökningsdagar i mars respektive september 2023 så finns stora möjligheter att bli beviljade medel vid dessa tillfällen om det inte sker vid det första.

Men även om ESF inte beviljar medel vid något av de tre tillfällena kommer förbundet, enligt tidigare beslut, att driva IRIS i åtminstone ett år, eventuellt ytterligare ett om styrelsen finner det lämpligt.

Kopplat till IRIS ligger frågan om Samordningsförbunden i framtiden kommer att kunna ansöka om externa medel på det sätt som nu görs till bland annat ESF. En utredning pågår om det är förenligt med lagen, kommunallagen och Finsamlagen, att söka om dessa och andra medel.

- Arbetet i Lund med att få myndigheter, företag och idéburna organisationer att hjälpas åt att skapa alternativa arbetsplatser och arbetsträning för människor som inte fullt ut är redo för den ordinarie arbetsmarknaden, kommer att fortsätta under 2023. Arbetet kommer att vara fokuserat till vårt projekt ”Hållbart näringsliv och arbetsmarknad”



som startade i september 2021. Projektet har rönt stora framgångar genom att kommunstyrelsen under hösten 2022 beslutat att starta möjligheten med social hänsyn vid upphandling som innebär att kommunen kan kräva att ett företag som vunnit en upphandling ska förbinda sig att på något sätt bidra till att personer som står långt från arbetsmarknaden ska få en chans till arbetsträning i någon form, eller rent av en anställning. Det ska också bli intressant att följa om utvecklingen och ambitionerna om att etablera sociala företag i kommunen också blir lyckosam.

- Socialförvaltningen har bytt namn till Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och därigenom också fått ansvaret för samordningen av arbetsmarknadsinsatser inom kommunen. Vad det innebär i praktiken blir spännande att se. Kanske ger det en möjlighet
- En fråga som lyftes under 2020 var hur man skulle kunna systematisera arbetet med hur man ska använda förbundets medel med framförhållning. Som det ser ut för tillfället, och även historiskt, så är det förbundets egen lobbyverksamhet tillsammans med enskilda initiativ som står för de projekt som blir av. Att hitta ett forum för denna diskussion ser vi som ett långsiktigt mål.

AKTIVITETER OCH INSATSER SOM BEVILJATS MEDEL UNDER 2023:

- **IRIS.** Vårt eget ESF-projekt tuffar på under 2023, i vilken form är i skrivande stund inte klart. På ett övergripande plan kommer vi att fortsätta med vårt arbete med att utveckla vår modell med sina metoder och principer. Det innebär att vi på något sätt fortsätter med utvecklingen av Supported Employment och CaseManagement, att vi via Växthuset i Danmark ger medarbetare mer utbildning i BIP:s principer samt att vi fortsätter jobbar med jämställdhet och jämlikhet i vårt deltagararbete. I ESF-varianten kommer vi att utöka våra fem delprojekt till sex då vi beslutat att lägga till delprojektet VSB, Vuxna med SamverkansBehov. Utan ESF-medel kommer Finsam Lund bara driva de Lundabaserade delprojekten, eventuellt utan att starta VSB. Sedan februari har Jakob Svensson från Arbetsförmedlingen axlat rollen som övergripande projektledare för IRIS efter Jessica Persdotter Keding och även som delprojektledare för USB efter Andreas Sohlberg Intiso. Organisatoriskt kommer IRIS, inför 2023, att förändras en del oavsett om ESF beviljar medel eller ej. Vi tänker att det övergripande projektledarskapet fortsatt ska vara på 50 % medan VSB, USB och kompetenstrappan slås samman till ett delprojektledarskap under Jakob. Samtidigt planerar vi att utöka den administrativa tjänsten till 100 %.
- **Insam.** Delprojektet har sin placering på Komvux under Utbildningsförvaltningen. Personalen har sina enskilda arbetsplatser på Komvux medan undervisningslokalerna hyrs av Studieförbundet Vuxenskolan som ligger i nära anslutning på Gastelyckan. Målgruppen har hittills varit utrikesfödda personer som är elever inom SFI, men som inte klarat sina studier på grund av krigs- och flyktrelaterad psykisk ohälsa. Denna målgrupp kommer



att utökas till att gälla alla med psykisk ohälsa, oavsett bakgrund.

Verksamheten vilar på tre ben, språk, hälsa och arbetsmarknad och det är personal anställda i projektet som ansvarar för varje del. Antalet platser är 40. Idet kommande projektet kommer Komvux att själva stå för 2 lärare medan projektet står för en. Vi har tidigare fått stöd i samhällsorientering från ett samarbete med Eos Cares, men det är osäkert om det kan fortsätta då det var ett projekt inom Eos som nu upphör. Vi har även haft ett samarbete med Röda Korset där vi köpt platser på deras PTSD-behandling, men även detta kommer att upphöra då vi ska försöka använda ordinarie kanaler och remissvägar i syfte att få projektet att fungera i en ordinarie myndighetsmiljö. Delprojektledare är Tove Hessmark Pehrsson, SFI-lärare och specialpedagog på Komvux.

- **USB.** Ungdomsprojektet är placerat under socialförvaltningen, där medarbetarna har sin utgångspunkt. En viktig del av arbetet handlar om att bygga upp ett systematiskt samarbete med flera kommunala förvaltningar och externa myndigheter, framför allt Försäkringskassan, Vuxenpsykiatri och Arbetsförmedlingen. Under den kommande projektperioden kommer USB att minskas till 2 tjänster och vi kommer att sträva efter ett närmande till den ordinarie verksamheten på 18-24 enheten.
 - **Kompetenstrappan** sticker ut från de övriga delprojekten genom att vara både ett rehabiliteringsprojekt och rekryteringsprojekt. Det vänder sig till långtidsarbetslösa och är tänkt att vara en trappa in i Vård- och Omsorgsförvaltningen för de som i dagsläget står utanför arbetsmarknaden men vill och bedöms lämpliga för att arbeta inom vården. Projektet ska rusta deltagarna för arbete, ge dem utbildning och erfarenhet i vårdarbete och sedan erbjuda en introduktionsanställning i Vård- och omsorgsförvaltningen, som har svårt att rekrytera personal till att vara vårdbiträde och undersköterska. Delprojektledare är Carola Andersson som till vardags är HR-konsult och arbetar som verksamhetsutvecklare inom Vård- och omsorgsförvaltningen. Medarbetarna har sin bas på Kristallen, där det finns bäst förutsättningar för personliga intervjuer. I den nya projektorganisationen tänker vi att Kompetenstrappan består av tre tjänster med den övergripande projektledaren, som nu är Jakob Svensson, som delprojektledare.
 - **VSB** tänker vi kommer att bestå av tre tjänster som huvudsakligen ska rikta in sig på långtidssjukskrivna som anvisas från både Försäkringskassan och Socialförvaltningen, det vill säga personer som både har och inte har SIG, sjukpenninggrundande inkomst. Delprojektet ska vara placerat på Kristallen och vi hoppas att arbetet kommer att ske i nära samarbete med de befintliga arbetsmarknadskonsulenterna inom försörjningsstödet.
 - Finsam Lund har även det formella ansvaret för **IRIS Höganäs** och det som hittills hetat **Möjligheternas väg**, men som i fortsättningen ska heta IRIS SydÖst. För dessa delprojekt är det oklart om det kommer att drivas tillsammans med Lund, det beror på ESFs beslut.
- **Läringsutbildning Vårdbiträde.** Idag finns en fungerande lärlingsutbildning riktad till personer inom LärVux, dvs personer berättigade till LSS. Inom ramen för den verksamheten har man sett ett tydligt behov av utbildning även av andra som av olika



skäl har svårt att klara en reguljär utbildning. Detta har även uppmärksammats inom Kompetenstrappan. Projektet är därför nära knutet till Kompetenstrappan. Målet är att genomföra en pilotutbildning som ger betyg till vårdbiträde men med alternativa examinationsmetoder med mycket stöd. Om piloten blir framgångsrik har Utbildningsnämnden godkänt vidare finansiering i ordinarie verksamhet. Den första piloten startade i maj 2022 och ska pågå till juni 2023. Projektet ägs av Komvux och leds av Marie Björup som arbetar tillsammans med en vård- och omsorgslärare. Vi startade med 10 elever som i skrivande stund blivit sex.

- **Hållbart näringsliv och arbetsmarknad**

Projektet är tänkt att vara navet i det samlade arbete som går ut på att använda de möjligheter som finns i kommunen för att på olika sätt skapa arbetsträningsplatser både inom och utanför kommunens verksamhet. Projektet kan sägas rymma fem olika aspekter av kommunen som..... 1. Kravställare på andra att tillhandahålla arbetsträningsplatser, genom social hänsyn vid upphandling. 2. Köpare av arbetsträningsplatser av ex sociala företag via IOP eller avtal. 3. Köpare av varor och tjänster som säljs av företag och organisationer som tillhandahåller arbetsträningsplatser som ett sätt att stötta socialt företagande (Förvaltningarna). 4. Upphandling genom reserverade kontrakt. 5. Inkubatorverksamhet riktat till utrikesfödda och ungdomar.

Projektet har inledningsvis, framgångsrikt, inriktat sig på att få på plats en organisation för social hänsyn vid upphandling, vilket också skett genom beslut i kommunstyrelsen. Det är mycket kvar i detta arbete som kommer att fortsätta under 2023. Men det har också startat ett arbete med att undersöka hur vi kan uppmuntra arbetsintegrerande sociala företag att starta i Lund.

- **Samverkansakademien**

Samverkansakademien är en verksamhet som startade i Finsam Lund, men som därefter utvecklades till ett samarbete mellan alla samordningsförbunden i Lundaregionen.

Under samverkansakademins tak samlar vi allmänna föreläsningar, frukostmöten på angelägna teman, utbildningar och annat som inte är kopplat till specifika finansierade insatser. Samarbetet med de närliggande förbunden har varit vilande under pandemin och på grund av stora personalomsättningar i dessa förbund.

Under 2022 har utbildningsinsatser gjorts i projekt IRIS med BIP, Supported Employment, Supported Education, Case Management samt kring jämställdhetsfrågor.

Under 2023 kommer det att ske en fortsatt satsning på utbildning kring dessa metoder och principer. Bland annat är det nya medarbetare som ska utbildas, men vi kommer även att utbilda medarbetare inom kommunen och vuxenpsykiatri i BIPs forskningsresultat.

- **AKTIV** är ett projekt som sökte och beviljades medel vid styrelsemötet den 26 november 2021, men har ännu inte kommit igång med anställd medarbetare, mycket på grund av att denne sade upp sig strax efter anställning. Ny projektstart med anställd personal är årsskiftet 22/23. Det har dock inte stått still i projektet, utan ett antal styrgruppsmöten har avverkats samtidigt som Försäkringskassan och Vuxenpsykiatri byggt upp det systematiska samarbetet, men i mindre skala. Projektet är en

samfinansiering mellan tre samordningsförbund, Lund, Burlöv-Staffanstorps och MittSkåne. Det är tänkt att ägas av Region Skånes Vuxenpsykiatri och genomförs huvudsakligen i samarbete med Försäkringskassan. Projektet handlar om att förbättra rutinerna kring unga med aktivitetsersättning mellan Vuxenpsykiatri och Försäkringskassan kring aktiv vårdplanering.

- **AMA** som står för ArbetsMarknadsAnalys är i huvudsak ett samarbete mellan kommunen som projektägare och Arbetsförmedlingen där syftet är att skapa en tydlig bild av hur arbetsmarknaden ser ut i Lunds kommun. En 50%-ig tjänst ska med hjälp av tillgänglig statistik, bland annat från Arbetsförmedlingen, ta fram underlag till en analysgrupp som i sin tur ska ge en bild av hur behovet av arbetsmarknads- och rekryteringsinsatser ser ut i Lunds kommun de närmsta två åren.

BUDGET för 2022

Budgetkommentar

Åren 2023 - 2025 ska ses som en översiktsplan snarare än en budget. Planen, som ska finnas enligt lag, ska också ge oss bättre möjlighet att se vilket ekonomiskt utrymme som finns de närmsta åren.

Finsam Lund har i den statliga medelstillelningen för 2023 preliminärt tilldelats 3,7 miljoner kr vilket innebär en total tilldelning från parterna på 7,4 miljoner kr.

Hur mycket tillgängliga medel Förbundet har för 2023 beror på om ESF beviljar medel för vår ansökan om IRIS 2. Vid beviljande har förbundet cirka 16,5 miljoner kronor respektive 11,5 vid avslag, varav sparade medel utgör cirka 3 miljoner kronor.

Nationella rådet anger att förbunden bör ha högst cirka 20 % sparade medel i förhållande till tilldelning. För Lund innebär det cirka 1,5 miljoner kr om man endast räknar parternas tilldelning. Med en kostnadsbudget på 15 miljoner blir den motsvarande summan 3 miljoner kronor, vilket är den summa som beräknas bli över efter 2023.

I budgetbeskrivningen nedan beskrivs två scenarier:

1. Finsam Lund beviljas inte medel från ESF, utan arbetar vidare enligt tidigare styrelsebeslut med en nerbantad version av IRIS i de delar som enbart berör Lunds kommun. Beskrivningen visar hur det ser ut under två år utan extern finansiering, även om styrelsen bara beslutat om ett år.
2. Finsam Lund beviljas medel av ESF för projekt IRIS 2. Då inbegriper det även medel till delprojekten i Höganäs och sydöstra Skåne under tre år. Här visas fram till 2025. Vid positivt besked beviljas 16,7 miljoner kronor med en medfinansiering på 14,2 miljoner vilket innebär 46% medfinansiering.

Budgeten bygger på bedömningen och prognosen av resultatet för 2022. Därför har styrelsen beslutat att den definitiva budgeten och verksamhetsplanen klubbas vid styrelsemötet i mars 2023.



	2022(prel.)	2023	2024	2025
Tillgångar	tkr	tkr	tkr	tkr
Staten	3 690	3 685	3 690	3 690
Region Skåne	1 845	1 842,5	1 845	1 845
Lunds kommun	1 845	1 842,5	1 845	1 845
ESF	5 500	6 100	5 560	5 560
Räntor	0	0	0	0
Summa intäkter	12 880	13 220	12 940	12 940
Sparade medel	4 650	2 790	825	-190
Tillgängliga medel	17 530	16 650	13 765	13 140
Kostnader				
AKTIV	0	370	370	0
Strategisk arbetsmarknadssamordning	350	60		
Hållbart näringsliv/arbetsmarknad	285	350	200	0
Läringsutbildning	1 005	800	0	0
AMA	25	120	0	0
IRIS (Övergripande)	1 290	1 200	1 070	1 070
IRIS USB	1 980	2 170	1 380	1 380
IRIS VSB	0	2 200	2 380	2 380
IRIS Insam	4 125	2 570	2 360	2 360
IRIS Kompetenstrappan	2 405	2 540	2 380	2 380
IRIS SydÖst	1 215	1 155	1 045	1 045
IRIS Höganäs	260	650	680	680
Samverkansakademin	0	0	0	0
Administration	1 400	1 500	1 500	1 600
Utvärderingar	400	200	200	200
Summa kostnader	14 740	15 825	13 565	13 095
Medel till förfogande	2 790	435	-190	-345

Bedömning (nov 2022)

Styrelsen föreslås besluta:

1. Att godkänna verksamhetsplanen för 2023
2. Att fastställa budgeten för 2023