

Socialt hållbart näringsliv och arbetsmarknad

Årsrapport 2023



Innehållsförteckning

1	Intern samverkan under 2023	2
1.1	Pilotprojekt: Upphandling med sysselsättningskrav	2
1.2	Aktivitets- och kostnadspecifikation för målområde: Intern samverkan	4
2	Extern samverkan under 2023	4
2.1	Nätverk för "Sociala företag och organisationer"	4
2.2	Social Trade Lund?	5
2.3	Aktivitets- och kostnadspecifikation för målområde: Extern samverkan	5



Årsrapport 2023 för projektet "Socialt hållbart näringsliv och arbetsmarknad"

Projektet "Socialt hållbart näringsliv och arbetsmarknad" går nu in i sitt slutskede och har under de tre åren som gått, undersökt förutsättningar för intern och extern samverkan som ett led att främja utvecklingen av arbetsintegrerande socialt företagande och inkludering på arbetsmarknaden.

Inom målområdet intern samverkan har politiska förankring, utbildningar, arbetsmöten och interna processer inom sociala upphandlingar skapats. I dagsläget pågår ett av Kommunstyrelsen beslutat pilotprojekt kring sysselsättningskrav samt en pågående process mot en reserverad upphandling. Upphandling ses därför som ett arbetsmarknadsverktyg som kommunen vill utreda.

Inom målområdet extern samverkan har olika modeller för samverkan med sociala företag, metoder och inkubatorer testats. I dagsläget har projektet bildat ett återkommande koncept kring språkintröduktion för unga entreprenörer, utvecklat ett nätverk för sociala organisationer och företag i Lund som ännu fortgår samt fortsatt utredning av förutsättningar för en social marknadsföringsplattform.

1 Intern samverkan under 2023

Eftersom många sociala företag och organisationer är beroende av offentliga aktörer som kunder, har projektet fokuserat att utreda och utveckla processen för social upphandling genom sysselsättningskrav och reserverade upphandlingar.

1.1 Pilotprojekt: Upphandling med sysselsättningskrav

Efter projektets arbete och en intern utredning tagits fram, beslutade Kommunstyrelsen i slutet av 2022 att delegera åt projektet att genomföra en pilot för genomförandet av upphandling med sysselsättningskrav fram till 31 december 2024. Projektet ska genom ett test av en "stödfunktion" ge:

1. Beskrivning av de upphandlingsprojekt som gjorts med olika former av sysselsättningskrav.
2. Beskrivning av vilka metoder som används för sysselsättningskrav, och varför.

3. Beskrivning av hur det kommuninterna samarbetet fungerat
4. Beskrivning av hur samarbetet med leverantörer fungerat
5. Beskrivning av hur många arbetslösa försörjningsstödstagare (kvinnor/män) som tagit del av insatsen, och hur stor andel av dessa som gått vidare till arbete/studier respektive arbetslöshetsersättning och/eller kommunalt försörjningsstöd
6. Samhällsekonomiska bedömningar (med hjälp av upphandlingsmyndighetens beräkningsverktyg) i de fall det är tillämbart.
7. Beskrivning av eventuella fördyringar – samt förslag på hur detta kan hanteras.
8. Förslag på organisation för införlivning av sysselsättningskrav i upphandling i ordinarie verksamhet

Följande upphandlingar lyftes under 2023 och är pågående inom projektet, som just nu möjliggör utredning av tidigare nämnda punkter.

Upphandling	Prognos
Sysselsättningskrav: Via dialogkrav, Stensättare/Anläggning	Pågående
Sysselsättningskrav: Via dialogkrav, Sotning och brandskyddskontroll	Under uppstart
Reserverad upphandling: Catering	Under uppstart
Extern upphandling med sysselsättningskrav: Serneke/ICA gällande bygg	Under uppstart

Att identifiera flera upphandlingar har undersökts kontinuerligt även om ambitionen inom ramen för piloten räknade med att bevaka ca 2-3 upphandlingar har uppnåtts. Via en teamskanal som upphandlingsenheten skapat för att få stöd och hjälp med diverse hållbarhetskrav, ingår projektledare Jimmy Sok som specialist kring sysselsättningskrav. Viktigt är att påpeka är att upphandlingar med sysselsättningskrav har långa ledtider, där dialoger kring sysselsättningsinsatser oftast är ett tillägg i ett upphandlingsobjekt.

Arbetet med en möjlig reserverad upphandling inom catering påbörjades våren 2023 och har följts av ett tätt samarbete med upphandlingsenhetens handläggare i anslutning till nätverksträffar med sociala företag och organisationer, som har räknats in bland möjliga leverantörer via inhämtning av skriftlig dialog (formellt "Request For Information") och en fördjupande dialog på plats under träffarna. En

kortare analys av det externa läget med leverantörerna har gjorts under året och under kommande år kvarstår att lösa interna ramar med måltidsservice, eftersom de även idag levererar cateringstjänster internt där det kan uppstå målkonflikter.

I slutet av 2023 upptäcktes också en upphandling från en extern aktör som pålagt sysselsättningskrav på en entreprenadsleverantör. Projektet bistår entreprenadsleverantören med tankar och idéer hur detta kan efterlevas tillsammans med arbetsmarknad- och socialförvaltningen (ASF). Ambitionen förutsätts vara att kunna knyta ihop kandidater från ASF med leverantören för dels kunna uppfylla sysselsättningskrav, dels bidra med kompetensförsörjningsbehovet inom branschen. Arbetet fortgår under 2024.

1.2 Aktivitets- och kostnadspecifikation för målområde: Intern samverkan

Projektledning fördelad på upp till 25% sedan pilotstart för samordning av möten, specialiståtaganden kring upphandling, och kunskapsutveckling mellan Arbetsmarknads- och social förvaltningen, serviceförvaltning, upphandlingsenhet och Göteborgs stödfunktion.

2 Extern samverkan under 2023

Kommunens externa samverkan skapar bra utgångslägen för att förstå vad arbetsintegrerande sociala företag och organisationer kan erbjuda kommunen i form av tjänster, men också en bra fingervisning för mognaden av "branschen" och dess tillväxthinder. Frodas sociala företag, så genererar det också arbetsträning eller arbetstillfällen för målgrupper som står långt från arbetsmarknaden, d.v.s. de som är sekundärmålgruppen för projektet. Att utveckla branschen ligger därför i projektets intresse som hanterats genom att undersöka förutsättningar för affärs- och verksamhetsstöd för företagen, kompetensutveckling och bättre marknadsförutsättningar mot offentliga eller privata kunder.

2.1 Nätverk för "Sociala företag och organisationer"

Projektet har efter att testat flera delaktiviteter inom området landat i ett nätverk med sociala företag och organisationer. Nätverket blandas av sociala organisationer som exempelvis EosCares, Erikshjälpen, Emmaus, PO Skåne, Fontänhuset men även rena arbetsintegrerande sociala företag som Klintens Webbauktioner och Iris Kraft. En organisation som inte är ett uttalat socialt företag kallas därför "hybridorganisation". Den gemensamma nämnaren för samtliga är att de arbetar med projektets sekundärmålgrupper och/eller har en affärsverksamhet som stödjer dess sociala funktion. Många av organisationer har varit väldigt glada för

träffarna, utöver funktionen att stötta varandra med utveckling har närmare relationer och kännedom mellan organisationerna också skapats.

Genom kommunens pågående reserverade upphandling testas den externa samverkan i skarpt läge med dessa organisationer, där vi under 2023 undersökt och påbörjat kartläggningen nätverkets förmåga att möta en kommunal upphandling inom catering av sallader både enskilt och i grupp. Då förmågan varierar stort mellan organisationerna, så har nätverket varit väldigt intresserade av idén kring en gemensamt social marknadsföringsplattform, ex. "Social Trade" som återfinns i Göteborg, som bland annat gästade nätverket vid en träff. Se nästa rubrik för fördjupande beskrivning.

Nätverket har drivits av projektledaren med stöd av Skoopi Skåne och Coompanion Skåne, som på sikt ska ta över rollen som sammankallande träffarna.

2.2 Social Trade Lund?

Som tidigare nämnt har nätverksträffarna under perioden genererat stort intresse kring att kunna testa på att gemensamt samla kapacitet för att möta kunder genom ex. ett Social Trade Lund – ett affärsnav för att göra sociala upphandlingar i omnejd, utveckla kännedomen om och stärka branschen för socialt företagande och organisationer. Därför påbörjades dialogen med arbetsmöten kring hur denna idé skulle kunna ta formen av en förstudie i projektets slutskede under 2024 som kan leda till en ansökan om ett fortsättningsprojekt med finansiering från ESF eller annan aktör. I arbetet arbetades även förslag fram kring den pågående reserverade upphandlingen kan ansluta till detta fortsättningsprojekt.

2.3 Aktivitets- och kostnadspecifikation för målområde: Extern samverkan

Projektledning fördelad på ca 25% från och till träffar med sociala organisationer ute i verksamheterna, samordning av fem nätverksträffar samt arbetsmöten med Coompanion och Skoopi Skåne.

Jimmy Sok, projektledare
046 – 359 53 82
jimmy.sok@lund.se