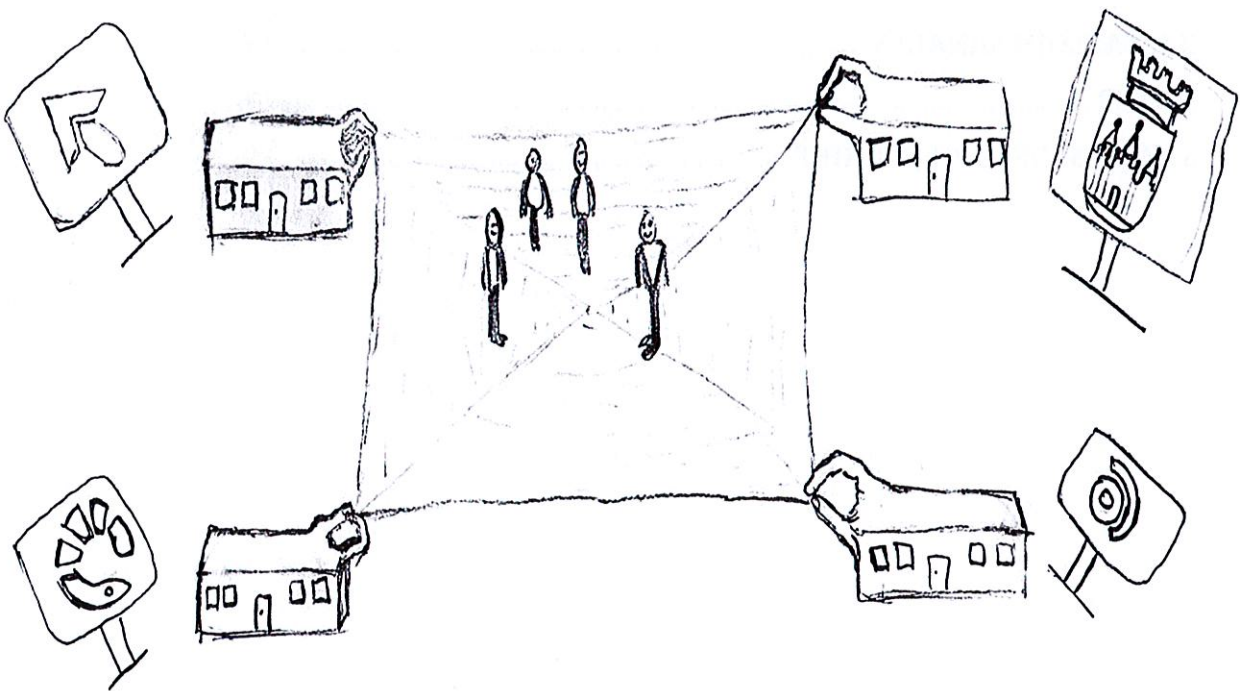




Finsam Lund

Årsredovisning 2022

Beslutad av styrelsen för Lunds
samordningsförbund 2023-03-24





Innehållsförteckning

sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling	7
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	7
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	8
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten	8
1.5. Ekonomisk verksamhet, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	9
1.6. Väsentliga personalförhållanden	15
1.7. Förväntad utveckling.....	15
2. DRIFTSREDOVISNING	15
3. RESULTATRÄKNING	16
4. BALANSRÄKNING	16
5. KASSAFLÖDESANALYS.....	17
6. NOTER.....	17
7. STYRELSENS UNDERSKRIFT	19



1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2022

Inledning

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne samt Lunds kommun som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli bestående av en förbundschef.

Lunds Samordningsförbund bildades 18 juni 2009 i enlighet med Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Organisation och arbete

Samordningsförbundet leds av en styrelse bestående av fyra ledamöter och fyra ersättare som är utsedda av respektive huvudman.

Styrelsen har under 2022 bestått av:

Göran Wallén (m), ordförande, Lunds kommun

Alexandra Fusoi, Vice ordförande, Försäkringskassan.

Alexander Werne (l), ledamot, Region Skåne

Caterina Holmström, ledamot, Arbetsförmedlingen, till och med 22-10-01.

Patricia Kjellin, ledamot, Arbetsförmedlingen, från och med 22-10-01.

Eva Olsson (s), ersättare, Lunds kommun

Thomas Engh (mp), ersättare Region Skåne

Maria Brantmark Lennartsson, ersättare, Försäkringskassan.

Birgit Noelle, ersättare, Arbetsförmedlingen, från och med 22-10-01.

Jakob Svensson, ersättare Arbetsförmedlingen, till och med 22-10-01

Förbundsstyrelsen har under 2022 haft fyra sammanträden.

Som stöd i sitt arbete har styrelsen en ansvarig tjänsteman, förbundschef, och en beredningsgrupp med en representant från varje part. I beredningsgruppen företräder medlemmarna sina respektive huvudmän och bidrar med specialistkunskap inom sina respektive områden. Beredningsgruppens främsta uppgifter är att bereda ärenden till styrelsen, ta initiativ och väcka egna förslag samt att fånga upp och ge information till respektive organisation.



Beredningsgruppen har under 2022 haft följande representanter från respektive myndighet:

- Jessica Persdotter Keding, socialförvaltningen, Lunds kommun
- Camilla Ahlstrand, Vuxenpsykiatri, Region Skåne
- Kristina Svensson, Försäkringskassan
- Eva Nevtelen, Arbetsförmedlingen

Det administrativa och operationella arbetet utförs huvudsakligen av en heltidsanställd förbundschef, Bengt Selander, som varit anställd sedan 2010.

För räkenskapsåret 2021 har revision genomförts och styrelsen har beviljats ansvarsfrihet från samtliga parter. Kritik framfördes i revisionen kring nivån på sparade medel vilket styrelsen bemött genom verksamhetsplanen för 2022 som dels förklarar överskottet, dels visar hur det ska minska kontinuerligt under kommande år.

Medlemsråd hölls i samband med styrelsemötet i juni då det bland annat redovisades inledande resultat från projekt IRIS, dels från vår utvärderare Joakim Tranquist, dels från företaget payoff, som gav en samhällsekonomisk analys.

Förbundets beslutade vision, syfte och målsättningar

Styrelse och beredningsgrupp har arbetat fram en sammanhängande kedja från syfte till mål:

Syfte. Varför Finsam i Lund?

Finsam Lund ska aktivt stödja myndigheterna att ta sitt samverkansansvar för att öka individens förutsättningar att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Vision

Hållbar samverkan utan Finsam.

Övergripande mål

Samordningsförbundet ska verka för att de ingående myndigheterna utvecklar långsiktiga samverkansstrategier som bidrar till att människor med behov av samordnad rehabilitering kan komma närmre eller återkomma till arbetslivet.

Utvecklingsområden och mål på lång sikt

Dessa mål togs fram 2015 och är tänkta att fungera som en vägledning i det långsiktiga arbetet. Under varje mål kommer en kort kommentar att göras kring årets framsteg.

1. Verka för att myndigheterna får samma grundsyn på samverkan.
Det är vår bedömning att samtliga myndigheter och avdelningar har en



generell positiv inställning till samverkan i allmänhet, och till Finsam i synnerhet. Sedan tidigare har både Försäkringskassa och Arbetsförmedling inskrivet i riktlinjer att främja samverkan med Finsam och från 2018 har det i ackrediteringsvillkoren för Primärvården ändrats i skrivningarna från "bör samverka med Finsam" till "skall samverka med Finsam". Emellertid är det verksamhetens reella omständigheter som styr hur det fungerar i praktiken och under 2022, såväl som 2021 och 2020, har omständigheterna hos Arbetsförmedlingen påverkat samverkan negativt, och inte bara i Lund. En trend som funnits sedan tidigare men blivit tydligare under de senaste åren, är att de statliga och regionala myndigheterna eftersträvar mer regional samverkan och likartade insatser över samordningsförbundens gränser. Förändringarna hos Arbetsförmedlingen har gjort det svårt för kommunen att få gehör för det lokala perspektivet och behovet av samverkan. Samtidigt har den danska forskningsrapporten BIP fått stort genomslag under 2021 och 2022, framför allt hos Försäkringskassan, och till viss del hos Arbetsförmedlingen, liksom i ett stort antal kommuner och regioner. BIP-rapporten tar ett helhetsgrepp kring vilka omständigheter som bäst gynnar vägen till arbete och där samordnade och parallella insatser är centralt.

2. Verka för att öka kunskapen och respekten för varandras uppdrag och profession.

Finsam Lund har tidigare genomfört frukostmöten tillsammans med de samordningsförbund som ligger närmast Lund. Dessa fick ett stopp under pandemin och därefter har det varit en hel del personalomsättning i dessa förbund vilket gjort det svårt med dessa arrangemang.

En verksamhet som återstartats under 2022 och som förhoppningsvis kommer att leva vidare, är de case-forum som anordnas av Finsam Lund tillsammans med en arbetsgrupp från samtliga andra myndigheter. Vid 4 tillfällen per år har olika myndigheter med sig Case, i form av ett samverkansproblem, som man vill ha hjälp med att lösa. Diskussionerna upplevs som mycket givande och genererar mycket kunskap och förståelse mellan myndigheterna. Deltagandet är rullande vilket gör att många får del av forumet.

3. Styrelsen ska verka för att det görs analyser och undersökningar kring behov av samverkan samt erbjuda myndigheterna aktiviteter baserade på analyserna.

Under slutet av 2020 och inledningen av 2021 blev den Finsamfinansierade ArbetsMarknadsAnalysen, AMA, blivit färdig. Den spreds och låg delvis till grund för de målsättningar Lunds kommun har på arbetsmarknadsområdet. Tanken är att det ska göras en analys vartannat år och under hösten 2022 påbörjades en ny analys som ska presenteras under våren 2023.

4. Projekt och andra aktiviteter ska vara förankrade i verksamhetsledningen för att säkerställa projektets genomförande och framgång.

Förbundet har systematiskt arbetat med att förankra varje projekt på "rätt" nivå, både i samband med en förstudies övergång till projektverksamhet och





ett projekts övergång till ordinarie verksamhet. Det finns en tydlig skillnad på projekt som "fötts" på ledningsnivå i förhållande till de som kommer till på gräsrotsnivå. De senare kräver mer förankringsarbete. Genom att det bildats en Strategisk samverkansgrupp i kommunen finns det nu betydligt bättre möjligheter att förankra idéer och projekt genom att flera förvaltningschefer sitter med i gruppen, i vars arbetsgrupp Finsam har en plats.

5. Göra Finsam mer känt i verksamheterna

Under 2022 har det precis som tidigare varit projekten som banat vägen för att öka kändisgraden i myndigheter och förvaltningar. Samtidigt är kändisskap lite av en färskvara som ständigt måste erövrats.

Det är också fortsatt tydligt att projekten i sig genererar ringar på vattnet när det gäller kunskap och förståelse. Under 2021 och 2022 har samarbetet fördjupats med Vård- och omsorgsförvaltningen, Komvux i Utbildningsförvaltningen som ett resultat av IRIS och under året har nya samarbeten etablerats med kommunkontoret, näringslivsenheten och upphandlingsenheten. De senare av dessa kontakter har bidragit till ökad kunskap mellan kommunala förvaltningar och enheter.

Riktlinjer

Arbetet i samordningsförbundet ska enligt Förbundsordningen bygga på följande riktlinjer:

- Evidensbaserade arbetssätt ska i möjligaste mån användas i de framtida projekten.
- För att underlätta kommunikationen mellan samverkansparterna ska samordningsförbundet skapa förutsättningar för utveckling och användning av gemensamma metoder.
- Insatserna i samordningsförbundet ska syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Individen ska ha ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer.
- Den finansiella samordningen ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser och beröra två eller flera av samverkansparterna.
- Insatser som beslutas om i Lunds samordningsförbund ska utformas så att det gynnar myndigheternas möjlighet att anpassa sina organisationer till målgruppernas behov.
- Ett framträdande fokus i förbundets arbete ska vara Mänskliga rättigheter (MR), och då särskilt rätten till arbete och hälsa. Styrelsen har beslutat att detta ska visa sig genom att
 - Årsredovisningen i relevanta delar ska ange hur verksamheten bidragit till människors rätt till arbete och hälsa.
 - Att ansökningar, i relevanta delar, ska ange på vilket sätt en aktivitet kommer att bidra till rätten till arbete och hälsa.
 - Perspektivet med Mänskliga Rättigheter och rätten till arbete och hälsa är närvarande när vi i olika sammanhang informerar om



Finsam Lunds verksamhet och därmed möjliggör ett mer aktivt förhållningssätt i relation till andra myndigheter.

- Det ska framgå på Finsam Lunds hemsida att MR är ett viktigt perspektiv och verktyg i ambitionen att få fler människor i arbete.

De externa utvärderingar som görs ska visa på vilket sätt projektet har bidragit till rätten till arbete och hälsa.

Finansiering

Finsam förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, region Skåne med en fjärdedel och Lunds kommun med resterande fjärdedel.

Tilldelade medlemsavgifter för Lunds samordningsförbund omfattade 7 380 000 kronor för 2022, vilket innebär 1 845 000 kronor vardera från parterna Lunds kommun, Region Skåne, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Under 2022 har förbundet också beviljats medel från ESF för projekt IRIS.

Tilldelningen från ESF för 2022 har varit 5 496 000 kronor.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	12 876	12 419	7 787	7 160	6 002
Verksamhetens kostnader	14 751	13 772	4 271	6 431	7 288
Årets resultat	-1 875	-1 353	3 516	729	-1 285
Antal anställda	1	2	2	1	1

Som framgår ovan sticker år 2020 ut genom ett betydligt högre resultat än tidigare år. Huvudsakliga anledningen var att vårt stora Integrationsprojekt som Arbetsförmedlingen var ägare till, hastigt lades ner vid årsskiftet 19/20 på grund av den stora omorganisation som Arbetsförmedlingen var inne i. Därefter har både kostnads- och resultatutvecklingen präglats av ESF-projektet IRIS som förbundet själv äger och driver.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

För Lunds samordningsförbunds del har 2022, liksom 2021 präglats av projekt IRIS. De tilldelade medel som ESF står för har utgjort 47% av projektmedlen. Övriga 53% utgör förbundet medfinansiering. Utöver det har förbundet tillfört ytterligare medel till de tre delprojekt som finns i Lund, vilket medför att det inte finns mycket över till annan verksamhet, även om det bedrivits en hel del aktiviteter ändå.



De senaste åren har situationen på Arbetsförmedlingen påverkat förbundets verksamhet i hög grad. Men i och med att målgrupperna för projekt IRIS i ganska liten grad kommer från Arbetsförmedlingen har påverkan minskat under 2022, då samarbetena huvudsakligen skett med övriga myndigheter. Ett undantag är IRIS-projektet Kompetenstrappan som haft mycket samarbete med Arbetsförmedlingen, även om det varit svårt.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Under 2022 har det genomförts allmänna val i kommun och region vilket medfört nya ledamöter och ersättare i styrelsen från dessa parter inför 2023. Även Arbetsförmedlingen har under året bytt ut både ledamot och ersättare, vilket innebär att endast Försäkringskassan har kvar sina representanter.

Projekt IRIS beviljades medel för två år vilket innebär att projektiden går ut i januari 2023. Men redan under våren var parterna och styrelsen överens om att förbundet skulle söka medel för ytterligare en period, denna gång tre år. I december 2022 meddelade ESF att Finsam Lund får nya medel för tre år för ett projekt med en sammanlagd budget på 31 miljoner, där medfinansieringen utgör 46%. Även i denna projektperiod kommer förbundet att tillföra ytterligare egna medel till projektet.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Verksamheten i Lunds samordningsförbund styrs av den i november månad beslutade verksamhetsplanen. Uppföljningar görs kvartalsvis med en större halvårsredovisning. Till vår hjälp i redovisningsarbetet anlitar förbundet en redovisningsfirma, Aspia. Varje kvartalsrapport ska redovisas för, och godkännas av, styrelsen.

Målsättningar och policys arbetas fram av styrelse och beredningsgrupp under gemensamma arbetsdagar som hålls med olika mellanrum och vid behov.

Handwritten mark



1.5. Ekonomisk verksamhet, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Nedan visas en förenklad bild av 2022 års verksamhet i förhållande till planerad budget. Siffrorna är avrundade, för exakt utfall se nedan i resultatredovisningen. Som referens till budgeten är, enligt styrelsebeslut, den reviderade budget som beslutats om den 25 mars 2022.

(tkr)	2022 utfall	2022 budget
Intäkter		
Försäkringskassan (inkl. AF)	3 690	3 690
Region Skåne	1 845	1 845
Lunds kommun	1 845	1 845
ESF	5 496	5 500
Summa intäkter/tillgångar	12 876	12 880
Kostnader		
Projektkostnader		
Aktiv	0	250
AMA ArbetsMarknadsAnalys	24	25
Hållbart näringsliv/arbetsmarknad	285	450
IRIS Övergripande	1 292	1 100
IRIS USB	1 979	2 400
IRIS Insam	4 125	4 100
IRIS Kompetenstrappan	2 407	2 000
IRIS Möjligheteras väg	1 215	1 000
IRIS Höganäs	260	260
Läringsutbildning	1 005	1 000
Samverkansakademin	0	200
Strategisk arbetsmarknadssamordning	348	340
Utvärderingar	397	200
Summa projektkostnader	13 337	13 325
Administration	1 414	1 400
Summa kostnader	14 751	14 725
Resultat	-1 875	-1 845
Sparade medel från föregående år	4 656	4 656
Medel till förfogande inför 2023	2 781	2 811



Som framgår ovan avviker inte resultatet särskilt mycket från budget. Projektet AKTIV har skjutits upp från september 2022 till mars 2023. Projektet Hållbart näringsliv har inte anlitat externa konsulter som var en tanke inledningsvis.

2022 års resultat innebär ett överskott som ligger inom ramen för Nationella rådets rekommendationer. För de kommande åren ser budgetprognosen ut så här:

År	2022	2023	2024	2025
Medel till förfogande	2 781	231	-394	-549

Med befintliga utgifter skulle det innebära att förbundet inte kan bevilja några nya insatser förrän tidigast 2026, vilket skulle vara olyckligt med tanke på att det finns ett antal goda idéer till projekt. Men i det kommande IRIS-projektet finns både förväntningar och förhoppningar om att parterna successivt kan ta över kostnader och "arbeta in" rollerna i den ordinarie verksamheten och på så sätt frigöra förbundets medel som då kan användas till andra projekt.

Administration utgjorde under 2022 19 % av tilldelade medel från parterna och 8 % av tillgänglig budget. Andelen administration i förhållande till tilldelade medel från parterna har ökat i förhållande till föregående år, liksom i förhållande till samtliga föregående år. Förklaringen till det är att tilldelningen från staten legat på samma nivå under en lång tid, medan kostnaderna i form av löner, arvoden, lokaler och annat, ständigt ökar.

Balanskravsresultat	
Årets resultat enligt resultaträkningen	-1 875 227 SEK
- Samtliga realisationsvinster	0 SEK
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0 SEK
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0 SEK
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0 SEK
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0 SEK
= Balanskravsresultat	-1 875 227 SEK

Uppföljning av verksamheten

Målgrupper

Finsam Lund har inga egna angivna målgrupper för de medel som erbjuds och beviljas till parterna. I stället är det ansökningar, behovsanalyser, diskussioner, workshops och liknande som styr hur medel fördelas. I Lund har det nästan uteslutande varit medel till strukturförändrade insatser som beviljats, huvudsakligen för att det varit den sortens projekt som parterna ansökt om och känt behov av. Ofta med resultatet att flera målgrupper omfattas.



Insatser

Enligt den mall Nationella rådet rekommenderar bör insatser redovisas uppdelade i individinriktade och strukturövergripande insatser. Under 2022 har Finsam Lund haft både individinriktade och strukturinriktade insatser.

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

IRIS är ett ovanligt projekt för Finsam Lund på fyra olika sätt. Vi är själva projektägare, det är en individinriktad insats och den är delfinansierad av ESF. Dessutom äger vi projektet tillsammans med samordningsförbunden i Sydöstra Skåne och Höganäs, med Lund som formell ägare inför ESF. IRIS består av fem delprojekt, tre i Lund, ett i Sjöbo och ett i Höganäs. Gemensamt för alla fem delprojekt är:

- att målgrupperna anses ha en arbetsförmåga, men att ordinarie myndighet inte räcker till eller ens arbetar med individen/gruppen på ett sätt som ger progression mot arbete.
- att vi använder evidensbaserade eller kunskapsbaserade metoder som Case Management (CM), Supported employment(SE) och Supported education(Sed) som all personal utbildades i under 2021
- att vi, i kombination med våra metoder, arbetar efter de grundläggande principer som BIP-studien i Danmark visat har bäst resultat för progression mot arbete. Här genomförde vi en inledande utbildning i oktober 2021 och ytterligare två utbildningstillfällen under 2022.
- att vi ska ha hög medvetenhet kring jämställdhet, jämlikhet och tillgänglighet. Även här har vi genomfört utbildningar och workshops under 2021 och 2022.

Detaljerade resultat, övergripande och för delprojekten, redovisas i Joakim Tranquists slutrapport för de inledande två åren. Här nedan redovisas mer kvalitativa omständigheter.

Övergripande. Fram till och med januari 2023 har cirka 400 personer skrivits in i de 5 projekten varav cirka 300 i Lund. Något fler kvinnor än män. I snitt har dessa personer inför inskrivning haft 42, månader i offentlig försörjning, det vill säga ungefär 3,5 år. Den dominerande försörjningsformen vid inskrivning har varit försörjningsstöd där 38% haft detta, 40% i Lund. Resultaten har generellt varit goda och i flera fall överträffat de målsättningar vi satt upp. Alla fem delprojekt har i grunden fungerat utmärkt. Det har bitvis varit svårt att upprätthålla våra metoder exakt enligt beskrivning då deltagarnas behov inte alltid rör sig enligt en rät linje, vilket gett upphov till tankar om vikten att kunna arbeta från flera olika perspektiv och röra sig mellan metoderna. Användningen av, och uppföljningen med hjälp av, BIP-indikatorerna har, på deltagarnivå, visat att det är till stor hjälp för att hålla arbetsfokus i samtalen. Som uppföljningsinstrument för verksamheten kan vi se åt vilket håll vi ska styra arbetet generellt med våra klienter.

Resultatmässigt har projektet nått sina mål och ibland till och med överträffat dem. Utifrån vårt grundläggande mål att arbeta med våra deltagare så att de kan delta i den ordinarie myndighetens verksamhet, oftast det förstärkta samarbetets eller kommunens, så har 76% nått det målet. Av dem är det många som nått hela vägen till arbete eller studier, 37%. Tittar man på försörjning så har mer än hälften, 58%, av dem som hade försörjningsstöd vid





inskrivning, inte längre detta vid utskrivning. I Lund, hittills, motsvarar det cirka 42 personer. Ur ett rättighetsperspektiv kan vi med stor säkerhet konstatera att många av dessa individer inte hade fått den hjälp de behöver för att närma sig eller komma till arbetsmarknaden. Flera utrikesfödda hade blivit utskrivna från SFI, många av ungdomarna hade inte fått någon insats överhuvudtaget, andra inte tillräckligt. Alla har varit borta från arbetsmarknaden under många år, i Lund i genomsnitt tre år, vissa har aldrig varit där. Kostnaden för samhället räknas inte bara i utbetalt försörjningsstöd, sjukvårdskostnader och ersättningar, utan också i mänskligt lidande.

Unga med samverkansbehov, USB, (Lund)

Målgrupp för USB är unga som varken arbetar eller studerar mellan 16–29 år.

Utgångspunkten är att unga som inte omfattas av ordinarie myndigheters insatser ska få ett individuellt anpassat stöd som gör att de kan komma vidare mot arbete eller studier.

Insam (Lund)

Insam riktar sig till utrikesfödda personer med flyktingsrelaterad ohälsa som har svårt att tillgodogöra sig insatser via Etableringsuppdraget och/eller SFI. Målgruppen avser personer som inte klarar av att följa den planering som gjorts, alternativt att de aldrig har erhållit en planering. Projektet utgår från anpassad språkundervisning (SFI), samhällsinformation och hälsokunskap i grupp. Vidare ingår PTSD-behandling samt särskilt stöd vid anpassad praktik.

Kompetenstrappan (Lund)

Kompetenstrappan riktar sig till personer 18–65 år med behov av individuellt stöd för att komma i arbete och som har ett intresse för att arbeta inom vård och omsorg. Projektet utgår från att flera områden inom offentlig sektor upplever stora problem med kompetensförsörjning, samtidigt som det finns ett betydande antal personer som står en bit från arbetsmarknaden men som med tillräckligt stöd skulle kunna komma till arbetsmarknaden. Därför har Vård- och omsorgsförvaltningen i Lunds kommun skapat en s k kompetenstrappa som erbjuder personer som vill arbeta inom förvaltningen en introduktionsanställning inom förvaltningen och, om man vill fortsätta arbeta inom området, en betald utbildning till vårdbiträde eller undersköterska. De individer som kommer i fråga för insatsen är de som klarar praktik och utbildning utan anpassat stöd.

Möjligheternas väg (Sydöstra Skåne)

Möjligheternas väg vänder sig till individer 18–64 år som är folkbokförda i Simrishamn, Sjöbo, Tomelilla och Ystad och som har omfattande behov av samordnat stöd och motivationshöjande insatser för att återgå i arbete. Det övergripande syftet för delprojektet är att utveckla en regional samverkansmetod för förrehabilitering av individer med omfattande behov av samordnat stöd och motivation för att närma sig arbetsmarknaden. I verksamheten erbjuder coacher individnära stöd i nära samarbete med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan genom trepartssamtal och samlokalisering.

IRIS Höganäs

Målgruppen för IRIS Höganäs är personer 16–64 år med psykisk ohälsa eller som har funktionsnedsättningar av olika slag och som aldrig kommit in på ordinarie arbetsmarknad, samt personer som är arbetslösa, långtidssjukskrivna eller riskerar att bli långtidssjukskrivna. Målgruppen ska erbjudas insatser som bidrar till att samhällets befintliga insatser används i





högre utsträckning och får större effekt. De kan därför behöva komma i kontakt med flera olika myndigheter samt insatser i form av olika vägar till utbildning, socialt stöd och andra åtgärder som kan förbättra deras chanser att få och kunna få och behålla ett arbete. Projektet utgår från metoderna Supported employment och Case management med komplement av supported education (studie och yrkesvägledare). Dessutom kopplas en arbetsterapeut till projektet för funktionsbedömningar och med fokus på återgång i arbete och förbättrad arbetsförmåga.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Strategisk arbetsmarknadssamordning består av en tjänst (Jessica Persdotter Keding) placerad på socialförvaltningen med syftet

- att i samarbete med Arbetsförmedlingen utreda och kartlägga det nya arbetsmarknadspolitiska läge som uppstått i kölvattnet av Arbetsförmedlingens omstrukturering och tydliggöra respektive myndighets ansvarsområden.
- att definiera det nya uppdrag socialförvaltningen har fått att samordna kommunens arbetsmarknadsfrågor i en kommunal arbetsmarknadspolitik.
- Att leda arbetsgruppen för den strategisk samverkansgruppen bestående av flera förvaltningsdirektörer med uppdrag att
- att undersöka möjligheterna för kommunen att vara en kompletterande aktör till Arbetsförmedlingen.

Projektet startade i september 2020 och löper parallellt med projekt IRIS till januari 2023.

Resultat: Projektet har under projekttiden fortsatt att bidra till att utveckla det kommunala arbetsmarknadsarbetet. Antalet hushåll med försörjningsstöd har minskat under 2022.

- ASF har fortsatt att utveckla det interna samarbetet och kompletterat med nya arbetsmarknadsaktiviteter.
- ASF har tillsammans med övriga förvaltningar upparbetat ett samarbete kring arbetsplatser både till kommunala anställningar och praktik.
- ASF har varit aktiv och delaktig i framtagandet av en ny överenskommelse med Arbetsförmedlingen Skåne sydväst.
- Fortsatt metodutveckling genom att driva och delta i projekt.

Hållbart Näringsliv/Arbetsmarknad. Finsam Lund finansierar en 50 % tjänst på kommunkontorets näringslivsenhet som under tre år, sedan september 2021, ska försöka skapa flera olika vägar till att kommunen som organisation ska kunna bidra till minskat utanförskap, fler arbetsträningsplatser och ett näringsliv som möjliggör arbete åt fler grupper. Detta ska bland annat ske genom:

- att utveckla eller starta inkubatorverksamhet mot entreprenörskap som vänder sig till utrikesfödda och unga.
- att bidra till att kommunen börjar använda möjligheten till social hänsyn vid upphandling enligt möjligheterna i lagstiftningen.



- att bidra till att kommunen systematiskt börjar samarbeta och stödja uppkomsten av sociala företag genom bland annat reserverad upphandling och att systematiskt köpa deras varor, tjänster och arbetsträningserbjudanden.

Resultat: Projektet har ett samarbete med upphandlingsenheten som i sin tur samarbetar med socialförvaltningen kring upphandling med social hänsyn. Till detta har knutits kontakter med Göteborgs stad som fungerar som mentor i processen. Kommunstyrelsen har fattat beslut om att genomföra en pilotupphandling med social hänsyn.

Socialnämnden har fattat beslut om att stödja uppkomsten av sociala företag och är positiva till ett systematiskt arbete som gynnar sociala företag. Till detta arbete har knutits ett samarbete med socialhögskolan i Lund, ett konsultföretag knutet till socialhögskolan och även till Ekonomihögskolan.

Tillsammans med avdelningen för hållbar tillväxt pågår ett arbete med att knyta projektet och dess mål till kommunens "Program för social hållbarhet".

Läringsutbildning VoO. Ingången till Läringsutbildningen kommer delvis från IRIS Kompetenstrappan och delvis från tankar som funnits inom Komvux att utöka målgruppen som redan finns i Läringsprogrammet som riktar sig till personer med funktionsnedsättning inom särskolan. Tanken är att rikta sig till personer som av olika anledningar inte bedöms kunna klara en ordinarie gymnasieutbildning till vårdbiträde.

Projektet startade i september 2021 med en Förstudie för att undersöka förutsättningarna för att starta utbildningen. Förstudien resulterade i ett klartecken för start, vilket betyder att projektledare Marie Björup löst frågor kring elevers försörjning, betyg, lärarkompetens, lärlingsplatser inom Vård- och omsorgsförvaltningen och mycket annat. Ett stort problem var att nå ut med information till alla organisationer där potentiella elever fanns, att göra utbildningen känd, men även detta problem löstes. Om projektet faller väl ut har Utbildningsnämnden redan förbundit sig att ta in utbildningen i sitt ordinarie utbud. Projektet är ett viktigt bidrag till Förbundets målsättningar kring Mänskliga rättigheter och ett bidrag till kommunens arbete kring "program för social hållbarhet".

Resultat: I maj 2022 startade projektet med 10 elever. Med en halv samordnare och en lärare från Komvux och ett antal handledare från Vård- och omsorgsförvaltningen har undervisningen pågått under snart ett år och ska avslutas i april 2023. Under resans gång har ett antal elever fått sluta då klivet från långvarig sysslolöshet varit för stort och i skrivande stund ser det ut som om 4 elever kommer att fullfölja. En lärdom har varit att inför nästa kull inleda utbildningen i Kompetenstrappen och låta eleverna successivt trappa upp sina aktiviteter. Men som det ser kommer det att startas en ny lärlingskurs inom ordinarie verksamhet.

AMA, ArbetsMarknadsAnalys, är ett arbete som projektleds av Pia Forsberg på socialförvaltningen och är i huvudsak ett samarbete mellan kommunen som projektägare och Arbetsförmedlingen där syftet är att skapa en tydlig bild av hur arbetsmarknaden ser ut i Lunds kommun. En 50%-ig tjänst ska med hjälp av tillgänglig statistik, bland annat från Arbetsförmedlingen, ta fram underlag till en analysgrupp som i sin tur ska ge en bild av hur behovet av arbetsmarknads- och rekryteringinsatser ser ut i Lunds kommun de närmsta två åren. Analysarbetet startade i december 2022 och beräknas vara klart i maj 2023. AMA är



tänkt som en återkommande analys vartannat år och detta är den andra omgången. Den första som genomfördes 2020 låg delvis till grund för kommunens "Program för social hållbarhet".

Samverkansakademin är en fast(sovande) punkt i förbundets verksamhet(ofta flera förbund) som erbjuder utbildningar, workshops, föreläsningar och liknande, enligt vissa villkor. Tanken är att oftast det ska ske tillsammans med andra myndigheter och organisationer och att det ska finnas moment av utbyte under insatsen. Detta har tyvärr helt legat nere under 2020 på grund av pandemin.

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har en anställd förbundschef. Sjukfrånvaron har varit 0 % under 2022.

1.7. Förväntad utveckling

Under de kommande tre åren kommer verksamheten att domineras av Projekt IRIS som kommer att använda huvuddelen av våra medel. Tillsammans med ESF-medlen ligger budgeten på detta projekt på cirka 35 miljoner fördelat på tre år. Eftersom Finsam Lund är formell projektägare kommer ESF att göra alla utbetalningar till Finsam Lunds konto när det gäller samtliga sex delprojekt, alltså även för de som bedrivs i Sydöstra Skåne och Höganäs. Med anledning av det kommer dessa projekt att ingå i kommande kvartalsrapporter, delårsrapporter och årsredovisningar, även om verksamheterna i sig inte berör Lund. Alternativet hade varit två helt separata redovisningssystem, vilket hade varit betydligt mer resurskrävande.

Men IRIS riskerar det ekonomiska utrymmet att ta slut för ett antal år framåt. Men som nämnts finns det en förhoppning att delar av projektkostnaderna successivt kan övertas av de myndigheter och kommunala förvaltningar som är berörda.

Dessutom kommer både projekt AKTIV och Hållbart näringsliv och arbetsmarknad att fortsätta ett tag till.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2022	Aktuell budget jan-dec 2022	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2021
Nettokostnad	-1 875	-1 820	-55	-1 353
Medlemsavgift, inkl. övriga bidrag	12 876	12 880	-4	7 466
Resultat	-1 875	-1 820	-55	-1 353
Utgående eget kapital	2 781	2 836	-55	4 656



3. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Verksamhetens intäkter	2	12 876 425	12 418 977
Verksamhetens kostnader	3	-14 751 702	-13 771 793
Verksamhetens resultat		-1 875 277	-1 352 816
Finansiella intäkter		66	0
Finansiella kostnader		-17	-4
Summa finansiella poster		49	-4
Årets resultat		-1 875 227	-1 352 820

4. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	4	2 001 018	5 536 458
Kassa och bank		5 374 585	3 388 693
Summa omsättningstillgångar		7 375 603	8 925 151
SUMMA TILLGÅNGAR		7 375 603	8 925 151
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Årets resultat		-1 875 227	-1 352 820
Övrigt eget kapital		4 655 813	6 008 633
Summa eget kapital		2 780 586	4 655 813
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	4 595 017	4 269 338
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		7 375 603	8 925 151



5. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2022-12-31	2021-12-31
Årets resultat	-1 875 227	-1 352 820
Justeringar för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-1 875 227	-1 352 820
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	3 535 440	-4 437 236
Ökning/minskning kortfristiga skulder	325 679	2 672 004
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 985 891	-3 118 052
Årets kassaflöde	1 985 891	-3 118 052
Likvida medel vid årets början	3 388 693	6 506 745
Likvida medel vid årets slut	5 374 584	3 388 693

6. Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2 Verksamhetens intäkter

	2022	2021
Driftbidrag från staten	3 690 000	3 733 000
Driftbidrag från Lunds Kommun	1 845 000	1 866 500
Driftbidrag från Region Skåne	1 845 000	1 866 500
ESF	5 496 425	4 952 977
12 876 425	12 418 977	



Not 3 Verksamhetens kostnader

	2022	2021
Samverkansinsatser		
AMA ArbetsMarknadsAnalys	24 500	0
En väg in	0	551 289
Hållbart näringsliv/arbetsmarknad	285 267	134 588
Insam	0	323 448
Iris Övergripande	1 291 630	1 050 031
Iris, USB	1 978 731	2 300 342
Iris, Insam	4 124 996	4 034 141
Iris, Höganäs	260 000	177 000
Iris, Kompetenstrappan	2 406 950	1 998 938
Iris, Möjligheternas väg	1 215 033	1 119 987
Lärlingsutbildning	1 005 027	169 961
Strategisk arbetsmarknadssamordning	348 000	335 000
Utvärderingar	397 300	186 300
	13 337 434	12 381 025
Övriga kostnader		
Lokalkostnader	35 000	35 000
Administrativa kostnader	193 784	160 049
Styrelsekostnader	147 511	122 980
Personalkostnader	1 037 973	1 072 739
	1 414 268	1 390 768
	14 751 702	13 771 793

Not 4 Korta fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Övriga kortfristiga fordringar	381 057	365 255
Upplupna intäkter	1 619 961	5 171 203
	2 001 018	5 536 458



Not 5 Kortfristiga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Skulder samverkansinsatser	1 742 514	1 829 516
Övriga kortfristiga skulder	2 544 212	2 144 003
Övriga upplupna kostnader	308 291	295 819
	4 595 017	4 269 338

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum och Plats: Lund 2023-03-24

Amanda Thonander
Ordförande

Alexandra Fusoi
Vice ordförande

Ulla Herbert
Ledamot

Patricia Kjellin
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats: Lund 2023-04-13

Mats Svanberg
Utsedd av Region Skåne

Claes Berne
Utsedd av Lunds kommun

Johan Rasmussen
Auktoriserad revisor, KPMG
Utsedd av staten

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Lunds Samordningsförbund, org. nr 222000-2766, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och fullmäktige i respektive medlemskommun.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Lunds Samordningsförbund för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för samordningsförbundet fastställs.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig

felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtt i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Lunds Samordningsförbund för år 2022.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Lunds Samordningsförbund har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

 Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

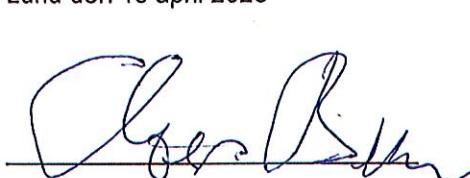
Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

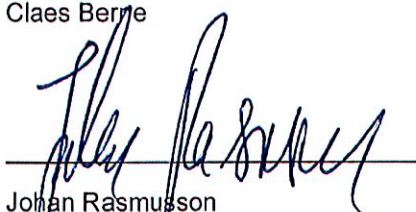
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och provar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Lund den 13 april 2023


Claes Berge


Mats Svanberg


Johan Rasmussen
Auktoriserad revisor

