



Plats och tid Digitalt på Teams, fredagen den 26 november 2021

Ledamöter Göran Wallén (m), Lunds kommun, ordförande
Alexandra Fusoi, Försäkringskassan, vice ordf.
Caterina Holmström, Arbetsförmedlingen

Ersättare Eva Olsson, Lunds kommun
Thomas Engh, Region Skåne

Övriga närvarande Bengt Selander, Förbundschef
Kristina Svensson, FK, Beredningsgr.
Camilla Ahlstrand, Region Skåne, Beredn.gr.
Jessica Persdotter Keding, Lunds kommun,
Beredningsgr.

Justerare Utöver mötesordförande Göran Wallén valdes
Caterina Holmström att justera protokollet.

Plats och tid för justering Kommunhuset Kristallen, onsdagen den 7 december
2021

Underskrifter


Sekreterare


Bengt Selander

Mötesordförande


Göran Wallén

Justerare


Caterina Holmström

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Lunds samordningsförbund

Datum för sammanträdet: fredagen den 26 november 2021

Datum då anslag sätts upp:

Datum då anslag tas ned:

Förvaringsplats för protokollet: Samordningsförbundets kansli, Kristallen, Brotorget 1, Lund

Underskrift:


Bengt Selander, sekreterare



§ 48 Sammanträdet öppnas

Ordförande Göran Wallén hälsar välkommen. Mötet skulle egentligen hållas fysiskt i Lund, men fick på kort varsel ändras till digitalt på grund av sjukdom, då förbundschefen fått influensa. Ordinarie ledamot Alexander Werne har meddelat förhinder och ersätts av Thomas Engh

§ 49 Val av justerare och justeringsdag

Styrelsen beslutade

Att justering sker onsdagen den 7 december 2021 på kommunhuset Kristallen av ordförande Göran Wallén och ledamot Caterina Holmström

§ 50 Fastställande av dagordning

Styrelsen beslutade

Att fastställa dagordningen med tillägget att Frågan om att erbjuda kommunen förlängning av projektet strategisk arbetsmarknad får en egen punkt efter verksamhetsplan samt att tidigarelägga punkten ansökan för AKTIV. Punkten samråd ligger kvar, även om mötet i sig ställts in. Detta för att bestämma ny tid för samrådet.

§ 51 Föregående mötesprotokoll från den 24 september 2021

Styrelsen beslutade

Att godkänna och lägga föregående mötesprotokoll till handlingarna med ett tillägg om förtydligande kring redovisningen av Kompetenstrappans svårigheter att få deltagare. Enligt Caterina Holmström finns inget beslut om stopp när det gäller anvisning av deltagare till projektet på grund av KROM. I stället handlar det om att utarbeta effektiva metoder för att identifiera och kartlägga arbetsökande som inte är en del av Rusta och matcha och som kan vara lämpliga att delta i, bland annat, Kompetenstrappan. Rusta och Matcha ska ses som ett snabbare sätt att nå arbetsmarknaden för de som står lite närmre arbetsmarknaden. Svårigheterna med anvisning av de som inte ingår i Rusta och Matcha beror till stora delar på att undvika överbelastning på personalen under systemövergången.

§ 52 Ansökan från Region Skåne. AKTIV

Kristina Svensson från Försäkringskassan redogör för ansökan tillsammans med Camilla Ahlstrand från Vuxenpsykiatri. Frågorna handlar om hur arbetet konkret ska gå till, hur uppföljningen ska göras och vem som ska leda projektet. Styrelsen var särskilt intresserad av projektledningsfrågan då det inte framgår av ansökan vem som hanterar arbetstidsuppföljningen och rent generell leder projektet. Styrelsen vill därför bevilja projektet

*OH
G*



med ett tillägg om att projektledningsfrågan definieras, tillsammans med tillägget om att beviljandet görs under förutsättning att även övriga samordningsförbund godkänner ansökan. Projektstart blir maj 2022.

Styrelsen beslutade

Att bevilja medel till Vuxenpsykiatrien enligt ansökan med två villkor

1. Att även samordningsförbunden i Burlöv-Staffanstorps och MittSkåne beviljar motsvarande medel
2. Att projektet organiserar sig med en fungerande projektledning som bland annat följer upp arbetstidsredovisningen. Förbundet ersätter bara faktiskt arbetad tid och faktiska kostnader, vilket sätter krav på god systematisk uppföljning.

§ 53 Kvartalsrapport för januari – September 2021

Enligt rapporten kommer vi att förbruka cirka 1,3 miljoner kronor mindre än budgeterat under 2021. Det som huvudsakligen gör att prognosen avviker från budgeten är att en heltidstjänst i Kompetenstrappan och en halvtidstjänst i Höganäs inte varit besatta hittills i år, att projekten över lag, bortsett från Insam, förbrukat mindre än budgeterat, att det inte varit någon aktivitet i samverkansakademien samt att utvärderingar kostat mindre.

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten och lägga den till handlingarna

§ 54 Verksamhetsplan och budget för 2022

Punkter att uppmärksamma

- Av budgeten framgår att det finns cirka 2 miljoner till ytterligare projekt under 2022. Men att finns anledning att fundera på om dessa medel eventuellt ska sparas till en fortsättning av IRIS under 2023 och kanske 2024. Detta kan ske med eller utan ytterligare medel från ESF. Frågan bör ställas till kommunen och parterna om man vill ha en fortsättning och i så fall varför.
- I och med att förbundet förbrukade mindre medel än budgeterat, finns det nu utrymme att fortsätta finansiera projektet strategisk arbetsmarknad, som avslutades tidigare än beräknat av besparingsskäl. Frågan har en egen punkt nedan.
- Projektet Hållbart näringsliv/arbetsmarknad kommer att beröra stora delar av kommunen och de flesta av förvaltningarna. Mycket arbete kommer att behövas läggas på förankring, helst till politisk nivå.

Styrelsen beslutade

Att godkänna verksamhetsplanen och fastställa budgeten för 2022, samt

Att tillskriva Utbildningsnämnden, Socialnämnden och Vård- och Omsorgsnämnden med en fråga om de vill att de tre Lundabaserade projekten i IRIS ska fortsätta ytterligare ett år, antingen med bara Finsammedel eller med ny ansökan till ESF, och om de vill det – i vilket syfte. Frågan handlar om vilka idéer som finns kring eventuell implementering och/eller samarbete/avtal med Arbetsförmedlingen.

§ 55 Fråga om fortsatt finansiering av projektet strategisk arbetsmarknad

Styrelsen beslutade

Att Fråga ska ställas till Socialförvaltningen om man vill ha fortsatt Finsamfinansiering av projektet Strategisk arbetsmarknad.

§ 56 Fråga om ansvarsfrihet för 2020. Synpunkter från revisorer

Statens revisorer hade synpunkter på nivån på förbundets sparade medel efter 2020 då de översteg Nationella rådets rekommendationer. Revisorerna efterfrågade en plan i den långsiktiga budgeten hur man avser att komma till rätta med överskottet.

Styrelsen beslutade

Att Förbundet svarat på frågan genom den beskrivning som finns i Verksamhetsplanen och den treårsbudget som redovisas där.

§ 57 ESF-projektet IRIS. Projektrapport

Generellt:

Tyvärn kommer vår projektledare Jessica Persdotter Keding att sluta vid årsskiftet, liksom vår delprojektledare för USB, Andreas Sohlberg-Intiso. Ersättare på båda posterna kommer att bli Jakob Svensson som just nu arbetar som Sektionschef för förstärkt samarbete på Arbetsförmedlingen Sydväst. Han är redan nu involverad i projektet genom att vara representant i styrgruppen för Kompetenstrappan. Vi har dessutom haft en hel del samarbete i Finsamsammanhang sedan tidigare.

Efter att ha genomfört utbildningar i Case Management, Supported Employment och Supported Education har vi under hösten följt upp med metodhandledning för all utbildad personal. Detta kommer att fortsätta under våren 2022.

Under hösten har vi även fortsatt med våra workshops i horisontella principer, alltså kring jämställdhet och jämlikhet, oftast har det skett genom s.k. case. Även detta fortsätter under våren.

Vi har sagt att vi ska anamma den forskning som danska Växthuset kommit fram till i sitt BIP-projekt. Därför har vi haft en inledande föreläsning i oktober som kommer att följas upp med fyra utbildningstillfällen under våren 2022.





Samverkan fungerar generellt bra. Styrgrupperna är besatta med dem som vi vill ha. Kommuner, Försäkringskassan och sjukvården anvisar och remitterar på ett bra sätt. En fortsatt svårighet är att Arbetsförmedlingen i stort sett inte anvisar någon alls. Samtidigt har vi en bra dialog och det verkar som om Arbetsförmedlingen anstränger sig för att kunna anvisa deltagare till alla delprojekt, och även Lärlingsprojektet.

Rapportering till ESF och SCB kring deltagare börjar komma ifatt efter lite inledande svårigheter med det digitala systemet.

Ekonomiskt så är alla tjänster som genererar medel från ESF besatta, vilket i sin tur innebär att budgeten vad gäller inkomster håller. När det gäller utgifter så är en tjänst fortfarande obesatt, i Kompetenstrappan, samtidigt som utgifterna för lokaler blivit något högre.

Delprojekten:

- **Insam** har drygt 30 deltagare vilket innebär fullt med tanke på covid. Tufft med svåra situationer, mycket trauma, ständiga incidenter. Beslut om extra handledning vilket har genomförts med gott resultat. Händer mycket positivt, tydliga framsteg. God samverkan med primärvård, Röda Korset. Arbetsmarknadskonsulenten har fått avlastning tack vare samverkan med Eos Cares när det gäller praktisk hjälp med information till deltagarna, men i stället börjar det bli mycket kring deras närmande till arbete, praktik, studiebesök och liknande som tar mycket tid för en ensam arbetsmarknadskonsulent, men i grunden en positiv framgång. Vi har en arbetsförmedlare i projektgruppen och samarbetet fungerar mycket bra.
- **USB** tuffar på, 80 deltagare, Inga stora problem. Att dela lokaler med Comung har gått bra. Möjlighet finns också att använda lokalerna på Kristallen.
- **Kompenstrappan** hade inledningsvis stora svårigheter genom att extratjänster försvann som ersättningsmedel, att Vård- och Omsorgsförvaltningen stängde möjligheterna till praktik på grund av Pandemin och att Arbetsförmedlingen inte anvisade deltagare. Vi har därför valt att inte anställa den fjärde arbetsmarknadskonsulenten tills vidare. Samtidigt har vi en ständigt pågående dialog med Arbetsförmedlingen om anvisningar, och deltagares ersättning kommer troligen att få sin lösning. Men vi har fortfarande betydligt färre deltagare än tänkt, cirka 40. Arbetsförmedlingen har utsett flera kontaktpersoner vilka haft möte med projektledaren. Utifrån det kommer samarbetet utvecklas och med syfte att anvisa deltagare till projektet från arbetsförmedlingen.
- **IRIS Sösk** är i gång med all sin personal och har också tillfälligt fullt med deltagare. En utmaning för projektet inledningsvis är att hitta logistiskt effektiva sätt att träffa deltagarna, då det är tänkt att personalen ska ha sin bas i Sjöbo och åka till kommunerna Tomelilla, Simrishamn och Ystad och träffa deltagarna där. Ett problem är det inte är helt fullt i projektet samtidigt som det är kö. Visst missnöje finns från den lokala styrgruppen med hur projektet arbetar och vår projektledning har under hösten arbetat intensivt med hur kommunikationen fungerar med styrgruppen.
- **IRIS Höganäs** är sedan september fulltalig då den nya arbetsterapeuten startade sin anställning i september, och inflödet av deltagare närmar sig nu den tänkta.

§ 58 Rapport från Lärlingsprojekt vårdbiträde

I sin ansökan till förbundet, och i förbundets beslut, framgår att hösten ska ses som en förstudie och att projektet ska redovisa för styrelsen om man har löst de svårigheter och utmaningar som fanns.

Det stod tidigt klart att det fanns två stora utmaningar som var tvungna att lösas för att kunna gå vidare. Den allvarligaste handlade om hur elever skulle kunna försörja sig under utbildningen, den andra om hur vi skulle kunna rekrytera elever från Arbetsförmedlingen och andra myndigheter.

Ursprungligen var lärlingsutbildningen tänkt att vara tvåårig till skillnad från den ordinarie utbildningen till vårdbiträde som är ettårig. Men efter att ha varit i frågan ett tag insåg vi att det handlade om att inte klara storgrupper, skriftliga prov och frånvaron av extra stöd, inte att man egentligen behövde mer tid. Detta ledde till att vi tänkte om och gjorde utbildningen ettårig, vilket också löste frågan om hur elever kan försörja sig, då det plötsligt fanns en mängd möjligheter, både från CSN, AF och FK.

Den andra svårigheten kring rekrytering handlar helt enkelt om hur vi hittar elever och hur elever hittar projektet. Inledningsvis var det oklart hur samarbetet med Arbetsförmedlingen skulle kunna fungera, men dialogen har fungerat bra och det ser ut som vi kan få anvisningar från flera olika håll.

Lärarrekrutering pågår, samverkan med Vård- och omsorgsförvaltningen kring handledare och ersättning pågår och frågan om betygsättning och generaliserbarhet är också löst, vilket sammantaget innebär att projektet anser att man kan gå vidare till pilotfasen, dock med en viss försening med ungefär en månad.

Styrelsen beslutade

Att tacka för redovisningen och ge grönt ljus till att gå vidare till pilotfasen.

§ 59 Val av ordförande och vice ordförande samt firmatecknare för 2022

Förslag att sittande ordförande Göran Wallén och vice ordförande Alexandra Fusoi sitter kvar under 2022.

Styrelsen beslutade

Att välja Göran Wallén till ordförande och Alexandra Fusoi till vice ordförande för Lunds samordningsförbund under 2022

Att Ordförande Göran Wallén, vice ordförande Annika Sundell samt förbundschef Bengt Selander, under 2022, har rätt att med två i förening teckna firma för Lunds samordningsförbund samt att firmatecknarna var för sig har rätt att överföra obegränsade medel mellan förbundets egna interna konton.





§ 60 Förslag till styrelsemöten under 2022

Styrelsen beslutade

Att styrelsemöten under 2022 ska hållas enligt förslag vilket innebär:

Styrelsemöten (8.30-12): 25 mars, 10 juni, 30 september och 25 november (inklusive medlemsråd)

Beredningsgruppsmöten (13–15): 14 mars, 30 maj, 19 september och 14 november

§ 61 Idéer och uppslag

Försäkringskassan uppger att det i Lund saknas arbetsträningsplatser för långtidssjukskrivna, vilket till viss del finns i en del andra kommuner.

Mycket kommer att handla om, som tidigare nämnts, om vi ska fortsätta driva IRIS under 2023 och kanske även under 2024. Mycket handlar om hur tankarna ser ut i kommunen och övriga myndigheter när det gäller olika idéer om implementering och möjligheter till avtal med Arbetsförmedling.

§ 62 Information

- Förutom den utbildning som projekt IRIS får i BIP-principer via vår intresseorganisation NNS så kommer förbundet att få "certifiering" att erbjuda utbildning till andra, bland annat då naturligtvis vara parter.
- Projektet Hållbart näringsliv/Arbetsmarknad har nu varit i gång sedan september. Kontakter har tagits och etablerats med kommunens upphandlingsenhet, Lunds universitet, SKR, kommunerna i Malmö och Helsingborg. De mesta har dock handlat om att förkovra sig och att arbeta fram en handlingsplan, framför allt kring förankring.
- Projektet En väg in verkar ha lossnat då socialförvaltningens och vår ordförandes ansträngningar att förankra idéerna i kommunledningen och i de olika förvaltningarna har betalat sig. Den senaste tiden har socialförvaltningen kunnat få till ett stort antal praktikplatser ute i förvaltningarna. Dock saknas fortfarande förankring och direktiv från politiskt håll, vilket hade varit bra för kontinuiteten.
- Då dagens medlemsråd blev inställt kommer parterna i stället att bjudas in till styrelsemötet i mars.

§ 63 Delegationsbeslut

Inga denna gång



§ 64 Information och nyheter från parterna

- **Arbetsförmedlingen.** På riksplanet har oppositionens budget röstats igenom och det är fortfarande lite oklart vilka konsekvenser det får för Arbetsförmedlingen. Det verkar inte ske någon minskning av själva förvaltningsbudgeten, men däremot byts de tilltänkta Extratjänsterna ut mot Nystartsjobb.
Det klarnar också kring hur organisationen ska se ut kring Rusta och matcha. Tanken är att det ska finnas regionala bedömningsteam för de som står långt från arbetsmarknaden och inte ska ingå KROM. Därefter ska lokala team göra behovsbedömningar och kunna anvisa till lämpliga insatser, som till exempel Finsamprojekt.
- **Kommunen** har fått ytterligare medel till arbetsmarknadsinsatser för 2022. Dessa ska huvudsakligen användas till 6-månaders anställningar för personer med försörjningsstöd, detta som ersättning för de uteblivna extratjänsterna. Ett samarbete med utbildningsförvaltningen fortsätter med vägledning till utbildning.
- Hos **Vuxenpsykiatri** har man ansökt om att få kunna ha specialistkompetens när det gäller områdena ätstörning, självskadebeteende och könsdysfori, vilket anses viktigt för att kunna knyta till sig kompetenta läkare och vara en attraktiv arbetsgivare.
- **Försäkringskassan** konstaterar att Familjeveckan som fanns i regeringens budget nu inte blir av då det var oppositionens budget som röstades igenom

§ 65 Övrigt

Inget

§ 66 Sammanträdet avslutas

Ordförande Göran Wallén förklarar mötet avslutat. Nästa styrelsemöte hålls fredagen den 25 mars 2022 kl. 8.30–12.00 då vi även kommer att ha det uppskjutna medlemsrådet