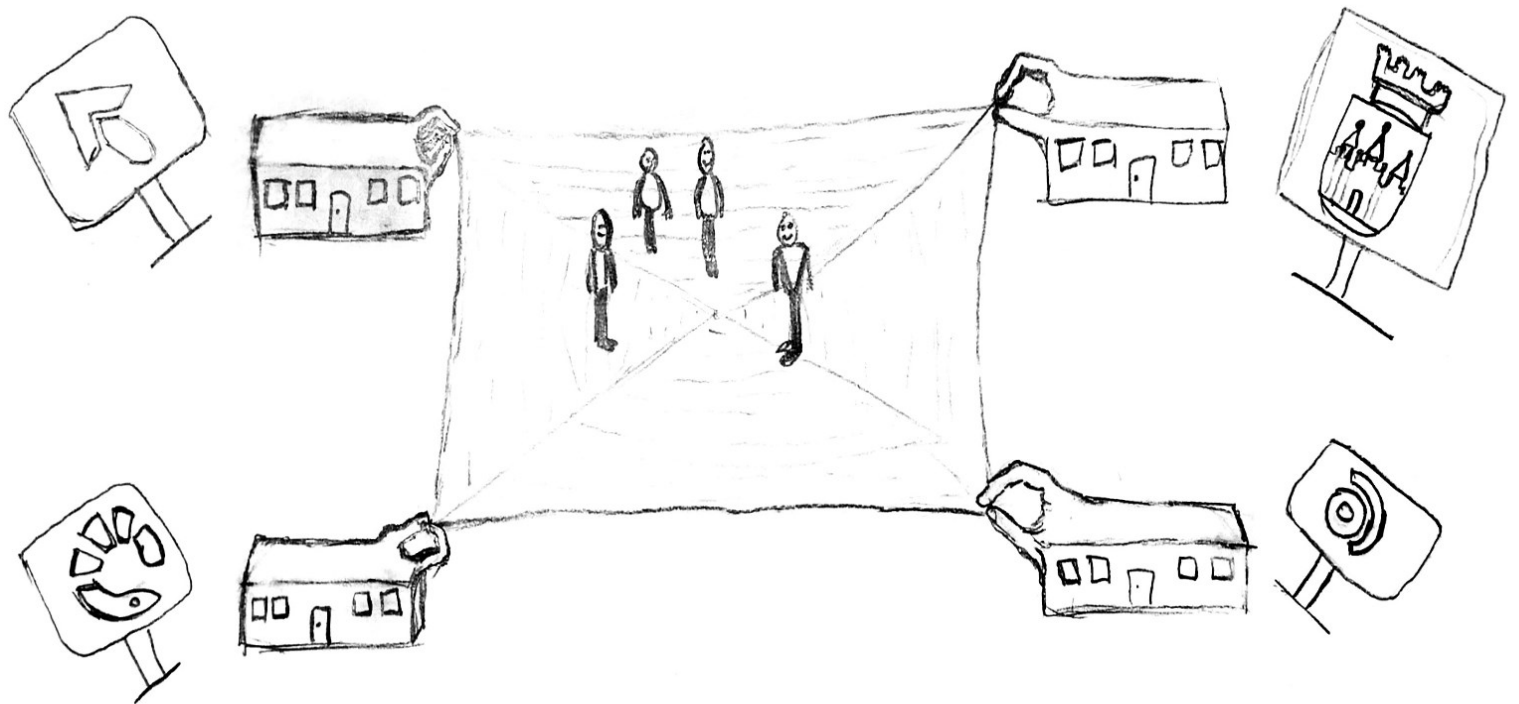




Verksamhetsplan och Budget för Lunds samordningsförbund 2022



OM LUNDS SAMORDNINGSFÖRBUND

Lunds Samordningsförbund, eller Finsam Lund, startade sin verksamhet i juni 2009 och är en fristående juridisk person. Medlemmar i Lunds Samordningsförbund är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne och Lunds kommun.

Samordningsförbundets verksamhet bygger på Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Lagens syfte är att ge lokala aktörer bättre möjlighet att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning i syfte att öka funktions- och arbetsförmåga hos människor som står långt från arbetsmarknaden och riskerar att falla mellan stolarna hos de fyra myndigheterna.

SAMORDNINGSFÖRBUNDETS ORGANISATION

Samordningsförbundet leds av en **styrelse** som består av en ledamot och en ersättare från respektive huvudman. Styrelsen beslutar om hur tillgängliga medel ska användas, hur insatser inom ansvarsområdet ska finansieras och svarar för uppföljning och utvärdering.

Beredningsgruppen består av en tjänsteman från respektive huvudman. Gruppen har i uppgift att bland annat bereda ärenden, utveckla samarbetet mellan organisationerna och utveckla projekt enligt styrelsens riktlinjer.

Ansvarig tjänsteman – förbundschefen – leder och driver samordningen enligt de målsättningar och riktlinjer som styrelsen beslutar, bereder ärenden tillsammans med beredningsgruppen, företräder samordningsförbundet på tjänstemannanivå och ger processtöd till projekten.

SAMORDNINGSFÖRBUNDETS UPPGIFTER

Samordningsförbundets uppgifter definieras i lagen om finansiell samordning:

1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna,
3. Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde,
4. Besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas,
5. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna och
6. Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

ÖVERGRIPANDE VILJEINRIKTNING

Styrelsen för Lunds samordningsförbund har beslutat om förbundets inriktning enligt följande

Syfte. Varför Finsam i Lund?

Finsam Lund ska aktivt stödja myndigheterna att ta sitt samverkansansvar för att öka individens förutsättningar att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Vision

Hållbar samverkan utan Finsam.

Övergripande mål

Samordningsförbundet ska verka för att förbundets parter utvecklar långsiktiga samverkansstrategier kring personer med behov av samordnade insatser.

Riktlinjer

Arbetet i samordningsförbundet ska bygga på följande riktlinjer:

- Evidensbaserade arbetsätt ska i möjligaste mån användas i de framtida projekten.
- För att underlätta kommunikationen mellan samverkansparterna ska samordningsförbundet skapa förutsättningar för utveckling och användning av gemensamma metoder.
- Insatserna i samordningsförbundet ska syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Individen ska ha ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer.
- Den finansiella samordningen ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser och beröra två eller flera av samverkansparterna.
- Insatser som beslutas om i Lunds samordningsförbund ska utformas så att det gynnar myndigheternas möjlighet att anpassa sina organisationer till målgruppernas behov.

UTVECKLINGSOMRÅDEN OCH MÅL

Utifrån extern granskning och styrelsens eget arbete har styrelse och beredningsgrupp tagit fram ett antal långsiktiga målsättningar med tillhörande strategier som ska prägla arbetet både på kort och lång sikt:

1. Mål: Verka för att myndigheterna får samma grundsyn på samverkan

Utmaningarna för målet handlar om att få alla att vara överens om generella framgångsfaktorer och vad som krävs av var och en i samband med att ett projekt beviljas medel så att projektet ges de bästa förutsättningarna att bli framgångsrikt. Strategierna bör innehålla gemensam kompetensutveckling kring samverkansbegrepp och framgångsfaktorer. Nya styrgruppen ska ha resonemang kring begreppen.

2. Verka för att öka kunskapen och respekten för varandras uppdrag och profession.

För att uppnå detta mål krävs det att man träffas regelbundet över myndighetsgränserna. En utmaning är att åstadkomma det i en redan pressad miljö.

Strategin bör vara att undersöka möjligheten att bjuda in andra myndigheter vid lämpliga egna utbildningar, eventuellt med stöd från Finsam. Också att inrätta en ”Samverkansakademi”, gärna tillsammans med andra förbund som ska erbjuda utbyte, utbildningar och seminarier över myndighetsgränserna.

3. Styrelsen ska verka för att det görs analyser och undersökningar kring behov av samverkan samt erbjuda myndigheterna aktiviteter baserade på analyserna.

Här är det viktigt att konstatera att Finsam ska ha ett medborgar- och brukarperspektiv. Att förutom egna analyser också titta på nationella skrivelser kring behovsgrupper. Att hitta samverkansformer oberoende av målgrupper. Att Styrelse och beredningsgrupp blir mer aktiva.

Strategierna ska vara att använda förstudier som verktyg för analyser, att förstudier kan inbegripa individer, att förstudier inte måste leda till en aktivitet finansierad av Finsam, att förstudierna ska förses med direktiv på samma sätt som projekt och beskriva vad förstudien ska leda till. Att arrangera workshops kring gemensamma problem och behov är också ett sätt att arbeta med frågan. Styrelseledamöter och beredningsgruppsmedlemmar ska till sina möten ”ha med sig” problem och behov som finns i den egna organisationen.

4. Projekt och andra aktiviteter ska vara förankrade i verksamhetsledningen för att säkerställa projektets genomförande och framgång.

Utmaningen är att ge projekten de resurser som krävs i form av tid, personal och engagemang från varje deltagande myndighet.

En strategi ska vara att det är myndigheten som ska utse representanter till styrgrupper och arbetsgrupper. Verksamhetsledningen i berörd myndighet ska också säkerställa att nödvändiga resurser tillhandahålls i projektet. Möjligheten och intresset för ett chefsnätverk ska undersökas som ett led i behovet av ökat informationsutbyte mellan myndigheterna.

5. Göra Finsam mer känt i verksamheterna

Utmaningen är att det tar tid att vara ute i verksamheterna. Därför är det viktigt att styrelse och beredningsgrupp har med sig Finsams möjligheter i sitt dagliga arbete. Den långsiktiga strategin ska inbegripa en uppdaterad och utvecklad hemsida, ett nyhetsbrev och mer besök i verksamheterna.



6. Låta perspektivet om Mänskliga Rättigheter genomsyra verksamheten

Som ett sätt att bli mer aktivt som förbund i dialogen med samverkande myndigheter har styrelsen beslutat att verksamheten ska genomsyras av perspektivet Mänskliga rättigheter genom att:

- Årsredovisningen i relevanta delar ska ange hur verksamheten bidragit till människors rätt till arbete och hälsa.
- Att ansökningar, i relevanta delar, ska ange på vilket sätt en aktivitet kommer att bidra till rätten till arbete och hälsa.
- Perspektivet med Mänskliga Rättigheter och rätten till arbete och hälsa är närvarande när vi i olika sammanhang informerar om Finsam Lunds verksamhet, och därmed möjliggör ett mer aktivt förhållningssätt i relation till andra myndigheter.
- Det ska framgå på Finsam Lunds hemsida att MR är ett viktigt perspektiv och verktyg i ambitionen att få fler människor i arbete.
- De externa utvärderingar som görs ska visa på vilket sätt projektet har bidragit till rätten till arbete och hälsa.

VAD KOMMER ATT FÅ UPPMÄRKSAMHET UNDER 2022?

Med grund i frågor, ansökningar, projekt och diskussioner under 2021 kan vi mejsla ut några områden som kommer att få uppmärksamhet under 2022, utöver de projekt som redan beviljats medel:

- Projekt IRIS kommer fortsatt att vara det som genomsyrar Finsam Lund under det kommande året, ur många aspekter. Kommer delprojekten att kunna implementeras i en ordinarie verksamhet? Kommer projekten att kunna fungera som beslutsunderlag för kommunen i möjligheten att bli kompletterande aktör till Arbetsförmedlingen? Kommer projekten att harmoniera med hur kommunens och socialförvaltningens arbetsmarknadsinriktning utformas den närmsta tiden? Och hur kommer Arbetsförmedlingen kunna kroka i projekten med tanke på deras reformering?

En särskilt viktig fråga för inledningen av 2022 är diskussionen om hur parterna vill att vi ska göra med IRIS efter ordinarie projekttid i februari 2023. ESF har antytt att det finns viss möjlighet till förlängning samtidigt som vi själva har medel som gör att projektet skulle kunna fortsätta fram till 2024. En viktig fråga i sammanhanget är om kommunen har något intresse av att vara en kompletterande aktör till Arbetsförmedlingen, alternativt kunna göra separata avtal, om det visar sig vara möjligt.

- Arbetet i Lund med att få myndigheter, företag och idéburna organisationer att hjälpas åt att skapa alternativa arbetsplatser och arbetsträning för människor som inte fullt ut är redo för den ordinarie arbetsmarknaden, kommer att fortsätta än mer intensivt under



2022. Arbetet kommer att vara fokuserat till vårt nya projekt "Hållbart näringsliv och arbetsmarknad" som startade i september 2021. En central fråga kommer att vara om vi lyckas förankra frågorna kring upphandlingens möjligheter så högt upp i hierarkin som möjligt, helst i politiken. En annan intressant fråga är om socialnämnden kommer att vilja avtala om arbetsträning med sociala företag, en förutsättning för etablering. SKR har visat ett aktivt engagemang i frågan och vi hoppas att även Lunds universitet engagerar sig. Men som sagt kommer Lunds kommun som helhet att engagera sig?

- Vårt avslutade projekt "Säkra övergångar vid psykisk ohälsa" innebar att teambaserad mottagning etablerades framgångsrikt på två vårdcentraler i Lund. Men eftersom vår ambition tillsammans med Vuxenpsykiatrien var att modellen skulle etableras bredare med hjälp av spridningskonferenser, vilket tog stopp på grund av pandemin, hoppas vi kunna fortsätta sprida modellen under 2022.
- Integrationsfrågan kommer också att ha fortsatt stor plats i Finsam under 2022. Projekten Insam och "En väg in" finansieras redan av Finsam Lund under 2021. Men det finns ganska mycket statistik som pekar på att det behövs betydligt fler samverkansinsatser i kommunen för att kunna kalla sig en jämlik kommun, som det ser ut nu är vi en av de mest ojämlika kommunerna i landet med en jämförelsevis låg ungdomsarbetslöshet för inrikesfödda ungdomar samtidigt som vi har en jämförelsevis hög sådan för de utrikesfödda.
- Vad överflyttningen av ansvaret för arbetsmarknad till socialförvaltningen kommer att innebära blir intressant, liksom hur Arbetsförmedlingen kommer att utvecklas och deras samverkan med kommun och övriga myndigheter.
- En fråga som lyftes under 2020 var hur man skulle kunna systematisera arbetet med hur man ska använda förbundet medel med framförhållning. Som det ser ut för tillfället, och även historiskt, så är det förbundets lobbyverksamhet tillsammans med enskilda initiativ som står för de projekt som blir av. Att hitta ett forum för denna diskussion ser vi som ett långsiktigt mål.

AKTIVITETER OCH INSATSER SOM BEVILJATS MEDEL UNDER 2022:

- **IRIS.** Vårt egna ESF-projekt tuffar på under 2022. På ett övergripande plan kommer vi att fortsätta med vårt arbete med att förankra våra metoder och principer i alla delprojekt. Det innebär att vi på något sätt fortsätter med handledning i SE och CM, att vi via Växthuset i Danmark ger medarbetare utbildning i BIPs principer samt att vi fortsätter jobbar med jämställdhet och jämlikhet i vårt deltagararbete. Vi kommer från årsskiftet att få en ny projektledare då Jessica slutar. Vem ersättaren blir är ännu inte klart.
 - **Insam.** Delprojektet har sin placering på Komvux under Utbildningsförvaltningen. Personalen har sina enskilda arbetsplatser på Komvux medan undervisningslokalerna hyrs av Studieförbundet Vuxenskolan



som ligger i nära anslutning på Gastelyckan. Verksamheten vilar på tre ben, språk, hälsa och arbetsmarknad och det är personal anställda i projektet som ansvarar för varje del. Antalet platser är 40, Tanken var att de skulle vara uppdelade i 2 grupper med 20 i varje, men pandemin har inneburit att man har fått dela in i mindre grupper, och även delvis hemarbete för deltagarna. Ett samarbete med Länsstyrelsen om fördjupad samhällsorientering kommer eventuellt att fortsätta liksom samarbetet med Eos. Delprojektledare är Tove Hessmark Pehrsson, SFI-lärare och specialpedagog på Komvux.

- **USB.** Ungdomsprojektet är placerat på Comung, under socialförvaltningen, där medarbetarna har sin utgångspunkt. En viktig del av arbetet handlar om att bygga upp ett systematiskt samarbete med andra kommunala förvaltningar och myndigheter. Delprojektledare Andreas Sohlberg-Intiso som även är samordnare på Comung kommer tyvärr att lämna projektet vid årsskiftet, men kommer att vara kvar i socialförvaltningen på en högre position. Efterträdare är inte klar.
 - **Kompetenstrappan** är tänkt att vara en trappa in i Vård- och Omsorgsförvaltningen för de som i dagsläget står utanför arbetsmarknaden men vill och bedöms lämpliga för att arbeta inom vården. Projektet ska rusta deltagarna för arbete, ge dem utbildning och erfarenhet i vårdarbete och sedan erbjuda en introduktionsanställning i Vård- och omsorgsförvaltningen. Delprojektledare är Carola Andersson som till vardags är HR-konsult och arbetar som verksamhetsutvecklare inom Vård- och omsorgsförvaltningen. Medarbetarna har sin bas på Kristallen, där det finns bäst förutsättningar för personliga intervjuer.
 - Finsam Lund har även det formella ansvaret för **IRIS Höganäs** och **Möjligheternas väg**, som har sin bas i Sjöbo.
- **Läringsutbildning Vårdbiträde.** Idag finns en fungerande lärlingsutbildning riktad till personer inom Lär vux, dvs personer berättigade till LSS. Inom ramen för den verksamheten har man sett ett tydligt behov av utbildning även av andra som av olika skäl har svårt att klara en reguljär utbildning. Detta har även uppmärksammats inom Kompetenstrappan. Detta projekt kommer att vara nära knutet till Kompetenstrappan. Målet är att genomföra en pilotutbildning som ger betyg till vårdbiträde men med alternativa examinationsmetoder med mycket stöd. Om piloten blir framgångsrik har Vård- och omsorgsnämnden godkänt vidare finansiering i ordinarie verksamhet.
 - **Strategisk arbetsmarknad** är ett projekt som består av en tjänst på socialförvaltningen på halvtid, med uppdraget att dels utarbeta riktlinjer för kommunens arbetsmarknadsverksamhet i samband med att ansvaret för detta flyttas över från kommunkontoret till socialförvaltningen, dels att tillsammans med Arbetsförmedlingen tydliggöra gränsdragningarna mellan myndigheterna. Projektet var egentligen tänkt att sträcka sig även över 2022, men då prognosen tidigt under våren antydde att vi var tvungna att välja vilka projekt vi skulle finansiera, gjordes en överenskommelse med socialförvaltningen att avsluta vid årsskiftet 2021/2022. Men då ett par tjänster inom IRIS inte varit besatta under stor del av 2021, kommer fortsatt

finansiering att erbjudas under 2022.

- **Hållbart näringsliv och arbetsmarknad**

Projektet är tänkt att vara navet i det samlade arbete som går ut på att använda de möjligheter som finns i kommunen för att på olika sätt skapa arbetsträningsplatser både inom och utanför kommunens verksamhet. Projektet kan sägas rymma fem olika aspekter av kommunen som..... 1. Kommunen som tillhandahållare av arbetsträningsplatser i den egna organisationen 2. Kravställare på andra att tillhandahålla arbetsträningsplatser, genom social hänsyn vid upphandling. 3. Köpare av arbetsträningsplatser av ex sociala företag via IOP eller avtal. 4. Köpare av varor och tjänster som säljs av företag och organisationer som tillhandahåller arbetsträningsplatser som ett sätt att stötta socialt företagande(Förvaltningarna). 5. Upphandling genom reserverade kontrakt. 6. Inkubatorverksamhet riktat till utrikesfödda och ungdomar.
- **Samverkansakademin**

Samverkansakademin är en verksamhet som startade i Finsam Lund, men som därefter utvecklades till ett samarbete mellan alla samordningsförbunden i Lundaregionen. Under samverkansakademins tak samlar vi allmänna föreläsningar, frukostmöten på angelägna teman, utbildningar och annat som inte är kopplat till specifika finansierade insatser. Under 2021 har utbildningsinsatser gjorts i projekt IRIS med Supported Employment, Supported Education, Case Management samt kring jämställdhetsfrågor. Under 2022 kommer det att ske en satsning på utbildning kring de förhållningssätt som tagits fram av danska Växthuset i deras forskningsprojekt BIP. Dels kommer IRIS-projektet att utbildas, dels kommer våra parter att erbjudas en tvådagarsutbildning i samband med att Finsam Lund kommer att få tillstånd av Växthuset att själv ge utbildning.
- **AKTIV** är ett projekt som söker medel vid styrelsemötet den 26 november 2021, och som alltså inte beviljats medel ännu. Vid avslag kommer denna text att tas bort och även budgetposten nedan. Att den ändå tas med gör att det blir lättare att se hur de tillgängliga medlen ser ut de kommande åren. Projektet är en samfinansiering mellan tre samordningsförbund, Lund, Burlöv-Staffanstorp och MittSkåne. Det är tänkt att ägas av Region Skåne, Vuxenpsykiatri och genomföras huvudsakligen i samarbete med Försäkringskassan. Projektet handlar om att förbättra rutinerna kring unga med aktivitetsersättning mellan Vuxenpsykiatri och Försäkringskassan kring aktiv vårdplanering.

BUDGET för 2022

Budgetkommentar

Åren 2022-2024 ska ses som en översiktsplan snarare än en budget. Planen, som ska finnas enligt lag, ska också ge oss bättre möjlighet att se vilket ekonomiskt utrymme som finns de närmsta åren.

Finsam Lund har i den statliga medelstillelningen för 2022 preliminärt tilldelats 3,7 miljoner kr vilket innebär en total tilldelning från parterna på 7,4 miljoner kr.

Tillsammans med prognosticerade sparade medel och ESF-medel har Finsam Lund tillgängliga medel på cirka 18 miljoner kronor för 2022, varav sparade medel utgör drygt 5 miljoner kronor.

Nationella rådet anger att förbunden bör ha högst cirka 20 % sparade medel i förhållande till tilldelning. För Lund innebär det cirka 1,5 miljoner kr om man endast räknar parternas tilldelning. Med en kostnadsbudget på 15 miljoner blir den motsvarande summan 3 miljoner kronor, vilket är den summa som beräknas bli över efter 2022.

I styrelsens plan ligger också att erbjuda parterna en förlängning av projekt IRIS över hela 2023 eller ännu längre eftersom det finns en ambition att eventuellt stödja IRIS längre än de två år som ESF-stödet sträcker sig. Detta beror dock på hur parterna ställer sig till en förlängning och vilka idéer och ambitioner som finns efter 2023, men är också beroende av hur Arbetsförmedlingens organisation utvecklar sig.

Sammanfattningsvis finns det cirka två miljoner kronor som är tillgängliga för nya projekt under 2022, men då har vi inte räknat in möjligheten att förlänga projektet ”Strategisk arbetsmarknad”. Att överväga är också frågan om huruvida överskottet ska användas till en fortsättning av IRIS under 2023.



	2021 (Prognos)	2022	2023	2024
Tillgångar	t kr	tkr	tkr	
Försäkringskassan (inkl. AF)	3 733	3 690	3 690	3 690
Region Skåne	1 866	1 845	1 845	1 845
Lunds kommun	1 866	1 845	1 845	1 845
ESF	4 953	5 500	1000	0
Räntor	0	0	0	0
Summa intäkter	12 419	12 880	8380	7 380
Sparade medel	6 008	4 656	2 800	5 430
Tillgängliga medel	18 427	17 536	11 180	12 810
Kostnader				
AKTIV		250	370	125
En väg in	551			
Strategisk arbetsmarknadssamordning	335	340		
Hållbart näringsliv/arbetsmarknad	135	450	450	200
Läringsutbildning	170	1 000	800	
IRIS (Övergripande)	1 050	1 100	210	
IRIS USB	2 300	2 400	440	
IRIS Insam	4 034	4 100	650	
IRIS Kompetenstrappan	1 999	2 000	520	
IRIS Möjligheternas väg	1 120	1 000	530	
IRIS Höganäs	177	260	80	
Samverkansakademin	0	200	200	200
Administration	1 391	1 400	1 400	1 500
Utvärderingar	186	200	100	0
Summa kostnader	13 772	14 700	5 750	2 025
Medel till förfogande	4 656	2 800	5 430	10 785

Bedömning (nov 2021)

Styrelsen föreslås besluta:

1. Att godkänna verksamhetsplanen för 2022
2. Att fastställa budgeten för 2022.