



Plats och tid Skype, fredagen den 11 juni 2021

Ledamöter Göran Wallén (m), Lunds kommun, ordförande
Annika Sundell, Försäkringskassan, vice ordf.
Caterina Holmström, Arbetsförmedlingen

Ersättare Thomas Eng (mp), Region Skåne

Övriga närvarande Bengt Selander, Förbundschef
Kristina Svensson, FK, Beredningsgr.
Eva Nevtelen, AF, Beredningsgr
Camilla Ahlstrand, Region Skåne, Beredn.gr.
Jimmy Sok, Kommunkontoret, Lunds kommun
Kristian Berghult, Komvux, Lunds kommun
Marie Björup, Komvux, Lunds kommun

Justerare Utöver mötesordförande Göran Wallén valdes
Annika Sundell att justera protokollet.

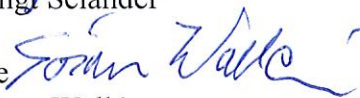
Plats och tid för justering Kommunhuset Kristallen, tisdagen den 22 juni 2021

Underskrifter

Sekreterare


Bengt Selander

Mötesordförande


Göran Wallén

Justerare


Annika Sundell

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Lunds samordningsförbund


Datum för sammanträdet: fredagen den 22 juni 2021

Datum då anslag sätts upp:

Datum då anslag tas ned:

Förvaringsplats för protokollet: Samordningsförbundets kansli, Kristallen, Brotorget 1, Lund

Underskrift:


Bengt Selander, sekreterare



§ 16 Sammanträdet öppnas

Ordförande Göran Wallén hälsar välkommen. Dagens möte kommer att hållas helt digitalt med anledning av Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Vi uppmärksammar att detta blir det sista styrelsemötet för vår vice ordförande Annika Sundell som kommer att gå i pension i september i år. Annika har varit en del av Finsam Lunds styrelse sedan starten 2008 och vi tackar för ditt engagemang under alla dessa år. Val av ny vice ordförande kommer att ske vid styrelsens sammanträde den 24 september 2021 som då också kommer att bestå av en avtackningslunch.

§ 17 Val av justerare och justeringsdag

Styrelsen beslutade

Att justering sker den 22 juni 2021 på kommunhuset Kristallen av ordförande Göran Wallén och ledamot Annika Sundell

§ 18 Fastställande av dagordning

Styrelsen beslutade

Att fastställa dagordningen med tillägget att frågan om ansvarsfrihet för 2019 får en egen punkt.

§ 19 Föregående mötesprotokoll från den 19 mars 2021.

Styrelsen beslutade

Att lägga föregående mötesprotokoll till handlingarna.

§ 20 Ansökan från Lunds kommun. "Hållbar Arbetsmarknad/Näringsliv".

Jimmy Sok från Näringslivsenheten redogjorde för ansökan i stora drag. Projektet består av en 50 % tjänst som ska ha till uppgift att samordna insatser för bland annat ett hållbart näringsliv, arbetsmarknad och upphandling under tre år. Styrelsen var huvudsakligen positiv, men frågor fanns kring beskrivningen av den sekundära målgruppen, alltså människor i behov av arbetsträning och stöd. Från Försäkringskassan betonades vikten att sjukskrivna i behov av att byta arbete prioriterades tillsammans med de andra beskrivna målgrupperna i ansökan. Även om Näringslivsenheten inte kommer att kunna styra vilka målgrupper som exempelvis får praktik inom kommunen eller vem som anställs i ett arbetsintegrerat socialt företag var styrelsen enig i att denna grupp ska vara lika synlig som övriga. Viss diskussion fanns också kring om detta projekt låg inom Finsams verksamhetsområde. Projektet ansöker om 1 345 620 kr för perioden 1 juli 2021 till 31 juni 2024.

Styrelsen beslutade

Att bevilja medel för projektet med sammanlagt 1 345 000 kronor fördelat enligt ansökan under åren 2021 till 2024, med villkoret att det i projektets arbete och i dess projektplan blir tydligt att sjukskrivna i behov av att byta arbete är en lika prioriterad grupp som övriga beskrivna målgrupper.

§ 21 Ansökan från Lunds kommun. "Lärlingsutbildning Vård och Omsorg".

Samordnare Marie Björup och Biträdande rektor Kristian Berghult från Komvux redogjorde för ansökan. Den består övergripande av två delar, en förstudie och ett pilotprojekt. I förstudien ska en mängd oklarheter redas ut för att själva piloten ska kunna starta. Detta gäller bland annat elevernas försörjning, möjligheten att sätta betyg, relationen till Arbetsförmedlingens utbildningsplikt. Därefter startar själva utbildningen till vårdbiträde under två år, till skillnad från den vanliga utbildningen som är ett år. Redan efter ett år, om det blir lyckosamt, kommer utbildningsnämnden att ta över grundkostnaden, medan den finsamfinansierade samordningsfunktionen finns kvar under hela pilotprojektet till och med 2023. Även kring denna ansökan fanns frågetecken kring beskrivning av målgrupp, och styrelsen var enig kring att denna behöver beskrivas mer noggrant i en kommande projektplan, liksom hur urvalet kommer att gå till samt rollbeskrivningar av tjänsterna i projektet. Ansökan avser en samordningsfunktion och SYV under förstudien (230 000 kr), plus lärartjänst under första pilotåret tillsammans med kringkostnader (1 080 000 kr) samt åter endast samordningsfunktionen under andra pilotåret (200 000 kr). I ansökan uppgår summan av delposterna till 1 510 000 kr, men har felaktigt räknats ihop till 1 690 000 kr, styrelsen kommer därför att utgå från summan 1 510 000 kr.

Styrelsen beslutade

Att bevilja medel till Komvux med sammanlagt 1 510 000 enligt delposterna i ansökan under perioden 15 augusti 2021 till 31 december 2023, med tillägget att det i kommande projektplan ska förtydligas kring målgrupp, urval och rollbeskrivningar för projektpersonalen.

§ 22 Kvartalsrapport januari-mars 2021

Inga större avvikelser finns i förhållande till den reviderade budgeten för 2021. Alla tjänster är till exempel besatta i de pågående projekten, inklusive IRIS.

Styrelsen beslutade

Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.

§ 23 Projektrapport från ESF-projekt IRIS

Generellt:

Utbildningar som har genomförts i projektet:

- Jämställdhetutbildning i februari med Anders Eriksson och Katerina Fehir.
- Diskrimineringsgrunder vid två tillfällen i mars och april med Linda Leveau.
- CM, SE och Sed med MISA.Handledning kommer att ske under hösten. Diskussion har funnits efter utbildningen kring vår egen ambition om metodtrogenhet med svårigheterna att mäta detta bär man använder flera metoder samtidigt.

Kommande utbildning planeras till hösten kring de forskningsresultat som Växthuset i Danmark kommit fram till i sitt BIP-projekt och vars resultat vi redan försöker tillämpa.

Samverkan fungerar generellt bra. Styrgrupperna är besatta med dem som vi vill ha. Kommuner, Försäkringskassan och sjukvården anvisar och remitterar på ett bra sätt. En svårighet är att Arbetsförmedlingen anvisar i stort sett ingen i något projekt, se vidare under §24.

När det gäller beläggning är det just nu fullt i alla projekt, totalt cirka 200, i betydelsen att vi tagit in många på en gång och det måste sätta sig innan vi tar in fler.

När det gäller verksamheten under sommaren så har vi bestämt att alla projekt ska ha bemanning, och att alla deltagare ska ha en uppföljning under semestrarna, vilket innebär att personalen går in för varandra.

Vi har en månatlig rapportering/ansökning till ESF som just nu är lite efter på grund av att vi valt att prova digital rapportering i samarbete med ESF. Det krånglar lite med en mängd dokument, exempelvis anställningsbevis som ska scannas in i "projektrummet".

Ekonomiskt så är alla tjänster som genererar medel från ESF besatta, vilket i sin tur innebär att budgeten vad gäller inkomster håller. När det gäller utgifter så är två tjänster fortfarande obesatta, en i Höganäs och en i Kompetenstrappan, samtidigt som utgifterna för lokaler blivit något högre, också i Kometenstrappan.

Delprojekten:

- **Insam** 30 deltagare. Fullt med tanke på covid. Tufft med svåra situationer, mycket trauma, ständiga incidenter. Beslut om extra handledning. Händer mycket positivt, tydliga framsteg. Samverkan med primärvård, röda korset. Arbetsmarknadskonsulenten överhoppas med allehanda frågor om praktiska svårigheter med olika myndigheter, skilsmässor, boende, bidrag osv, vilket vi hoppas lösa genom kontaktmannaskap via EOS Cares och deras projekt.
- **USB** tuffar på, 60 deltagare, Inga stora problem. Att dela lokaler med Comung har gått bra hittills, men viss oro finns inför hösten. Möjlighet finns också att använda lokalerna på Kristallen.
- **Kompetenstrappan** 50 deltagare. Samverkan mellan AF-Lernia-Fontänhuset kring en sexveckors introduktionsutbildning för arbete inom Vård- och Omsorg. Det har varit svårt att få till praktik inom förvaltningen på grund av pandemin, vilket gjort det svårt för projektet att komma vidare med deltagarna.



- **IRIS Sösk** är också igång med all sin personal och har också tillfälligt fullt med deltagare. En utmaning för projektet inledningsvis är att hitta logistiskt effektiva sätt att träffa deltagarna, då det är tänkt att personalen ska ha sin bas i Sjöbo och åka till kommunerna Tomelilla, Simrishamn och Ystad och träffa deltagarna där.
- **IRIS Höganäs** som är tänkt att bestå av två personal, har fått ett avbräck i och med att den anställde arbetsterapeuten lockats tillbaka till sin gamla arbetsplats på Arbetsförmedlingen. Men kvarvarande Patrik Adamsgård har ändå kommit igång med 15 deltagare, vilket egentligen är mer än fullt för att vara i inledningen.

§ 24 Skrivelse från FK och AF. Diskussionspunkt

Bakgrunden är att Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan gemensamt har gjort ett utskick till samordningsförbunden i landet med en försäkran om vikten av samverkan med samordningsförbunden. Dels som ett resultat av skrivelsen, men också oberoende av den, har det varit diskussioner kring hur framför allt Arbetsförmedlingen kan och får samverka. I styrgruppen för IRIS har det rapporterats att Arbetsförmedlingen i princip inte anvisat några deltagare och dess representant i styrgruppen fick i uppdrag att återkomma om det bara beror på att handläggarna inte känner sina arbetssökanden, eller om det också kan bero på att man inte får anvisa på grund av KROM, Kundval Rusta Och Matcha, vilket innebär att alla arbetssökanden ska anvisas till kompletterande aktörer och inte får anvisas till projektet av konkurrensskäl.

Eva Nevtelen menar att de som står mycket långt från arbetsmarknaden inte omfattas av KROM och därför skulle kunna anvisas eller göra avtal med kommuner. Det antas komma ett beslut från Arbetsmarknadsdepartementet under sommaren som ska förtydliga detta.

Det har också meddelats att möjligheten att inrätta extratjänster har kraftigt minskat, vilket Eva säger beror på en förändrad vårändringsbudget i regeringen.

Eva Nevtelen säger också att det pågår en stor organisationsöversyn på Arbetsförmedlingen vilken förväntas bli klar i september.

§ 25 Idéer och uppslag

En förutsättning är att det finns mycket begränsat med medel under de närmsta två åren. Det kan därför vara dags att lägga energi och kreativitet på det som redan är i gång:

- Hur ska IRIS-projekten leva vidare, om de nu ska det?
- Utveckling av Lärlingspiloten till andra områden som har kompetensförsörjningsproblem.
- Utveckling av upphandlingspolicy, sociala företag, inkubator för utrikesfödda och annat i samband med projektet "Hållbart näringsliv och arbetsmarknad".

Kristina Svensson tar emellertid upp en idé som handlar om hur Försäkringskassan och Vuxenpsykiatrin kan samarbeta kring unga med aktivitetsersättning, genom förbättrad vårdplanering och uppföljning mellan de två myndigheterna. Myndigheterna har redan

diskuterat frågan och det finns en tanke att det skulle kunna beröra alla samordningsförbund kring Lund, även Kävlinge-Lomma, som annars har en privat utförare.

§ 26 Information

Inget denna gång.

§ 27 Ansvarsfrihet

Samtliga myndigheter har nu beviljat förbundet ansvarsfrihet för år 2019. Lunds kommun och Arbetsförmedlingen har även hunnit med att göra det för 2020.

§ 28 Delegationsbeslut

Beslut om lokaler på Fontänhuset för Kompetenstrappan och handledning av personal på Insam ryms inom budget för respektive delprojekt och därmed finns det inga beslut fattade på delegation under denna period.

§ 29 Information och nyheter från parterna

- Göran Wallén meddelar att det nu är hårt tryck på nämnderna och förvaltningarna i kommunen på att ta emot extratjänster och praktikanter i samband med kommunens arbetsmarknadspolitik och projektet "En väg in". Kommundirektören har bland annat gått ut med en direkt uppmaning till alla förvaltningar. Det finns även tankar om "kvotering" om inget händer.
- När det gäller Arbetsförmedlingen finns det mesta redogjort under § 24.
- Försäkringskassan meddelar att det i myndigheten finns en stor anda av samverkan och samarbete i generell bemärkelse.

§ 30 Övrigt

Inget

§ 31 Sammanträdet avslutas

Ordförande Göran Wallén förklarar mötet avslutat. Nästa styrelsemöte hålls fredagen den 24 september 2021 kl. 8.30–12.00. Förhoppningen och tanken är att vi ska kunna ses fysiskt och i samband med detta avser vi att äta lunch tillsammans med Annika Sundell i samband med hennes pension. Vi återkommer med lokaler och lunchdetaljer.

