



Finsam Lund

Årsredovisning för Lunds Samordningsförbund

Med organisationsnummer 222000-2766

För räkenskapsåret

2019



Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehåll	Sida
- Förvaltningsberättelse	3
- Driftsredovisning	16
- Resultaträkning	17
Balansräkning	18
- Kassaflödesanalys	19
- noter	20

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser Föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Inledning

Lunds Samordningsförbund bildades 18 juni 2009 i enlighet med Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Ingående parter i förbundet är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne och Lunds kommun.

Samordningsförbundet leds av en styrelse bestående av fyra ledamöter och fyra ersättare som är utsedda av respektive huvudman.

Styrelsen har under 2019 bestått av:

Göran Wallén (m), ordförande, Lunds kommun

Christer Sörliden (l), vice ordförande, Region Skåne

Annika Sundell, ledamot, Försäkringskassan

Carina Friis, ledamot, Arbetsförmedlingen, del av året

Caterina Holmström, ledamot, Arbetsförmedlingen, del av året

Eva Olsson (s), ersättare, Lunds kommun

Thomas Engh (mp), ersättare Region Skåne

Alexandra Fusoi, ersättare, Försäkringskassan

Irina Jonströmer, ersättare Arbetsförmedlingen, del av året

Jessica Henriksson, ersättare, Arbetsförmedlingen, del av året

Tilldelade medel för Lunds samordningsförbund omfattade 7 160 000 kronor för 2019, vilket innebär 1 790 000 kronor vardera från parterna Lunds kommun, Region Skåne, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Organisation och arbete

Förbundsstyrelsen har under 2019 haft fem sammanträden.

För räkenskapsåret 2018 har revision genomförts och styrelsen har beviljats ansvarsfrihet från samtliga parter.

Som stöd i sitt arbete har styrelsen en ansvarig tjänsteman och en beredningsgrupp med en representant från varje part. I beredningsgruppen företräder medlemmarna sina respektive huvudmän och bidrar med specialistkunskap inom sina respektive områden. Beredningsgruppens främsta uppgifter är att bereda ärenden till styrelsen, ta initiativ och väcka egna förslag samt att fånga upp och ge information till respektive organisation.

Beredningsgruppen har under 2019 haft följande representanter från respektive myndighet:

- Ricardo Espinoza Pena från socialförvaltningen, Lunds kommun, Del av året
- Anna Burston, socialförvaltningen, Lunds kommun, del av året
- Marie-Louise Björnberg från Vuxenpsykiatri, Region Skåne, Del av året
- Christina Palmqvist-Wester, Försäkringskassan
- Marie-Louise Lindblad från Arbetsförmedlingen, del av året
- Shida Bidari från Arbetsförmedlingen, del av året
- Sara Kastman, Arbetsförmedlingen, del av året

Det administrativa och operationella arbetet utförs huvudsakligen av en heltidsanställd förbundschef, Bengt Selander, som varit anställd sedan 2010.

Förbundets syfte och målsättningar

Styrelse och beredningsgrupp har arbetat fram en sammanhängande kedja från syfte till mål:

Syfte. Varför Finsam i Lund?

Finsam Lund ska aktivt stödja myndigheterna att ta sitt samverkansansvar för att öka individens förutsättningar att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Vision

Hållbar samverkan utan Finsam.

Övergripande mål

Samordningsförbundet ska verka för att de ingående myndigheterna utvecklar långsiktiga samverkansstrategier som bidrar till att människor med behov av samordnad rehabilitering kan komma närmre eller återkomma till arbetslivet.

Utvecklingsområden och mål på längre sikt

Dessa mål togs fram 2015 och är tänkta att fungera som en vägledning i det långsiktiga arbetet. Under varje mål kommer en kort kommentar att göras kring årets framsteg.

1. Verka för att myndigheterna får samma grundsyn på samverkan.
*Det är vår bedömning att samtliga myndigheter och avdelningar har en generell positiv inställning till samverkan i allmänhet, och till Finsam i synnerhet. Sedan tidigare har både Försäkringskassa och Arbetsförmedling inskrivet i riktlinjer att främja samverkan med Finsam och inför 2018 har det i ackrediteringsvillkoren för Primärvården ändrats i skrivningarna från *bör samverka med Finsam till skall samverka med Finsam. Emellertid är det**

verksamhetens reella omständigheter som styr hur det fungerar i praktiken och under 2019 har omständigheterna hos Arbetsförmedlingen påverkat samverkan negativt under året, och inte bara i Lund. En trend som funnits sedan tidigare men blivit tydligare 2019 är att de statliga och regionala myndigheterna eftersträvar mer regional samverkan och likartade insatser över samordningsförbundet gränser.

2. Verka för att öka kunskapen och respekten för varandras uppdrag och profession.

En av våra metoder för att närma oss detta mål är att anordna frukostmöten med en särskild struktur. Under 2019 hade vi endast ett, men som var välfyllt.

Det är också fortsatt tydligt att projekten i sig genererar ringar på vattnet när det gäller kunskap och förståelse. Framförallt vill vi lyfta fram Kaosam och Säkra övergångar som gjort stor skillnad i relationen mellan vården och övriga myndigheter.

Mötesfokus var en annan verksamhet som skulle bidra till myndighetsövergripande utbildning och utbyte genom att öka kompetensen i att hålla i och delta i flerpartsmöten. Detta har tyvärr inte kommit igång och är nu osäkert om det blir något.

3. Styrelsen ska verka för att det görs analyser och undersökningar kring behov av samverkan samt erbjuda myndigheterna aktiviteter baserade på analyserna.

Här har vi äntligen fått ett genombrott under 2019 genom att kommunen ansökte om medel för en arbetsmarknadskartläggning i samverkan med andra myndigheter som ska presenteras till sommaren 2020. Tanken är att kartläggningen ska utvecklas till en mer övergripande kartläggning över hälsa och utanförskap kopplat till kommunens ambitioner om målsättningar kring social hållbarhet. Förhoppningen är också att den ska kunna bli återkommande och även kunna utgöra en granskning av kommunens arbete med social hållbarhet.

4. Projekt och andra aktiviteter ska vara förankrade i verksamhetsledningen för att säkerställa projektets genomförande och framgång.

Förbundet har systematiskt arbetat med att förankra varje projekt på "rätt" nivå, både i samband med en förstudies övergång till projektverksamhet och ett projekts övergång till ordinarie verksamhet. Det finns en tydlig skillnad på projekt som "föts" på ledningsnivå i förhållande till de som kommer till på gräsrotsnivå. De senare kräver mer förankringsarbetearbete. Ett tydligt exempel är Mariamottagningen som äntligen kom igång under 2018 och som var förankrat på "rätt nivå" redan från början. Att jämföras med Initiativet Lund som kom utifrån/nerifrån och aldrig fick förankring och stöd i kommun och Arbetsförmedlingen.

5. Göra Finsam mer känt i verksamheterna

Under 2019 har det precis som tidigare varit projekten som banat vägen för att öka kändisgraden i verksamheter som Primärvård, Vård- och Omsorgsförvaltning och HR-enhet. Under senare delen av året har även utbildningsförvaltningen kommit in i bilden i samband med behoven av att hitta nya vägar för nyanlända med psykisk ohälsa. Samtidigt är kändisskap lite av en färskvara som ständigt måste erövras.

Riktlinjer

Arbetet i samordningsförbundet ska enligt Förbundsordningen bygga på följande riktlinjer:

- Evidensbaserade arbetssätt ska i möjligaste mån användas i de framtida projekten.
- För att underlätta kommunikationen mellan samverkansparterna ska samordningsförbundet skapa förutsättningar för utveckling och användning av gemensamma metoder.
- Insatserna i samordningsförbundet ska syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Individen ska ha ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer.
- Den finansiella samordningen ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser och beröra två eller flera av samverkansparterna.
- Insatser som beslutas om i Lunds samordningsförbund ska utformas så att det gynnar myndigheternas möjlighet att anpassa sina organisationer till målgruppernas behov.
- Ett framträdande fokus i förbundets arbete ska vara Mänskliga rättigheter (MR), och då särskilt rätten till arbete och hälsa. Styrelsen har beslutat att detta ska visa sig genom att
 - Årsredovisningen i relevanta delar ska ange hur verksamheten bidragit till människors rätt till arbete och hälsa.
 - Att ansökningar, i relevanta delar, ska ange på vilket sätt en aktivitet kommer att bidra till rätten till arbete och hälsa.
 - Perspektivet med Mänskliga Rättigheter och rätten till arbete och hälsa är närvarande när vi i olika sammanhang informerar om Finsam Lunds verksamhet och därmed möjliggör ett mer aktivt förhållningssätt i relation till andra myndigheter.
 - Det ska framgå på Finsam Lunds hemsida att MR är ett viktigt perspektiv och verktyg i ambitionen att få fler människor i arbete.
 - De externa utvärderingar som görs ska visa på vilket sätt projektet har bidragit till rätten till arbete och hälsa.

AKTIVITETER OCH HÄNDELSE R UNDER 2019

Finansiella insatser, pågående och avslutade och beslutade under 2019

INKLUDERANDE ARBETSMARKNAD

Projektet har varit igång sedan 2014 och styrelsen har 2016 beviljat förlängning till och med 2019. Agneta Nilsson från Arbetsförmedlingen har varit projektledare till och med 31 december 2018 då hon gick i pension. Projektet har under 2019 funnits kvar utan särskild projektledare och kommer från 2020 att ingå i Samverkansakademins insatser genom att de erbjudanden som funnits i projektet kommer att erbjudas genom akademien. Det handlar om utbildningar i kompetensbaserad rekrytering, erbjudanden om attitydambassadörer och information om diagnoser och funktionsnedsättningar. De senare förhoppningsvis via Fontänhuset.

Syftet har hela tiden varit att påverka arbetsgivare, offentliga såväl som privata, att anställa fler personer med psykisk funktionsnedsättning. Personer med psykiska och fysiska funktionsnedsättningar har generellt högre arbetslöshet än motsvarande grupper med samma utbildning och kompetens utan nedsättningar. Samhället har därför, utifrån rätten till arbete, en skyldighet att stödja denna grupp, vilket vi menar sker genom denna systematiska påverkan mot arbetsgivare i Lunds kommun.

Samtliga chefer på Arbetsförmedlingen har tagit del av utbildningen i kompetensbaserad rekrytering och under 2019 även en stor del av cheferna i Lunds kommun.

INSAM

Projektet har pågått under flera namn sedan november 2014 med den grundläggande ambitionen att skapa förutsättningar för nyanlända med ohälsa att få rätt stöd så fort som möjligt i syfte att kunna utnyttja tiden i Arbetsförmedlingens etableringsprogram samt kommunens SFI, så effektivt som möjligt.

Enligt Röda korset lider minst 30 % av de nyanlända flyktingarna av psykisk ohälsa som de fått genom upplevelser i hemlandet eller under flykten. Ofta innebär det att många inte klarar att ta till sig de insatser som erbjuds eller krävs via etableringen hos Arbetsförmedlingen eller i kommunens insatser därefter. Det är därför viktigt att samhället erbjuder stöd för att underlätta integration och korta vägen till arbetsmarknaden. Samtidigt kan vi se att kön till den PTSD-behandling som Regionen köper under lång tid varit cirka 1,5 år vilket kan indikera brist på jämlik hälsa.

2018 skapades en modell för stöd- och behandlingsinsatser på olika behovsnivåer i samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Primärvården, vuxenpsykiatri, socialtjänsten, Försäkringskassan och Röda Korset som finansierades av fyra samordningsförbund och omfattade 8 kommuner.

Under hösten 2019 framkom att Arbetsförmedlingen använt projektpersonalen i

Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet i stället för i projektet, och efter ytterligare samtal meddelade Arbetsförmedlingen att de under rådande omständigheter inte hade möjlighet att fortsätta driva projektet som projektägare.

Från mars 2018 till maj 2019 har cirka 20 personer tagit del av Röda korsets behandling mot PTSD och cirka 100 personer har deltagit i vägledningsgrupperna. I den delrapport som Lunds universitet skrev som utvärderare, var deltagarna i vägledningsgrupperna och i Röda Korsets behandling nöjda med insatsen liksom med den sammanhållande funktionen som fanns i projektet. Samtidigt fungerade kontinuiteten från projektet ut till ordinarie verksamhet inte optimalt. Ytterligare en synpunkt var en avsaknad av särskilt stöd i SFI-undervisningen.

Projektet upphörde formellt den 31 december 2019 med tillägget att PTSD-behandlingen fortsätter med de patienter som redan var inskrivna även under 2020.

Se vidare i Lunds universitets och CEPIs rapport

MARIAMOTTAGNING MELLERSTA SKÅNE

Syftet med Mariamottagningen är att samordna arbetet med unga missbrukare och på så sätt kunna ingripa tidigt med ett brett perspektiv. Projektet har finansierats av fyra samordningsförbund, tillsammans med Region Skåne, med målet att åtta kommuner ska ansluta sig till en överenskommelse att driva verksamheten vidare. Detta har också skett när projektet övergick till ordinarie verksamhet från 1 januari 2020 med ett undantag då Staffanstorp valde att ställa sig utanför.

Finsam Lund har under 2018 finansierat kommunens del av driftskostnader och projektledning och under 2019 endast projektledningen.

Joakim Tranquist har anlitats för att utvärdera verksamheten och en rapport ska komma till sommaren 2020.

Se vidare i Mariamottagningens årsrapport.

COMUNG 2.0

Comung är en permanent verksamhet under socialförvaltningen i Lund men i samverkan mellan flera andra förvaltningar och Arbetsförmedlingen. Verksamheten har sökt och beviljats medel för att under 2018 utveckla sin verksamhet med hjälp av en extern konsult för att kunna anpassa sin verksamhet till förändrade omständigheter, bland annat har en ny grupp med ensamkommande blivit en stor del av verksamheten. Konsultmedverkan avslutades under våren 2019 och styrelsen har sedan tidigare fått

redovisning av insatsen.

SÄKRA ÖVERGÅNGAR VID PSYKISK OHÄLSA

Projektet, som bygger på samverkan mellan samtliga parter plus arbetsgivare, går ut på att finansiera tjänster hos Primärvården för att prova en modell med teambaserad mottagning som har psykiatrisk kompetens för att möta den stora (30-50%) grupp patienter som kommer till vårdcentralerna med psykisk ohälsa. Syftet är att effektivisera rehabiliteringsprocessen för de med psykisk ohälsa och projektmålet är att bygga upp en samverkansmodell med alla parter under rehabiliteringskedjan.

Projektet är treårigt och inbegriper team på två vårdcentraler i två år vardera, dels på Dalby vårdcentral till och med våren 2019 och dels på Linero Vårdcentral till och med våren 2020.

Erfarenheterna efter två år på Dalby Vårdcentral var mycket positiva och projektet har fått stor uppmärksamhet nationellt. När projekttiden tog slut i april 2019 fanns det ingen tvekan hos verksamhetschef eller personal om att fortsätta arbeta med teambaserad mottagning. Precis som planerat finansierades förändringen huvudsakligen genom ändringar i personalomsättningar, men även genom viss extra tilldelning. Under projekttiden har man också kunnat se en ökad grad av listning från just patienter med psykisk ohälsa.

Arbetet på Linero vårdcentral startade formellt i april 2018 men kan inte sägas ha kommit igång ordentligt förrän under hösten då det varit svårigheter med rekrytering av personal med rätt kompetens samtidigt som det kommit en ny verksamhetschef. Men under hösten 2019 lossnade arbetet ordentligt även på Linero och redan i december 2019 beslutade verksamhetschefen att inför den teambaserade modellen även på Linero Vårdcentral

Säkra Övergångar vid Psykisk Ohälsa uppmärksammar den bristande organisationen för de patienter som söker sig till vården på grund av psykisk ohälsa. Med tanke på att cirka 40 % av patienterna hos primärvården har psykisk ohälsa som sin anledning till kontakt, är det viktigt att adressera denna obalans i förhållande till andra åkommor. Att psykisk ohälsa är vanligare hos kvinnor än män gör det till en fråga om rätten till både jämlik och jämställd vård. Av de på Linero vårdcentral som var sjukskrivna på grund av psykisk ohälsa var 70 % kvinnor.

Äläs vidare i de utvärderingar som gjorts av Payoff och Tranquist utvärdering.

INITIATIVET LUND

Initiativet Lund drevs av Coompanion Skåne och huvudfinansieras av ESF med samfinansiering av Finsam Lund i samarbete med Lunds kommun, LKF, Arbetsförmedlingen, Lunds universitet, Lunds öppna verkstad, Yallatrappan och ABF. Projektet avslutades i september 2019 genom att projektet Initiativet Lund omformades till det arbetsintegrerade sociala företaget Yalla Lund med ett samarbetsavtal med Yallatrappan i Malmö.

Tyvärr lyckades inte Yalla Lund bygga upp en tillräckligt stabil verksamhet för att överleva. Dels på grund av interna motsättningar och dels på att det nödvändiga stöd som behövs från offentlig verksamhet inte fanns, varken från Lunds kommun eller Arbetsförmedlingen.

Ett livskraftigt arbetsintegrerade socialt företag, ASF, förutsätter ett intimt samarbete med kommun, Arbetsförmedling, ideella organisationer och näringsliv. Det finns ett stort behov av arbetsplatser med särskilt utrymme för arbetsträning och språkutveckling i skyddad form. Här är ASF en viktig kugge vilket både regering och Tillväxtverk är tydliga med. För att skapa en miljö med livskraftiga ASF krävs ett stort offentligt engagemang som tyvärr på många sätt saknas i Lund.

Mer information finns i den utvärdering som gjordes av WSP.

INTERNKOORDINERAD ARBETSMARKNAD

Lunds kommuns HR-avdelning är projektägare i samarbete med Arbetsförmedlingen och Fontänhuset. Initiativet kom från kommunens ledningsgrupp som tyckte att kommunen borde bidra mer aktivt med praktik- och arbetsplatser till nyanlända i kommunen. I förberedelsearbetet blev det också lämpligt att samordna arbetet med Fontänhusets Exa(k)t – projekt vars idé är att skapa arbete åt färdigutbildade personer med psykisk ohälsa.

Genom att projektledaren skapade platser i förvaltningarna och genom möjligheten till extratjänster tillsammans med Fontänhusets arbete i Exa(k)t gick det inledningsvis väldigt bra i projektet. Många kom ut på praktik, både från Fontänhuset och från Arbetsförmedlingens etableringsprogram. Samtidigt fick i stort sett all tid läggas på att raggas platser medan arbetet med att säkra kvaliteten på placeringen blev lidande.

Under 2019 försvann möjligheterna till extratjänsterna genom nationella beslut kring Arbetsförmedlingen och det blev också svårare för projektet att tillsammans med Fontänhuset att slussa ut personer med psykisk ohälsa. Projektet har därefter försökt ändra inriktning genom att försöka "rekrytera" kontaktpersoner ute i förvaltningarna

med uppgiften att förankra och skapa platser medan projektpersonalen Sofia och Lisa mer fokuserat på att skapa en tydlig modell "En väg in" som förhoppningsvis ska kunna bidra till förutsättningar för ett långsiktigt arbete som håller även efter projektet.

Se vidare i IKAs årsrapport.

F-ACT

Förstudien startade i september 2019 med målet att bygga upp en flexibel behandlingsverksamhet i nära samarbete med Vuxenpsykiatrien riktad till unga med svår psykiatrisk problematik. En bakgrund är att målgruppen, som tidigare ofta bott i gruppboenden, istället vill bo själva med periodvis mycket stöd.

Se vidare i F-ACTs årsrapport

FÖREBYGGA LÅNGVARIGT BEHOV AV FÖRSÖRJNINGSTÖD (VINNOVASTUDIEN)

Denna förstudie bygger på en idé om att genom AI, Artificiell Intelligens, kunna skapa en digitaliserad algoritm som ska bidra till att man tidigt upptäcker personer och hushåll med risk för långvarigt behov av försörjningsstöd. Det långsiktiga målet är att kunna upptäcka och sätta in tidiga insatser för att motverka risken.

Förstudiens projektmål vara skapa förutsättningar för att kunna lämna in en ansökan till Vinnova om medel för att utveckla det digitala instrumentet. Ambitionerna har dock fått läggas på is då det finns alltför många oklarheter kring det tänkta instrumentet. Bland annat har det varit svårt att identifiera en relevant samverkanspart, att bygga en relevant kunskapsbank, att veta var i ansökningsprocessen kunskapen om individen ska hämtas, att hantera juridiska och etiska aspekter. Svårigheterna har lett till att man i nuläget mer är inne på att söka medel för att bygga förtroende mellan medborgare och myndighet.

Se vidare i projektets slutrapport.

SAMVERKANSAKADEMIN

Grunden till samverkansakademin är att det finns mycket kunskap och erfarenhet som visar att myndigheter vet för lite om varandra och att det ofta finns en hel del misstro som grundar sig i bristande kunskap om varandras uppdrag, vilket i sin tur ofta leder till bristande samverkan. Tanken med akademien är att arrangera möten, seminarier, utbildningar och andra insatser efter en speciell mall som innehåller en kunskapsdel och en myndighetsövergripande diskussionsdel. Efterhand har samverkansakademin

utvecklats till att även inbegripa samordningsförbunden runt Lund, Burlöv-Staffanstorp, Kävlinge-Lomma och MittSkåne där vi använder akademien till att diskutera gemensamma projekt och möjliga idéer. Samverkansakademien är inget projekt, utan är tänkt som en fortgående verksamhet.

Under 2019 har det blivit ett välbesökt frukostmöte med myndighetsövergripande diskussioner kring ett antal fallbeskrivningar som bland annat visade skillnader inte bara mellan olika myndigheter utan också mellan olika kommuner. De projekt som samfinansierats av de fyra förbunden under 2019 är Insam och Mariamottagningen. Dessutom har de övriga förbunden och kommunerna haft tillgång till Initiativet Lund och Teater över gränserna. Tanken har också varit att det tidigare projektet Mötesfokus – en utbildning i flerpartsmöten, skulle komma igång som en verksamhet inom Samverkansakademien, detta är idag mer osäkert.

Det utbildningsblock som tidigare tagits fram och erbjudits inom ramen för "Inkluderande arbetsmarknad" kommer i fortsättningen att erbjudas från Samverkansakademien.

PROJEKT EXA(K)T

Projektet är inte ett formellt Finsamprojekt, med beslut av styrelsen om medel, utan är ett arvsfondsprojekt med Fontänhuset som projektägare, men i nära samarbete med Finsams två projekt "Inkluderande arbetsmarknad" och "Internkoordinerad arbetsmarknad", IKA. Övriga samverkanspartner är Region Skåne, Lunds kommun, Lunds universitet och Arbetsförmedlingen. Finsam har via Inkluderande arbetsmarknad stått för utbildning av personal i IPS-metoden.

Inom Fontänhusets studentprojekt har det framkommit ett tydligt behov av stöd till personer som avslutat sin utbildning men inte klarar att etablera sig på arbetsmarknaden, dels på grund av psykisk ohälsa, dels på grund av okunskap om arbetsmarknaden. Via samarbete med kommunen, Psykiatri och Arbetsförmedlingen matchas personer mot lediga tjänster hos framförallt kommun men också andra arbetsgivare.

Med hjälp av IPS-metoden stöds personen in i sitt arbete samtidigt som personal och chefer på arbetsplatsen erbjuds information, kunskap och handledning via vårt eget projekt Inkluderande arbetsmarknad.

Projektet är viktigt ur ett rättighetsperspektiv då projektet i sig är ett resultat av hur personer med psykiska funktionsnedsättningar ofta inte bedöms utifrån kompetens och ofta inte kallas till anställningsintervjuer.

KREATIVA AKADEMINS TEATER ÖVER GRÄNSERNA

Finsam Lund finansierade Kreativa akademins första deltagargrupp redan 2014. Därefter har verksamheten fortsatt med finansiering från Allmänna arvsfonden fram till 2017. Under 2018 har Finsam Lund varit behjälplig i att skriva en ansökan om medel från ESF under namnet Teater över gränserna, vilken blev godkänd i november 2018. I ansökan är Finsam medfinansiär genom att förbundscheferna lägger 5 % arbetstid i Projektet. Tiden ska användas till att hjälpa projektet att skapa samverkansvägar och förankring in i samverkande myndigheter.

Det organisatoriska målet för projektet, liksom tidigare, är att finna en långsiktig finansiering. Men det finns nu också ett mål att undersöka möjligheterna att bli en del av Fontänhusets permanenta verksamhet.

Under de fem år som Kreativa Akademien bedrivit verksamhet har cirka 125 deltagare skrivits in och cirka 110 av dem har fullföljt genom att framföra en teaterföreställning. Cirka 60 % var kvinnor, fem deltagare räknar sig som icke binära. De flesta stod vid starten mycket långt lång arbetsmarknaden, samtidigt som uppföljning har visat att cirka 30 % har tagit sig vidare till arbete eller studier. Cirka 90 % uppger sig vara betydligt mer aktiva, känner sig mycket mer delaktiga i samhället och mår betydligt bättre efter deltagande jämfört med före.

ANDRA AKTIVITETER UNDER 2019

Samordnaren deltar regelbundet i det regionala nätverket av samordningsförbund. Nätverket träffas cirka 6 gånger per år för att diskutera gemensamma frågor, kompetensutveckling, utbildningar och utbyter information om varandras verksamhet. Under 2019 har det bildats ett arbetsutskott av tre förbundschefer, en hälso- och sjukvårdsstrateg och ett regionråd. Syftet är att undersöka hur Region Skåne kan bli en mer aktiv part i Finsam samt utreda hur Regionens ledamot i Finsams styrelser kan och bör agera kring de projekt som bedrivs med Regionen som aktiv part. Förbundscheferna i Lund ingår i det arbetsutskottet som träffas cirka en gång i månaden.

Nationella rådet har årliga konferenser under två dagar som förbundschefer och andra Finsamanknytna personer deltar i.

Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) som vi är medlemmar i arrangerar konferenser och utbildningar. Bland annat arrangerar de en allmän NNS-konferens under två dagar och en ordförandekonferens under en dag.

Informationer om Finsam Lund i samband med projekt och allmänna informationer har skett på samtliga myndigheter i olika sammanhang.

Finsam Lund är medlem i CSR Skåne som regelbundet arrangerar föreläsningar och workshops kring social hållbarhet.

Styrelsen beslutade i juni 2018 om att det skulle genomföras en genomlysning/utvärdering av Finsam Lunds verksamhet, vilket har genomförts under hösten 2018 och som redovisats på förbundets medlemsråd den 25 januari 2019 och på ett öppet forum samma dag.

Finsam Lund har varit remissinstans för kommunens "Plan för social hållbarhet" och har i januari 2020 lämnat sina synpunkter.

Under 2019 har Lunds kommun bjudit in Finsam Lund att vara en del av tre olika utvecklingsgrupper med olika inriktningar:

- 2018 tog kommunen initiativ till en strategisk samverkansgrupp med förvaltningschefer från Socialförvaltning, Utbildningsförvaltning, Kultur- och fritidsförvaltning och Vård- och Omsorgsförvaltning tillsammans med Arbetsförmedlingen. Finsam Lund deltar i dess arbetsgrupp. Syftet med gruppen är att effektivisera och tydliggöra arbete och roller mellan förvaltningar och myndigheter.
- I Lund finns också "Överenskommelsen" som är ett övergripande avtal mellan det offentliga och idéburen sektor. Även kring detta finns en samverkansgrupp inom kommunen som Finsam Lund bjudits in att vara en del av. Liknande överenskommelser finns även på regional och nationell nivå och syftet är att utveckla samarbetet mellan offentlig och ideell verksamhet inom oråden där idéburen sektor kan antas vara mer lämpad att utföra det offentligas uppdrag.
- Efter att kommunen tagit fram ett övergripande förslag till "Social hållbarhet i Lunds kommun" och låtit det gå på remiss, så har det inom kommunen bildats en kommitté för social hållbarhet med uppgiften att ta fram konkreta mätbara mål kring hållbarhetsarbetet. Finsam Lund är en del av denna kommitté.

EKONOMISK REDOVISNING - KOMMENTARER

Nedanstående uppställning är hämtad dels från den reviderade verksamhetsplanen och budgeten för 2019, dels från nedan ekonomiska redovisning.

2019 års resultat blir plus 729 000 kronor vilket är cirka 500 000 kr mindre än reviderad budget. Avvikelsen från budgeten består huvudsakligen av att "Säkrare övergångar och Insam förbrukat betydligt mindre än beräknat. När det gäller Säkra övergångar beror skillnaden dels på att projektledaren gått ner väsentligt i tid i samband med att Dalby VC avslutades och dels på att det inte gick att få fram en handledande läkare till VC Linero under hela året. När det gäller Insam framgår det av projektbeskrivningen ovan vad som hänt där. Avvikelsen kompenseras delvis av de två nya förstudier som beviljades under hösten. Inget projekt har överskridit sin budget på ett otillåtet sätt.

Resultatet innebär att förbundet vid årets slut har cirka 2,5 miljoner kronor i sparade eget kapital att ta med till 2020. Enligt Nationella rådets riktlinjer ska Lunds samordningsförbund vid årets utgång ha cirka 20 % sparade kapital i förhållande till tilldelade medel, vilket för Lunds del innebär cirka 1,4 miljoner i sparade kapital. Att Lunds samordningsförbund har 2,5 miljoner kronor i sparade medel efter 2019 innebär en ganska stor avvikelse och innebär att vi riskerar reducerad tilldelning för 2021 om vi inte kan visa upp verksamhet som minskar överskottet.

Nedan visas ett översiktligt resultat i förhållande till den reviderade budgeten för 2019, därefter den egentliga sifferredovisningen.

	2019 utfall	2019 Budget
Intäkter	tkr	tkr
Försäkringskassan (inkl. AF)	3 580	3 580
Region Skåne	1 790	1 790
Lunds kommun	1 790	1 790
Sparade medel föreg. år	1 764	1 760
Summa intäkter/tillgångar	8 924	8 920
Kostnader		
Projektkostnader		
Inkluderande arbetsmarknad	105	100
F-ACT	310	300
Maria mellersta Skåne	192	200
Insam	1 590	2 000
Vinnovastudien	110	110
Internkoordinerad arbetsmarknad	505	600
Säkra övergångar vid psykisk ohälsa	1 483	1 850
Initiativet Lund	366	400
Samverkansakademin	28	200
Utvärderingar	484	400
Summa projektkostnader	5 173	5 750
Administration	1 258	1 100
Summa kostnader	6 431	6 950
Resultat	729	210
Medel till förfogande inför 2020	2 493	1 970

Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2019	Aktuell budget jan-dec 2019	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	729	210	519	729
Medlemsavgift	7 160	7 160	0	7 160
Resultat	729	210	519	729
Utgående eget kapital	2 493	1 974	519	2 493

Resultaträkning

	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Verksamhetens intäkter	2	7 160 000	6 002 292
Verksamhetens kostnader	3	-6 431 156	-7 287 623
Verksamhetens resultat		728 844	-1 285 331
Finansiella intäkter		82	0
Finansiella kostnader		0	-61
Summa finansiella poster		82	-61
Årets resultat		728 926	-1 285 392

Balansräkning

Not

2019-12-31

2018-12-31

TILLGÅNGAR

Omsättningstillgångar

Korta fordringar

4

1 232 774

744 122

Kassa och bank

3 901 025

4 697 055

Summa omsättningstillgångar

5 133 799

5 441 177

SUMMA TILLGÅNGAR

5 133 799

5 441 177

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Årets resultat

728 926

-1 285 392

Övrigt eget kapital

1 763 738

3 049 130

Skulder

Kortfristiga skulder

5

2 641 135

3 677 439

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

5 133 799

5 441 177

Kassaflödesanalys

Not

2019-01-01
-2019-12-31

2018-01-01
-2018-12-31

Årets resultat

728 926

-1 285 392

Justeringar för ej likviditetspåverkande poster

0

0

**Medel från verksamheten före förändring av
rörelsekapital**

728 926

-1 285 392

Ökning/minskning kortfristiga fordringar

-488 652

-502 522

Ökning/minskning kortfristiga skulder

-1 036 304

1 509 882

Kassaflöde från den löpande verksamheten

-796 030

-278 032

Årets kassaflöde

-796 030

-278 032

Likvida medel vid årets början

4 697 055

4 975 087

 Likvida medel vid årets slut

3 901 025

4 697 055

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

Not 2 Medlemsavgifter

	2019	2018
Driftbidrag från staten	3 580 000	3 000 000
Driftbidrag från Lunds Kommun	1 790 000	1 500 000
Driftbidrag från landsting/region	1 790 000	1 500 000
Övriga intäkter	0	2 292
	7 160 000	6 002 292

Not 3 Verksamhetens kostnader

	2019	2018
Samverkansinsatser		
Comung 2.0	0	80 000
F-ACT	310 000	0
Föräldrarstöd i LundaVälkomsten	0	47 500
Initiativet Lund	365 626	447 263
Inkluderande arbetsmarknad	105 000	463 433
Insam	1 589 786	1 226 148
Internkoordinerad arbetsmarknad	505 468	611 099
Mariamottagning mellersta Skåne	192 482	270 189
Metodhandbok för ensamstående	0	120 000
Samverkansakademin	27 720	0
Säkra övergångar vid psykisk ohälsa	1 483 240	2 261 940
TINA	0	135 455
UmA - Unga med Aktivitetsersättning	0	196 798
Utvärderingar	483 872	199 276
Vinnovastudien	110 000	0
	5 173 194	6 059 101
Övriga kostnader		
Lokalkostnader	35 000	35 000
Administrativa kostnader	251 606	295 031
Styrelsekostnader	138 712	99 110
Personalkostnader	832 644	799 381
	1 257 962	1 228 522
	6 431 156	7 287 623

Not 4 Korta fordringar

	2019-12-31	2018-12-31
Övriga kortfristiga fordringar	282 994	200 785
Förutbetalda kostnader	949 780	543 337
	1 232 774	744 122

Not 5 Kortfristiga skulder

	2019-12-31	2018-12-31
Skulder samverkansinsatser	1 914 028	2 500 984
Övriga kortfristiga skulder	485 991	938 624
Övriga upplupna kostnader	241 116	237 831
	2 641 135	3 677 439

Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2020-03-20

Sören Walle

Ordförande

Alexander

Ledamot

Annika Sundin

Vice ordförande

Caroline Walle

Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats: Lund 2020-04-08

Utsedd av

Johan Rasmusson

Johan Rasmusson
Auktoriserad revisor
KPMG

Utsedd av

Lund

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Lunds Samordningsförbund, org. nr 222000-2766, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och fullmäktige i respektive medlemskommun.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Lunds Samordningsförbund för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för samordningsförbundet fastställs.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig

felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtt i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Lunds Samordningsförbund för år 2019.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Lunds Samordningsförbund har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorers ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

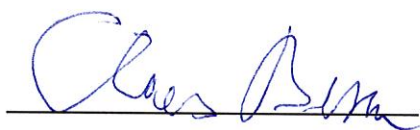
Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

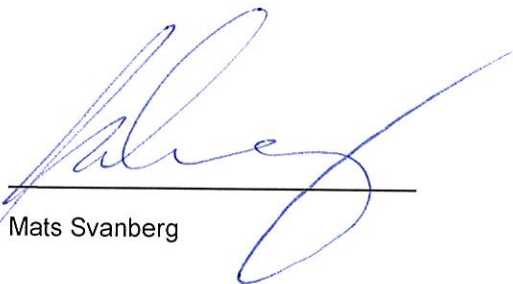
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Lund den 8 april 2020



Claes Berne



Mats Svanberg



Johan Rasmusson

Auktoriserad revisor



Granskning av bokslut och års- redovisning per 2019-12-31

Granskningsrapport

Samordningsförbundet Lunds Samordningsförbund

KPMG AB

2020-04-08



Samordningsförbundet Lunds Samordningsförbund
Granskning av bokslut och årsredovisning per 2019-12-31

2020-04-08

Innehållsförteckning

1	Bakgrund	2
1.1	Syfte och revisionsfråga	2
1.2	Revisionskriterier	2
1.3	Metod och avgränsningar	2
2	Resultat av granskningen	4
2.1	Förvaltningsberättelsen	4
2.2	God ekonomisk hushållning	4
2.3	Resultaträkning	4
2.4	Balansräkning	5
2.5	Intern kontroll och styrning	5
2.6	Övrigt	5
2.7	Driftsredovisning	5
2.8	Rekommendationer	5
2.9	Sammanfattning och slutsatser	6

1 Bakgrund

Härmed avlämnas rapport avseende granskningen av Lunds Samordningsförbund för räkenskapsåret 2019. Granskningen har bedrivits i enlighet med god revisionssed för kommunal verksamhet. Syftet med rapporten är att lämna underlag för revisorernas bedömningar och uttalanden i revisionsberättelsen.

Förbundets revisorer ska enligt 12 kap Kommunallagen (KL) bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål som styrelsen beslutat. Revisorerna ska pröva om räkenskaperna är rättvisande. Revisorernas uttalande avges i revisionsberättelsen.

Vidare lämnas i rapporten information till styrelsen om viktigare iakttagelser och eventuella rekommendationer till följd av dessa som identifierats i samband med årets revision.

1.1 Syfte och revisionsfråga

Syftet med granskningen är att den ska utgöra underlag för revisorernas prövning av;

- att verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt,
- om räkenskaperna är rättvisande och
- om den interna kontrollen är tillräcklig.

1.2 Revisionskriterier

Bedömningsgrund för vårt uttalande avseende huruvida verksamheten bedrivits på ett ändamålsenligt sätt samt att årsredovisningen i allt väsentligt är upprättad i enlighet med gällande lagar och regler bygger på följande revisionskriterier:

- Lag om finansiell samordning SFS 2003:1210, Kommunallag och lag om kommunal bokföring och redovisning
- God redovisningssed, definierad av Rådet för Kommunal Redovisning, RKR
- Förbundsordning, Interna regelverk och instruktioner

1.3 Metod och avgränsningar

Vår granskning sker i den omfattning som följer av God revisionssed i kommunal verksamhet, främst såsom denna definieras av SKR¹ och Skyrev². Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i allt väsentligt men inte absolut säkerhet försäkra oss att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

¹ Sveriges Kommuner och Regioner

² Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer



Samordningsförbundet Lunds Samordningsförbund
Granskning av bokslut och årsredovisning per 2019-12-31

2020-04-08

Granskningen har omfattat bokslutet och årsredovisningen för 2019. Vi har granskat sådan information som är av finansiell natur och eller som har direkt koppling till den finansiella redovisningen i årsredovisningen. Vi har även stämt av balanskravsutredning mot underlag. Övriga delar har endast granskats utifrån om informationen är förenlig med de finansiella delarna.

Vi har även granskat att förbundet följer förbundsordningen

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudier av relevanta dokument (verksamhetsplan med budget, protokoll och förbundsordning) inklusive årsredovisningen
- Analys av om resultatet är förenligt med de beslutade målen
- Avstämning av väsentliga poster i resultat- och balansräkning mot erforderliga underlag. Översiktlig analys av övriga poster.
- Stickprovsgranskning av attest och utanordning
- Diskussion med förbundschef
- Sedvanlig bokslutsgranskning

1.3.1 Risk- och väsentlighetsanalys

1.3.1.1 Redovisningen

- Verksamhetens intäkter
 - Består i huvudsak av medlemmarnas årsavgifter vilka substansgranskas mot beslut, fakturering och inbetalning.
- Verksamhetens kostnader
 - Kartläggning av posternas innehåll samt stickprov inklusive attest och utanordning samt avklipp.
- Kassa och bank
 - Substansgranskas mot externa underlag.
- Kortfristiga skulder
 - Kartläggning av posternas innehåll samt stickprov inklusive attest och utanordning.
- Redovisningsprinciper

1.3.1.2 Intern kontroll

- "Ordning och reda"
- Bokslutsprocessen och relationen mellan förbundet och redovisningsbyrån.
- Granskning av att skatter och avgifter redovisats och betalas i rätt tid och med rätt belopp.

2020-04-08

2 Resultat av granskningen

Granskning av redovisning och intern kontroll har skett enligt uppgjord planering i enlighet med risk- och väsentlighetsanalysen ovan.

2.1 Förvaltningsberättelsen

I den nya redovisningslagen LKBR, föreskrivs att förvaltningsberättelsen ska följa en bestämd struktur med fasta rubriker.

Vidare kräver lagen att en balanskravsutredning ska redovisas i förvaltningsberättelsen.

Lunds Samordningsförbund har inte anpassat sin förvaltningsberättelse till den nya lagens krav som har ställts upp enligt de bestämda rubrikerna.

I årsredovisningen återfinns inte någon en balanskravsutredning.

2.2 God ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagens bestämmelser ska samordningsförbundet ha en god ekonomi i sin verksamhet. Styrelsen ska fatta beslut om riktlinjer för god ekonomisk hushållning.

2.2.1 Ekonomiska mål

Årets resultat uppgår till 729 tkr vilket är 519 tkr högre än det budgeterade resultatet på 210 tkr. Avvikelsen beror främst på att ett par av de budgeterade projekten inte har kunnat genomföras.

2.2.2 Verksamhetsmål

Lunds Samordningsförbund fastställde i november 2018 en verksamhetsplan med budget för 2019 och i denna plan anges mål och vision samt strategier för verksamheten. Målen konkretiseras dock inte i budgeten så att det senare går att följa upp måluppfyllelsen på ett enkelt sätt.

I årsredovisningen lämnas en redogörelse för årets verksamhet och vilka insatser som har gjorts men det görs inte någon uppföljning av måluppfyllelsen.

2.3 Resultaträkning

2.3.1 Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter består av medlemmarnas årsavgifter vilka har substansgranskats mot beslut, fakturering och inbetalning.

2.3.2 Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader har granskats stickprovsvis utan anmärkning.



Samordningsförbundet Lunds Samordningsförbund
Granskning av bokslut och årsredovisning per 2019-12-31

2020-04-08

2.4 Balansräkning

2.4.1 Kassa och bank

Balansräkningens dominerande tillgångspost är till följd av förbundets överskott under ett antal år Kassa och bank. Beloppet är avstämt mot engagemangsbesked.

2.4.2 Kortfristiga skulder

De kortfristiga skulderna består till helt dominerande del av skulder för samverkansinsatser. Vi har granskat posten utan anmärkning.

2.5 Intern kontroll och styrning

Vi har läst förbundsordning och styrelseprotokoll för att bedöma om styrelsen utöver tillräcklig kontroll och en god styrning av verksamheten samt att förbundsordningens krav efterlevs.

2.5.1 Kvartalsrapporter

Förbundet upprättar kvartalsrapporter i vederbörlig ordning vilka fastställs av styrelsen.

2.6 Övrigt

Det nationella rådet har upprättat riktlinjer för hur stort eget kapital som ett Finsamförbund bör ha. Storleken på eget kapital i Lunds Samordningsförbund bör enligt denna norm vara 1,4 mnkr och förbundets eget kapital överstiger denna nivå.

2.7 Driftsredovisning

I den nya redovisningslagen LKBR, föreskrivs att den årsredovisningen ska innehålla en driftsredovisning som en egen del.

Lunds Samordningsförbund har upprättat en driftsredovisning i årsredovisningen för 2019 och presenterar denna direkt efter förvaltningsberättelsen.

2.8 Rekommendationer

Baserat på ovan redovisade iakttagelser lämnar vi följande rekommendationer till förbundet:

- Då storleken på eget kapital överstiger nationella rådets riktlinjer rekommenderar vi att förbundet aktivt arbetar med att minska detta.
- Vi rekommenderar Lunds Samordningsförbund att inför 2020 anpassa årsredovisningen efter den mall som FINSAM centralt har etablerat och som är utformad efter LKBR.



Samordningsförbundet Lunds Samordningsförbund
Granskning av bokslut och årsredovisning per 2019-12-31

2020-04-08

2.9 Sammanfattning och slutsatser

Vi har inte identifierat några väsentliga felaktigheter i årsbokslutet och i granskningen har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att årsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning.

Dag som ovan
KPMG AB

Johan Rasmusson

Johan Rasmusson

Auktoriserad revisor

Certifierad kommunal revisor

Detta dokument har upprättats enbart för i dokumentet angiven uppdragsgivare och är baserat på det särskilda uppdrag som är avtalat mellan KPMG AB och uppdragsgivaren. KPMG AB tar inte ansvar för om andra än uppdragsgivaren använder dokumentet och informationen i dokumentet. Informationen i dokumentet kan bara garanteras vara aktuell vid tidpunkten för publicerandet av detta dokument. Huruvida detta dokument ska anses vara allmän handling hos mottagaren regleras i offentlighets- och sekretesslagen samt i tryckfrihetsförordningen.

