



Finsam Lund

Vem vill samverka?



Verksamhetsplan och Budget för Lunds samordningsförbund 2020



OM LUNDS SAMORDNINGSFÖRBUND

Lunds Samordningsförbund, eller Finsam Lund, startade sin verksamhet i juni 2009 och är en fristående juridisk person. Medlemmar i Lunds Samordningsförbund är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne och Lunds kommun.

Samordningsförbundets verksamhet bygger på Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Lagens syfte är att ge lokala aktörer bättre möjlighet att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning i syfte att öka funktions- och arbetsförmåga hos människor som står långt från arbetsmarknaden och riskerar att falla mellan stolarna hos de fyra myndigheterna.

SAMORDNINGSFÖRBUNDETS ORGANISATION

Samordningsförbundet leds av en **styrelse** som består av en ledamot och en ersättare från respektive huvudman. Styrelsen beslutar om hur tillgängliga medel ska användas, hur insatser inom ansvarsområdet ska finansieras och svarar för uppföljning och utvärdering.

Beredningsgruppen består av en tjänsteman från respektive huvudman. Gruppen har i uppgift att bland annat bereda ärenden, utveckla samarbetet mellan organisationerna och utveckla projekt enligt styrelsens riktlinjer.

Ansvarig tjänsteman – förbundssamordnaren – leder och driver samordningen enligt de målsättningar och riktlinjer som styrelsen beslutar, bereder ärenden tillsammans med beredningsgruppen, företräder samordningsförbundet på tjänstemannanivå och ger processtöd till projekten.

SAMORDNINGSFÖRBUNDETS UPPGIFTER

Samordningsförbundets uppgifter definieras i lagen om finansiell samordning:

1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna,
3. Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde,
4. Besluta på vilket sätt de medel som står till arbetsmarkandens förfogande för finansiell samordning ska användas,
5. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna och
6. Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.



ÖVERGRIPANDE VILJEINRIKTNING

Styrelsen för Lunds samordningsförbund har beslutat om förbundets inriktning enligt följande

Syfte. Varför Finsam i Lund?

Finsam Lund ska aktivt stödja myndigheterna att ta sitt samverkansansvar för att öka individens förutsättningar att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Vision

Hållbar samverkan utan Finsam.

Övergripande mål

Samordningsförbundet ska verka för att förbundets parter utvecklar långsiktiga samverkansstrategier kring personer med behov av samordnade insatser.

Riktlinjer

Arbetet i samordningsförbundet ska bygga på följande riktlinjer:

- Evidensbaserade arbetssätt ska i möjligaste mån användas i de framtida projekten.
- För att underlätta kommunikationen mellan samverkansparterna ska samordningsförbundet skapa förutsättningar för utveckling och användning av gemensamma metoder.
- Insatserna i samordningsförbundet ska syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Individen ska ha ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer.
- Den finansiella samordningen ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser och beröra två eller flera av samverkansparterna.
- Insatser som beslutas om i Lunds samordningsförbund ska utformas så att det gynnar myndigheternas möjlighet att anpassa sina organisationer till målgruppernas behov.

UTVECKLINGSOMRÅDEN OCH MÅL

Utifrån extern granskning och styrelsens eget arbete har styrelse och beredningsgrupp tagit fram ett antal långsiktiga målsättningar med tillhörande strategier som ska prägla arbetet både på kort och lång sikt:

1. Mål: Verka för att myndigheterna får samma grundsyn på samverkan

Utmaningarna för målet handlar om att få alla att vara överens om generella framgångsfaktorer och vad som krävs av var och en i samband med att ett projekt beviljas medel så att projektet ges de bästa förutsättningarna att bli framgångsrikt. Strategierna bör innehålla gemensam kompetensutveckling kring samverkansbegrepp och framgångsfaktorer. Nya styrgruppen ska ha resonemang kring begreppen.



2. Verka för att öka kunskapen och respekten för varandras uppdrag och profession.

För att uppnå detta mål krävs det att man träffas regelbundet över myndighetsgränserna. En utmaning är att åstadkomma det i en redan pressad miljö.

Strategin bör vara att undersöka möjligheten att bjuda in andra myndigheter vid lämpliga egna utbildningar, eventuellt med stöd från Finsam. Också att inrätta en "Samverkansakademi" tillsammans med andra förbund som ska erbjuda utbyte, utbildningar och seminarier över myndighetsgränserna.

3. Styrelsen ska verka för att det görs analyser och undersökningar kring behov av samverkan samt erbjuda myndigheterna aktiviteter baserade på analyserna.

Här är det viktigt att konstatera att Finsam ska ha ett medborgar- och brukarperspektiv. Att förutom egna analyser också titta på nationella skrivelser kring behovsgrupper. Att hitta samverkansformer oberoende av målgrupper. Att Styrelse och beredningsgrupp blir mer aktiva.

Strategierna ska vara att använda förstudier som verktyg för analyser, att förstudier kan inbegripa individer, att förstudier inte måste leda till en aktivitet finansierad av Finsam, att förstudierna ska förses med direktiv på samma sätt som projekt och beskriva vad förstudien ska leda till. Att arrangera workshops kring gemensamma problem och behov är också ett sätt att arbeta med frågan. Styrelseledamöter och beredningsgruppsmedlemmar ska till sina möten "ha med sig" problem och behov som finns i den egna organisationen.

4. Projekt och andra aktiviteter ska vara förankrade i verksamhetsledningen för att säkerställa projektets genomförande och framgång.

Utmaningen är att ge projekten de resurser som krävs i form av tid, personal och engagemang från varje deltagande myndighet.

En strategi ska vara att det är myndigheten som ska utse representanter till styrgrupper och arbetsgrupper. Verksamhetsledningen i berörd myndighet ska också säkerställa att nödvändiga resurser tillhandahålls i projektet. Möjligheten och intresset för ett chefsnätverk ska undersökas som ett led i behovet av ökat informationsutbyte mellan myndigheterna.

5. Göra Finsam mer känt i verksamheterna

Utmaningen är att det tar tid att vara ute i verksamheterna. Därför är det viktigt att styrelse och beredningsgrupp har med sig Finsams möjligheter i sitt dagliga arbete. Den långsiktiga strategin ska inbegripa en uppdaterad och utvecklad hemsida, ett nyhetsbrev och mer besök i verksamheterna.

6. Låta perspektivet om Mänskliga Rättigheter genomsyra verksamheten

Som ett sätt att bli mer aktivt som förbund i dialogen med samverkande myndigheter har styrelsen i augusti 2017 beslutat att verksamheten ska genomsyras av perspektivet Mänskliga rättigheter genom att:

- Årsredovisningen i relevanta delar ska ange hur verksamheten bidragit till människors rätt till arbete och hälsa.
- Att ansökningar, i relevanta delar, ska ange på vilket sätt en aktivitet kommer att bidra till rätten till arbete och hälsa.
- Perspektivet med Mänskliga Rättigheter och rätten till arbete och hälsa är närvarande när vi i olika sammanhang informerar om Finsam Lunds verksamhet, och därmed möjliggör ett mer aktivt förhållningssätt i relation till andra myndigheter.
- Det ska framgå på Finsam Lunds hemsida att MR är ett viktigt perspektiv och verktyg i ambitionen att få fler människor i arbete.
- De externa utvärderingar som görs ska visa på vilket sätt projektet har bidragit till rätten till arbete och hälsa.

Vad kommer att få uppmärksamhet under 2020?

Med grund i frågor, ansökningar, projekt och diskussioner under 2019 kan vi mejsla ut några områden som kommer att få uppmärksamhet under 2020, utöver de projekt som redan beviljats medel:

- Arbetet i Lund med att myndigheter hjälpts åt att skapa alternativa arbetsplatser för människor som inte fullt ut är redo för den ordinarie arbetsmarknaden, kommer att fortsätta under 2020. Arbetet med Coompanion Skåne kring Initiativet Lund och därefter Yalla Lund, blev inte den framgång som vi hoppades, men Finsam kommer att fortsätta arbeta för att det etableras fler sociala företag och anpassade arbetsplatser i Lund.
- Att förbättra sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen för de som söker hjälp på grund av psykisk ohälsa kommer att ha fortsatt stort utrymme under 2020. Projektet Säkra övergångar vid psykisk ohälsa har varit framgångsrikt, dels genom Dalbys beslut att införa teammetodiken permanent efter projektslut i april 2019, dels genom att även Linero vill införa sin variant vid sitt projektslut i april 2020. Om Primärvården i Skåne vill stå bakom och sprida modellen är däremot tveksamt.
- Genom förstudien UmA har arbetet med unga med aktivitetsersättning verkligen kommit på dagordningen i Lundaområdet. Bland annat har UmAs styrgrupp fortsatt att träffas med jämna mellanrum för att följa upp hur arbetet fortskrider med att ta tillvara dess resultat så att dessa ungdomar får det stöd de har rätt till. Dessutom kommer vi förhoppningsvis att få till ett samarbete med Lugis och deras nätverk av företag som skulle kunna bli till stor nytta för unga med olika funktionsnedsättningar och psykisk ohälsa.



- Integrationsfrågan kommer att ha fortsatt stor plats i Finsam under 2019. Projekten Insam och Internkoordinerad arbetsmarknad finansieras redan av Finsam Lund under 2019 och 2020. Finns det fler initiativ att ta under 2020? Vad vi vet är att SFI-utbildningen för de med lägst utbildningsbakgrund får lågt betyg i en nationell ranking, liksom att arbetslösheten generellt är betydligt högre för unga utrikesfödda i Lund än riket i snitt.
- Under både 2018 och 2019 har det uppmärksammats att det är svårare i Lund än många andra kommuner att diskutera samverkan och stöd för personer som inte har försörjningsstöd och som inte heller är aktuella för Arbetsförmedlingens insatser. En anledning till detta kan vara att Lund, till skillnad från många andra kommuner, saknar en uttalad arbetsmarknadspolitik. Ett sätt för Finsam att agera kring detta skulle kunna vara att uppmärksamma kommunen på en grupper som på många sätt inte får sina rättigheter tillgodosedda i form av stöd för att kunna nå arbetsmarknaden.
- En lite mer intern fråga att arbeta med under 2020 är hur vi ska få myndigheterna att vilja använda våra medel. Arbetsförmedlingen har historiskt varit den mest aktiva parten i Lund, till skillnad mot de flesta andra kommuner. Trots att kommunen blivit något mer aktiv under 2019 har Finsam Lund i skrivande stund inga som helst planerade aktiviteter eller insatser från 2021 och framåt.

Aktiviteter och insatser som beviljats medel under 2020:

- **F-ACT** är en metod för att i team arbeta (F)lexibelt med ACT-metoden kring unga med allvarlig psykisk sjukdom som ändå vill bo hemma. Lunds kommun genomför en förstudie i samverkan med vuxenpsykiatri för att skapa antingen två samtrimmade team eller ett gemensamt team för unga vuxna som tidigare bott på särskilda boende. Förstudien pågår under ett år fram till och med september 2020.
- **Förebygga risk för långvarigt försörjningsstöd** är en förstudie som i huvudsak pågår under 2019 men som sträcker sig en bit in på 2020. Huvudsyftena med förstudien är dels att öka kunskapen hos handläggare kring riskerna att fastna i långvarigt försörjningsstöd, dels att i samverkan med annan part skapa förutsättningar för att, med hjälp av en ansökan till Vinnova, skapa en digitaliserad automatisk riskbedömning och upptäckt av personer som löper risk för långvarigt försörjningsstöd.
- **Insam** pågår för fullt med vägledningsgrupper och Röda korsets behandlingsgrupper samt med extra handläggningsuppföljning i Lund och Eslöv. Projektet har milt uttryckt drabbats av en hel del svårigheter på grund av Arbetsförmedlingens stålbad, men också av sjukdomar och uppsägningar. Samtidigt är Arbetsförmedlingen helt inställd på att fortsätta projektet, men säger samtidigt att det kan behöva omstruktureras och omdiskuteras tillsammans med samverkansparterna. Fokus under



2020 bör därför ligga på hur parterna kan fortsätta att samverka kring nyanlända med psykisk ohälsa med de nya förutsättningar som råder efter Arbetsförmedlingens omorganisation, och hur projektet kan utformas för att ha bäst förutsättningar att leva vidare efter projekttiden. Projektet har medel till och med mars 2021

- **Säkra övergångar vid psykisk ohälsa.** Efter att Dalby under 2019 permanent och framgångsrikt infört modellen med teambaserad mottagning för patienter som söker till vårdcentralen, kommer 2020 att ägnas åt att bidra till att Linero gör detsamma. Projektet pågår till och med april 2020 och som det ser ut nu är planen att även Linero kommer att införa sin motsvarande variant.
- **Internkoordinerad arbetsmarknad**
projektet startade i september 2017 och syftar till att under tre år skapa arbetsplatser och praktikplatser i kommunens förvaltningar åt nyanlända och personer med psykiska funktionsnedsättningar. Projektet är ett samverkansprojekt mellan Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag, Fontänhuset och Lunds kommun med Sofia Nygren Ploska som projektledare. Under 2018 var resultaten överväldigande, både när det gäller fontänhusdelen och etableringsdelen. Under 2019 har det gått lite trögare, bland annat på grund av regeringens avskaffande av extratjänsterna, som gjort det svårare att placera på förvaltningarna. Under resterande tid fram till april 2020 ska projektet fokusera på att skapa hållbara system i kommunen för hur man ska hjälpa våra nyanlända i kommunen att öka sin anställningsbarhet och ge arbete till personer med examen och funktionsnedsättning, och samtidigt bidra till arbetskraftsförsörjningen kring bristyrken i Lunds kommun.
- **Samverkansakademin**
Samverkansakademin är en verksamhet som startade i Finsam Lund, men som därefter utvecklades till ett samarbete mellan alla samordningsförbunden i Lundaregionen. Under samverkansakademins tak samlar vi allmänna föreläsningar, frukostmöten på angelägna teman, utbildningar och annat som inte är kopplat till specifika finansierade insatser.
Under 2020 har vi inte gett upp hoppet om att komma igång med utbildning i Mötesfokus, liksom att kunna fortsätta utbildningsinsatserna till arbetsgivare som vi tidigare erbjöd genom projektet Inkluderande arbetsmarknad, bland annat till chefer i Lunds kommun.

BUDGET för 2020

Budgetkommentar

Åren 2020-2022 ska ses som en översiktsplan snarare än en budget. Planen, som ska finnas enligt lag, ska också ge oss bättre möjlighet att se vilket ekonomiskt utrymme som finns de närmsta åren.

Finsam Lund har i den statliga medelstilledningen för 2020 preliminärt tilldelats 3,690 miljoner kr vilket ger en samlad tilldelad budget på 7,38 miljoner. Tillsammans med prognosticerade sparade medel ger det en budget för 2020 på cirka 10 miljoner kronor.



Nationella rådet anger att förbund med en tilldelning på 7 miljoner bör ha högst cirka 20 % sparade medel. För Lund innebär det cirka 1,5 miljoner kr vid en tilldelning runt 7 miljoner kr. I begreppet administration ingår personalkostnader, konsultkostnader, styrelsearvoden, interna utbildningar, lokalkostnader, utrustning o dyl.

Budgeten för 2020-2022 är just nu väldigt osäker på grund av den ESF-ansökan som förbundet just lämnat till ESF-rådet. Osäkerheten gäller både själva tilldelningen och hur mycket medel förbundet kommer att lägga av egna medel i de tre delprojekten

	2019 (Prognos)	2020	2021	2022
Tillgångar	t kr	tkr	tkr	
Försäkringskassan (inkl. AF)	3 580	3 690	3 600	3 600
Region Skåne	1 790	1 845	1 800	1 800
Lunds kommun	1 790	1 845	1 800	1 800
Räntor	0	0	0	0
Summa intäkter	7 160	7 380	7 200	7 200
Sparade medel	1 760	2 490	5 667	4 630
Tillgängliga medel	8 920	9 870	12 867	11 830
Kostnader				
Inkluderande arbetsmarknad	100			
Insam	1 590	240		
F-ACT	310	620		
Mariamottagning	200			
Förebygga långvarigt försörjningsstöd	110	30		
Säkra övergångar vid psykisk ohälsa	1 480	370		
Initiativet Lund	370			
Internkoordinerad arbetsmarknad	500	450		
Kartläggning av arbetsmarknadsinsatser		200		
USB		200		
IRIS (ESF)		163	4 614	4 989
IRIS (Finsam)				
Arbetsmarknadssamordning Lunds kommun		230		
Samverkansakademin	30	200	200	200
Administration	1 260	1 300	1 300	1300
Utvärderingar	480	200	300	300
Summa kostnader	6 430	4 203	6 414	6 800
Medel till förfogande	2 490	5 667	6 453	5 030



Finsam Lund

Förslag till beslut:

Styrelsen för Lunds samordningsförbund föreslås besluta att:

1. Godkänna verksamhetsplanen för 2020
2. Fastställa budgeten för 2020