



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Sid 1(21)
Diarienummer

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet

Namn på projektet	IRIS	Startdatum	2020-09-01
Kontaktperson för projektet	Bengt Selander	Slutdatum	2023-02-28
Telefonnummer	073-4485395		
E-post	bengt.selander@lund.se		
Behörig företrädare	Bengt Selander		
Telefonnummer	073-4485395		
Kontaktperson ekonomi	Bengt Selander		
E-post	bengt.selander@lund.se		
Telefonnummer	073-4485395		
Utdelningsadress	Box 1118 22104 Lund		
Besöksadress	Brotorget 1 22104 Lund		

Organisation

Organisationsnamn	Lunds samordningsförbund
Organisationsnummer	222000-2766
Organisationsform	Primärkommunala verksamheter
Antal anställda	1
Telefonnummer	073-4485395
e-post	bengt.selander@lund.se
Webbplats	finsamlund.se
Utdelningsadress	Box 1118 22104 Lund
BANKGIRO	4764585
Behörig företrädare för organisationen	Bengt Selander

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet

CFAR-nummer	48356562
Namn på arbetsställe/enhet	Lunds samordningsförbund
Utdelningsadress	Box 1118 22104 Lund
Besöksadress	Brotorget 1 22104 Lund

Uppgifter om utlysningen

Namnet på utlysningen och diarienumret Sydsverige" Ökade övergångar till arbete och studier": 2019/00600

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Programområde Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete

Specifikt mål 2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> ESF Nationell Nivå | <input type="checkbox"/> Övre Norrland | <input type="checkbox"/> Mellersta Norrland |
| <input type="checkbox"/> Norra Mellansverige | <input type="checkbox"/> Östra Mellansverige | <input type="checkbox"/> Stockholm |
| <input type="checkbox"/> Småland och Öarna | <input type="checkbox"/> Västsverige | <input checked="" type="checkbox"/> Sydsverige |

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet 530 Antal kvinnor 265 Antal män 265

Ålder på deltagare

- | | | |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 15-24 | <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 | <input checked="" type="checkbox"/> 55-64 |
|---|---|---|

Deltagare i projektet

- | | | |
|---|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Anställda | <input type="checkbox"/> Företagare | <input type="checkbox"/> Verksamma inom ideell sektor |
| <input checked="" type="checkbox"/> Unga (15-24 år) | <input checked="" type="checkbox"/> Nyanlända invandrare | <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa |
- Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete
- Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader)
- Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärddar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektidén.

Tre samordningsförbund i Skåne län med 6 medlemskommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Skåne, söker medel för projektet IRIS.

Välfärden idag är i hög utsträckning specialiserad och sektoriserad. Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, i dagligt tal FINSAM, gör det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och landsting/region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Tillsammans kan de fyra parterna bilda ett samordningsförbund och själva besluta hur samarbetet ska utformas. På så sätt garanteras att samverkan kan bedrivas utifrån lokala förutsättningar och behov, och över tid. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger

dem möjlighet att försörja sig själva.

Samordningsförbundens uppdrag handlar om att utveckla rehabiliteringsarbetet och att överbrygga organisatoriska gränser genom att finansiera och stödja såväl strukturella som individinriktade insatser som syftar att utveckla samverkan mellan myndigheterna och att stärka förutsättningarna för egen försörjning för individen. Genom att välfärdsaktörerna samverkar bättre åstadkommer vi en mer effektiv och ändamålsenlig rehabilitering mot arbete.

Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. Förbunden kan t ex stödja insatser som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt. På individnivå verkar förbunden genom att finansiera insatser som komplement till det arbete som bedrivs av medlemsparterna.

Projektiden i aktuellt projekt är att, inom ramen för den finansiella samordningen, utveckla och tillämpa samordnade insatser från flera välfärdsaktörer för att möta individens förutsättningar och behov. Många av de individer som är i behov av samordnat stöd har idag små möjligheter att tillgodogöra sig de insatser som myndigheterna erbjuder, t ex det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, ordinarie SFI-undervisning och övriga insatser inom etableringen, eller Af:s Ung framtid för ungdomar med aktivitetsersättning eller andra svårigheter. Behovet av förrehabilitering som ett försteg till dessa och andra ordinarie insatser är stort. Det saknas individuellt stöd som kan rusta och stärka kvinnor och män till i att öka sin förmåga och motivation till att delta i rehabiliteringsprocessen och närma sig arbetslivet.

Huvudsakliga metoder, på individnivå, som ska utvecklas i projektet är insatser i form av personligt stöd riktade till målgruppen. Insatserna avser framför allt individuellt utformat stöd mot studier eller arbete, genom bl a Supported Employment (SE) och Case Management (CM). På strukturell nivå ska samordningsförbundens roll för att skapa lösningar för aktuell målgrupp stärkas, bl a genom att samverkan mellan samordningsförbunden utvecklas. Samtidigt ska samverkan mellan myndigheterna för målgruppen stärkas för att öka förutsättningarna för sömlösa flöden. Ett innovativt inslag i projektet är att de nämnda, väl beprövade metoderna, kommer att testas i ett sammanhållet projekt, men i delprojekt som verkar i olika kontext och i samverkan med olika typer av stödsystem. Ett annat innovativt inslag är att verksamheten genomförs med samordningsförbunden som initiativtagare och sammanhållande kraft. Båda aspekterna utgör en viktig del av utvärderingsfrågan om förutsättningar för implementering. Ansökan bygger på samlade erfarenheter och analyser från förbundens samverkansinsatser.

Utvecklingsarbetet bedrivs utifrån varje förbunds och medlemskommuns lokala förutsättningar.

Samordningsförbunden i projektet har olika förutsättningar och erfarenheter. Metoder och arbetssätt i finansierade insatser skiljer sig åt mellan förbunden. Erfarenhet finns av samarbete över kommungränserna i förbund med flera kommuner. Detta projekt, det första förbundsövergripande projektet i Skåne och Blekinge, förväntas bidra till att det påbörjas ett långsiktigt arbete mot en sammanhållen syn på förbundens roll och möjligheter i samverkan kring personer med komplex problematik och som är i behov av samordnat stöd mot arbete. Genom att verka inom ett gemensamt projekt möjliggörs gemensamt förbundsövergripande lärande som på ett effektivt sätt sprider metoder till, och utvecklar nya arbetssätt i, deltagande förbund, men också till de samordningsförbund i Skåne och Blekinge som inte deltar i aktuellt projekt. Det bidrar till ökade kunskaper om arbetssätt och metoder som de egna förbunden idag inte arbetar med, såväl som kunskapsöverföring mellan de fyra medlemsorganisationerna. Projektet kommer också medvetandegöra strukturella brister som uppstår i samverkan genom att synliggöra dessa och finna gemensamma lösningar för individ och organisation.

Ett antal omständigheter gör att förutsättningarna och möjligheterna är särskilt goda att metoder och samverkansmodeller som tas fram under projektet kommer att implementeras fr a inom ramen för kommunal verksamhet. Arbetsförmedlingen är på väg mot en ny roll i arbetsmarknadspolitiken vilket gör att kommunerna i större utsträckning måste stärka sin roll att stödja utsatta grupper mot arbete. I många kommuner pågår diskussioner kopplat till regeringens vilja och pågående utredning, att kommunen kan bli en externa aktör upphandlad av AF. Projektet kan stödja en process i kommunerna att öka beredskapen för en sådan roll.

PROBLEMMRÅDEN

Det problemområde som aktuell ansökan angriper är av generell natur och finns över hela Sverige. Inför vår egen problemanalys har vi tagit del av resultaten av de förstudier som gjordes inför ESF-projektet MIA i Stockholms län. Vår egen problemanalys stämmer väl med erfarenheterna från MIA. Utgångspunkten är att det i de flesta kommuner finns en relativt stor grupp människor som skulle kunna finna, få och behålla ett arbete om man kunde få ett tillräckligt individuellt stöd under tillräckligt lång tid. Dessa personer återfinns i olika sammanhang, exempelvis långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna, nyanlända med psykisk ohälsa, unga hemmasittare eller med aktivitetsersättning, personer som haft långvarigt försörjningsstöd m fl.

Några av de problemområden som vi har identifierat är:

- det saknas förberedande/motiverande, självstärkande och aktiverande insatser för personer med komplex problembild
- det saknas ett behovsstyrt individuellt stöd för att lotsa personer med komplex problembild mot arbetsmarknaden
- personer med komplex problembild får inte erbjudande om, eller kan inte tillgodogöra sig myndigheternas ordinarie insatser för att närma sig arbete
- fler personer med funktionsnedsättning behöver en gemensam kartläggning, planering, individuellt stöd och möjlighet till bedömning av arbetsförmågan
- personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan är överrepresenterade bland de arbets sökande

jämfört med antalet totalt arbetssökande

- färre personer som är utrikes födda tar del av förbundens insatser jämfört med hela gruppen arbetssökande
- det har genomförts många olika projekt kring individuellt stöd men det har varit svårt att hitta former för implementering

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.

Enligt den Regionala handlingsplanen för Skåne-Blekinge är de viktigaste utmaningarna låg produktivitet och låg sysselsättningsgrad. Den låga sysselsättningsgraden förklaras bl a av att stora grupper har svårt att försörja sig genom eget arbete och riskerar därmed att hamna i utanförskap. De kan därmed inte bidra till tillväxten i regionen. I den Regionala handlingsplanen betonas att hantering av utanförskap är av stor vikt för tillväxten i regionen. I planen beskrivs de inomregionala skillnaderna i tillväxt och sysselsättningsgrad som stora.

De ansökande samordningsförbunden i detta projekt representerar flera områden, sydöstra Skåne, nordvästra Skåne och västra Skåne. I Arbetsförmedlingens geografiska struktur är tre av fyra Af-enheter i Skåne representerade i projektet: Östra Skåne, Nordvästra Skåne och Sydvästra Skåne (Malmö är inte representerat).

Samordningsförbundens huvuduppdrag är framförallt att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjligheter till egen försörjning. Förbunden stödjer också aktivt insatser som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt. På individnivå verkar förbunden genom att finansiera insatser som komplement till det arbete som bedrivs av medlemsparterna. Insatserna syftar ofta till att samordna, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser för att nå ökad effektivitet.

Samordningsförbundens målgrupper, i korthet de som har en komplex problematik och behöver flera aktörers hjälp för att uppnå självförsörjning, överensstämmer väl med de målgrupper som aktuell utlysning omfattar.

Genom projektet kan förbunden samarbeta för att vidareutveckla och tillämpa metoder och insatser som, genom att bättre möta målgruppens behov och individuella förutsättningar, stärker målgruppens förutsättningar att nå eller närma sig arbetsmarknaden. På så sätt kan fler personer, i de grupper som har låg sysselsättningsgrad, komma i arbete och bidra till en inkluderande tillväxt. Projektet kan ge bidrag till utvecklingen av arbetsmarknadspolitiken för regionens utsatta grupper.

Samtidigt kommer vi att utveckla och pröva modeller för att påverka arbetsgivare att öppna upp för målgruppen.

Inom det offentliga välfärdssystemet finns det en rad aktörer vars styrning utgår från olika huvudmän med olika styrlogik. Detta blir särskilt tydligt när det gäller arbetsmarknadsfrågor, sociala frågor och hälsofrågor. Individer med en komplex problembild och livssituation kan behöva samtidigt eller koordinerat stöd från många aktörer, såsom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, vård och kommun. Det huvudproblem vi har identifierat är att det finns många personer som står långt ifrån arbetsmarknaden och är i behov av samordnat stöd, och dessa saknar rätt insatser för att komma till egen försörjning. Det krävs ett utökat individuellt stöd till individer för att förbättra förutsättningar för individer att närma sig eller få arbete. Utbildning och information för att stärka kunskaper om den svenska arbetsmarknaden är i många fall ett viktigt inslag för att underlätta inträdet på arbetsmarknaden.

Problemanalysen bygger på förbundens kartläggningar och analyser tillsammans med medlemsorganisationerna och brukarrepresentanter där det har identifierats ett gemensamt utvecklingsbehov av insatser som ger ett behovsstyrt och individuellt utformat stöd mot arbete samt förrehabiliterande insatser.

Målgrupperna för samordningsförbunden (och aktuellt projekt) har en sammansatt problematik, står utanför arbetsmarknaden eller har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden, samtidigt som arbetsmarknaden har svårt att skapa förutsättningar för målgruppernas deltagande sett till deras förmåga. Många har en bristande kunskap om den svenska arbetsmarknaden.

Exempelvis finns det i de sex kommunerna ca 3600 personer som är långtidsarbetslösa, 51 procent kvinnor och 49 procent män. Denna arbetslöshet är ojämnt fördelad mellan grupper. Överrepresenterade långtidsarbetslösa är de utomeuropeiskt födda, personer med låg utbildningsnivå och personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. I de sex kommunerna är nästan 2000 personer långtidssjukskrivna, varav mer än 2/3 är kvinnor, hälften är sjukskrivna för psykiska besvär. I några av kommunerna har man konstaterat att andelen personer med långsam eller obefintlig progression till egenförsörjning och arbete som en följd av misslyckade etableringsaktiviteter såsom etableringsprogrammet och SFI, är orimligt hög.

UTMANINGAR FÖR SAMORDNINGSFÖRBUNDEN

Samordningsförbunden i länet verkar utifrån lokala behov och förutsättningar vilket medför att de skiljer sig åt. För att illustrera de olika strukturella förutsättningarna som förbunden arbetar under så ser vi att andelen helårsekvivalenter (omräknad andel av befolkningen – utifrån faktiska utbetalningar - som under ett år försörjs via de offentliga försörjningssystemen) varierar mellan kommunerna i projektet mellan ca 7 proc (Lund) till ca 16 proc (Tomelilla).

Några av förbunden har funnits längre än andra. Det finns också skillnader kring kännedom om förbunden hos medlemsparterna, vilken typ av insatser man finansierat (insatser direkt till individer eller strukturella insatser riktat till medlemsorganisationerna såsom t ex kompetensutveckling), samt rutiner för inflöde av deltagare till insatser. Enligt SUS, nationellt system för utvärdering av Finsam, hade de i projektet samverkande förbunden finansierat individinriktade insatser för 365 unika deltagare, varav 47 procent män och 53 procent kvinnor. Den relativt sett låga siffran förklaras av att samordningsförbundet i Lund finansierade enbart strukturövergripande insatser år 2019. Könsfördelningen skiljer sig åt mellan

förbunden och respektive insatser men även inom åldersgrupperna.

Det finns 14 samordningsförbund i Skåne och ett förbund i Blekinge. Samarbete mellan olika samordningsförbund finns men kan utvecklas. Som jämförelse kan nämnas att förbunden i Stockholm har en lång tradition av samarbete bl a med ESF-finansiering. Förbunden i Skåne har inför aktuell utlysning inspirerats av den satsning med ESF-stöd som pågår i Stockholm mot samma målgrupp. Analys och planeringsfasen blir därmed mycket viktig för att fortsätta bygga den allians mellan förbunden som krävs för att genomföra ett gemensamt projekt. Potentialen för gemensamt lärande och kunskapsöverföring vad gäller såväl metoder för samverkan som insatser för behovsgrupperna är stora. Vi vill se detta som en sprängbräda att genomföra satsningar i hela Skåne och Blekinge antingen via kommande ESF-utlysningar eller egen finansiering.

FINSAM är en mindre del av välfärds- och rehabiliteringsområdet både finansiellt och verksamhetsmässigt och fortfarande en ung verksamhet. Det finns ett pågående utvecklingsarbete på såväl lokal som nationell nivå där Nationella Rådet med tillhörande arbetsgrupper verkar för att utveckla FINSAM till en resurseffektiv del i välfärdsarbetet.

OBS FORTSÄTTNING UNDER AVSNITTET VILKA RELEVANTA ERFARENHETER/KUNSKAPER FINNS DET INOM OMRÅDET

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?

Samordningsförbunden Sydöstra Skåne, Höganäs och Lund (omfattar 6 kommuner i Skåne) samt deras medlemsparter Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Skåne står tillsammans med medlemskommunerna (Simrishamn, Ystad, Tomelilla, Sjöbo, Lund, Höganäs) bakom projektansökan. Representanter från kommunernas socialtjänst, arbetsmarknadsenheter, arbetsförmedling, försäkringskassa, landstingets hälso- och sjukvård finns representerade i styrgrupper för insatser i förbundens regi. I förbundsstyrelserna finns en bred och samlad kunskap och erfarenhet från arbete med målgrupperna. De 18 medarbetare som ska arbeta med individerna i projektet är anställda hos medlemsparterna. Detta innebär att medarbetarna bidrar med kunskaper inom relevanta områden som arbetsmarknad, funktionshinder, sociala frågor, vård och rehabilitering utifrån sin kompetens och yrkeserfarenhet. Vi kommer att säkerställa att alla projektmedarbetare har en baskompetens inför anställning i projektet gällande tillgänglighet, jämställdhet och icke-diskriminering. Baskompetensen består i att alla medarbetare har tagit del av eller kommer att ta del av policys och kompetensutvecklingsinsatser inom detta område och som finns tillgängliga inom den organisation där respektive medarbetare är anställd.

TIDIGARE PROJEKTERFARENHETER AV SAMVERKAN

Samverkan inom samordningsförbundet mellan de fyra medlemmarna är ett grundfundament i alla förbund. Förbundet finansierar olika projekt där minst två av medlemmarna i förbundet samverkar. Samordningsförbunden har alltså hög kompetens inom samverkan. Det finns i regionen erfarenhet av samverkan mellan förbunden, dock ingen erfarenhet av arbete inom ramen för ESF-projekt. Inom de deltagande samordningsförbundens medlemsorganisationer finns omfattande erfarenhet av att arbeta med ESF-projekt, såväl lokalt som på regional nivå. Personer med sådan kompetens kommer att bemanna den regionala ledningsgruppen.

FORTSÄTTNING FRÅN AVSNITTET BESKRIV PROJEKTETS PROBLEMANALYS KOPPLAD TILL DE REGIONALA/ NATIONELLA UTMANINGARNA SOM FINNS I UTLYSNINGEN:

UTMANINGAR FÖR JÄMSTÄLLDHET

Den svenska arbetsmarknaden starkt könsuppdelad. Stereotypa förväntningar begränsar både kvinnor och män och skapar en könssegregerad arbetsmarknad. Kvinnor är överrepresenterade i lågt betalda yrken, ofta på deltid och underrepresenterade i beslutsfattande positioner. Yrkesval, branscher, möjlighet till karriär och val av arbetsuppgifter skiljer sig åt mellan kvinnor och män. I de trettio vanligaste yrken finns 58 procent av alla anställda kvinnor och 39 procent av alla anställda män i åldern 20-64 år. Sett till skillnader mellan arbetslösa kvinnor och män är könsgapet avseende sysselsättningsnivå och arbetskraftsdeltagande större för utrikes födda, jämfört med inrikes födda kvinnor och män. Fler män är arbetslösa medan fler kvinnor är sjukskrivna. Kvinnor har högre stressnivå i arbetet och är mer sjukskrivna än män. Kvinnor arbetar fler obetalda timmar än män i hemmet. Anmärkningsvärt är att andelen långtidsarbetslösa kvinnor med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är betydligt högre än motsvarande andel för männen.

Att införa ett jämställdhetsperspektiv i verksamheten kräver ett systematiskt angreppssätt. Vi har identifierat ett behov av att under analys- och planeringsfasen utarbeta ett strukturerat arbete med jämställdhetsintegrering samt undersöka hur fler utrikes födda kan ta större del av förbundens insatser. Vi har exempelvis sett att kvinnor i högre utsträckning avslutas till fortsatt rehabilitering än män, som oftare avslutas till arbete. Generellt sett har kvinnor stått utan egen försörjning längre än männen innan de får ta del av en samordnad rehabilitering finansierad av samordningsförbunden. Andelen kvinnor som haft offentlig försörjning i 10 år eller mer vid ingången till insats är högre än för männen. Det förväntade resultatet är att minska skillnader mellan kvinnor och mäns möjlighet att nå egen försörjning genom arbete och att jämställdhetsintegrering blir en naturlig del av förbundens ordinarie arbete.

UTMANINGAR FÖR TILLGÄNGLIGHET OCH ICKE-DISKRIMINERING

Tillgänglighetsperspektivet handlar framför allt om att deltagarna får möjlighet att finna, få och behålla en anställning, men också

att göra studier möjliga inom framför allt vuxenutbildning. Det finns ett behov av att utveckla gemensamma metoder för att bättre samordna och effektivisera stödet till personer som har dokumenterad eller icke dokumenterad funktionsnedsättning. Projektet vänder sig till personer med komplex problematik. Andelen personer med dokumenterad eller upplevd funktionsnedsättning i denna grupp är hög. Bland de personer som är inskrivna på Arbetsförmedlingen har 26 procent en funktionsnedsättning (jämfört med cirka 10 procent av personer i åldrarna 16–64 år). Det finns också många med dold funktionsnedsättning som ännu inte fått diagnos. Sannolikt är andelen som har funktionsnedsättning i projektets målgrupp ännu större än andelen av de inskrivna på Arbetsförmedlingen. Vi har därför identifierat ett behov av att under analys- och planeringsfasen utarbeta ett strukturerat arbete med tillgänglighetsfokus för att reducera tillgänglighetsproblematikens påverkan på individens möjlighet att närma sig eller få arbete. Våra erfarenheter är att god kännedom om målgruppens förutsättningar samt att kunna ge deltagarna ett bra bemötande är framgångsfaktorer. Kontinuerlig kunskapsutveckling kommer att vara en viktig framgångsfaktor. Det är en grundläggande rättighet att vissa grupper inte utesluts eller behandlas avvikande oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning och funktionshinder. Icke-diskrimineringsperspektivet är, enligt vår erfarenhet, relativt lite uppmärksammat i förbundens verksamheter. En viktig ambition i analys- och planeringsfasen blir därför att hitta former för att dels öka kunskaperna om diskriminering, dels integrera detta perspektiv i planeringen av projektets genomförande.

Tillvägagångssätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?

ANALYS- OCH PLANERING (2020-09 – 2021-01)

Redan efter ett ev positivt beslut om tilldelning kommer vi att inleda planeringsprocessen.

Analys- och planeringsfasen inleds med att fördjupa den problemanalys som genomförts inom samtliga förbund som också ska innefatta jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling. Kartläggning och analys av de horisontella problem som respektive delprojekt riskerar möta i sitt praktiska arbete ska göras. Analysen blir avgörande för vilka insatser som ska göras för att möta dessa problem.

Projektägaren tillsätter projektledare. Förbundschefer i samtliga förbund bildar en gemensam ledningsgrupp som tillsammans med projektledaren ser till att aktivitetsplanen genomförs. Aktuell könsuppdelad statistik kommer att inhämtas för förbundens målgrupper med ett särskilt fokus på personer med funktionsnedsättning, unga personer och utrikes födda för att kunna identifiera särskilda utsatta grupper inför projektets genomförande. Projektet behöver inventera möjligheterna till praktik i de olika kommunerna, bl a kommer vi att föra fördjupade diskussioner med arbetsgivare och ideella föreningar. Exempel på aktörer där diskussioner inletts är Lunds kommun, Medvind, Lugi, Lunds stift och EOS. Målet är att teckna samarbetsavtal med dessa. Under analysfasen ska kriterier och metoder för att mäta stegförflyttning för projektets deltagare tas fram och fastställas i samarbete med projektets externa utvärderare. De horisontella kriterierna i utlysningen kommer att säkerställas i alla faser samt i alla delprojekts målformuleringar. Under hela fasen kommer förankring och informationsspridning vara en viktig del. Syfte och mål under perioden: Kartlägga, prioritera målgrupper, utse relevanta metoder, kompetens till delprojekten. Följande ska färdigställas:

- Fördjupad behovsanalys av projektets målgrupp
- Analysera vilka insatser som behöver genomföras under genomförandefasen för att utveckla samverkan mellan samordningsförbunden kring målgruppen. Innefattar även hur samverkan kring målgruppen mellan myndigheterna kan stärkas.
- Upprätta tids- och aktivitetsplan för detta fokusområde
- Fördjupad problemanalys av de horisontella problem som resp delprojekt kan möta
- Upprätta tids- och aktivitetsplan, kommunikationsplan, fastställa projekt- och delprojektmål, indikatorer, förändringsteori samt plan för uppföljning och utvärdering av resultat och effekter tillsammans med extern utvärderare som inkluderar de horisontella kriterierna
- Upprätta planer för jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke-diskriminering och kvalitetssäkra utvärderings- och uppföljningsinstrument. Planerna utgår bl a från den fördjupade problemanalysen av horisontella problem
- Inventera tillgänglig intern kompetens (inom förbunden och myndigheterna) inom horisontella principer och planera för deras insatser tillsammans med det externa konsultstödet
- Teckna överenskommelser med samtliga parter för att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan de olika aktörerna och projektägaren vilket ska ses som ett stöd för projektets sammanhållning och utveckling
- Säkerställa inflöde till insatser, utarbeta mallar och blanketter
- Inventera metoder, arbetssätt, personalkompetens i befintliga insatser, utbilda personal i SE, Case Manager
- Analys av samverkansparter och dialog med dessa för att säkerställa genomförandet av delprojekten; regionala träffar samt förbundscheftreffar
- Ta fram processkarta för individens resa i delprojekten, innefattande bl a en tydliggjord modell för inremittering och inskrivning i projektet
- Upprätta projektorganisation, samt tydliggöra roller och ansvar
- Utveckla projektplanen med uppdaterad budget samt riskanalys

GENOMFÖRANDE (2021-02 – 2022-11)

Projektets metoder och verksamheter ska utvecklas så att deltagare som är i behov av samordnat stöd och som inte kan ta del av myndigheternas ordinarie insatser erbjuds förrehabiliterande insatser för att närma sig arbetsmarknaden. Projektet kommer ha 530 deltagare. Respektive förbund ansvarar för sina delprojekt men regional samverkan och erfarenhetsutbyte över förbundsgränserna löper genom hela projektet. Delprojekten följer en gemensam grundstruktur som bygger på förbundens samlade erfarenheter och behov av metodutveckling. Individuellt stöd mot arbete genom Supported Employment (SE) och Case Manager (CM) är de huvudsakliga metoderna som skall utvecklas och tillämpas inom projektet.

I samtliga deltagande kommuner kommer det att finnas en ingång till projekten för alla i målgruppen. Men delprojektens dimensionering täcker inte de behov som finns fullt ut, utan ska ses som pilotverksamheter.

De metoder som vi kommer att använda för stöd till individerna i projektet är alla evidensbaserade och beprövade. Däremot är kunskapen om metodernas tillämpning i olika kontext och i samverkan med olika stödsystem mindre utvecklad. I detta projekt kommer vi att testa dessa metoder i fem olika delprojekt med olika kontext och i nära samverkan med olika typer av stödsystem. Samtliga medverkande myndigheter/enheter som kommer i kontakt med personer i behov av individuellt stöd för att komma närmre arbetsmarknaden, kan anvisa deltagare till projekten. Det kan t ex vara kommunernas arbetsmarknadsenheter, social- eller utbildningsförvaltningar, primärvård och specialistvård, t ex Vuxenhabiliteringen eller Vuxenpsyk, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Lokala lösningar i samverkan kommer att etableras för beslut om intagning till varje delprojekt. Deltagande i projektet utesluter inte att man deltar i andra ordinarie insatser hos myndigheter eller andra aktörer. Tvärtom kan det stöd som lämnas via projektet ge möjlighet att delta i andra insatser mot arbete.

Insatsernas utformning och specialisering varierar mellan delprojekten, huvudsakligen utifrån kommunens storlek. I Lund är det mer lämpligt att dela upp målgruppen efter organisatorisk tillhörighet, vilket i sin tur ger större möjlighet att anpassa det individuella stödet till specifika behov. Men samtidigt är det individuella stödet utformat på likartat sätt inom de olika delprojekten utifrån de metoder vi avser att använda.

Uppföljning av insatser sker löpande genom tät samverkan mellan projektledningen, utvärderare och ESF-rådet.

Erfarenhetsutbyte mellan delprojekt och styr- och ledningsgrupper sker enligt tids- och aktivitetsplanen vilken utarbetas under analys- och planeringsfasen. Under avsnittet för Hur verksamhet och metoder leder till projektets förväntade resultat och effekter beskrivs metoderna enligt projektets effektlogik. Syfte och mål under genomförandefasen: Uppfylla projektmål samt delmål.

På strukturell nivå ska samordningsförbundens roll för att skapa lösningar för aktuell målgrupp stärkas, bl a genom att samverkan mellan samordningsförbunden utvecklas. Gemensamma aktiviteter mellan styrgrupperna, projektpersonal och samverkande parter säkerställer lärande och erfarenhetsutbyte genom projektet.

Ett särskilt ansvar vilar på den regionala styrgruppen att, utifrån analys, aktivitets- och tidplan som upprättas under analys- och planeringsfasen, initiera och följa upp de aktiviteter som avser att stärka samordningsförbundens arbete med att stärka samverkan mellan myndigheterna för målgruppen. Ansvaret gäller också spridningen av erfarenheter och kunskaper regionalt såväl till övriga samordningsförbund som till de lokala myndigheterna i länet.

OBS - FORTSÄTTNING UNDER RUBRIKEN INTEGRERAT ARBETE-TEMATISK FÖRDJUPNING

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.

Projektets samverkanspartner är de tre samordningsförbunden samt dess medlemmar. Samordningsförbundet Lund har tagit rollen som projektägare och intermediär.

MÅLGRUPPER SOM ÄR I BEHOV AV SAMORDNAT STÖD

Det finns olika sätt att beskriva vilken målgrupp som avses med personer i behov av samordnat stöd för att komma till arbete, studier med egen försörjning. Dels finns det en definition av att det är personer som behöver stöd från fler än en myndighet, exempelvis kommun och arbetsförmedling. Dels finns det ett antagande om att de finns registrerade i flera av myndigheternas system, därtill finns det också ett mörkertal med personer som inte alls är aktuella på någon myndighet, jmf exempelvis Unga som varken arbetar eller studerar. Det saknas även strukturerad samordning för personer som är nyanlända och som inte uppnår 25 procents arbetsförmåga inom etableringsuppdraget.

En övergripande beskrivning om samordningsförbundens målgrupp finns i förarbetena till Finsam-lagstiftningen där de som bedöms vara i behov av samordnad rehabilitering uppskattas till fem procent av den arbetsföra befolkningen i förvärsarbetande ålder. En revidering av denna andel har gjorts inom SKLs förstudie med en ny beskrivning av målgruppen som avses för finansiell samordning. Genom att inkludera hela gruppen unga som varken arbetar eller studerar (NEET), personer som är i behov av samordnad rehabilitering och uppstår ekonomiskt bistånd, en fjärdedel av gruppen öppet arbetslösa och inskrivna i program hos Arbetsförmedlingen, hälften av gruppen unga med aktivitetsersättning, hälften av de personer som uppstår sjukersättning på deltid samt en femtedel av de pågående sjukfall med sjukpenning så förefaller behovet av finansiell samordning uppgå till ca 483.000 personer, eller 6,6 procent av den arbetsföra befolkningen.

Omräknat till de geografiska områden (kommunerna Ystad, Sjöbo, Simrishamn, Tomelilla, Lund samt Höganäs) som täcks av förbunden i denna ansökan skulle den uppskattade målgruppen utgöra ungefär 9 300 personer (141 000 personer mellan 16-64 år är i arbetskraften).

Målgrupperna generellt för samordningsförbunden är personer som, av olika skäl, står långt från arbetsmarknaden och behöver

samordnat stöd från flera aktörer för att närma sig eller få arbete. Målgrupperna har på olika sätt en sammansatt problematik, står utanför arbetsmarknaden eller har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden, samtidigt som arbetsmarknaden har svårt att skapa förutsättningar för målgruppernas deltagande sett till deras förmåga.

Uppskattningar av hur många personer som utgör projektets faktiska målgrupp, d v s de som är i behov av personligt stöd för att närma sig arbetsmarknaden, är mycket osäkra. Men utifrån förbundens samlade erfarenheter gör vi bedömningen att det kan röra sig om ca 10 procent av bruttosiffran 9300 personer d v s strax under 1000 personer totalt i de sex kommunerna. Vi kommer att göra en noggrannare analys under analys- och planeringsfasen.

Målgruppen är alltså beskriven utifrån behov. Men den kan också exemplifieras med att den omfattar t ex gruppen långtidsarbetslösa, personer som är eller har varit sjukskrivna eller har funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Långtidsarbetslösheten, som trendmässigt har ökat under de senaste 10 åren, är ojämnt fördelad mellan grupper i samhället. Detta yttar sig exempelvis genom skillnader mellan andelen långtidsarbetslösa kvinnor och män, men också i en överrepresentation av arbetslösa i gruppen utomeuropeiskt födda, personer med låg utbildningsnivå, och för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Målgruppen består också av de unga som varken arbetar eller studerar men med behov av stöd för att komma till arbete samt personer med flyktingrelaterad ohälsa

I de sex kommunerna finns det januari 2020 totalt 7466 personer arbetslösa varav 3164 är långtidsarbetslösa). Av de långtidsarbetslösa är 51 procent kvinnor och 49 procent män. Samtidigt är 1984 personer sjukskrivna mer än 6 månader, varav 66 procent kvinnor och 34 procent män. 46 procent är sjukskrivna för psykisk ohälsa (kvinnor 50 procent, män 39 procent). Av de 1984 personerna som är sjukskrivna mer än 6 månader bedöms totalt ca 400 personer (20 procent) vara i behov av samordnat stöd mot arbete. Andelen personer i befolkningen som uppbär försörjningsstöd varierar i kommunerna, från 2,0 procent i Höganäs till 3,4 procent i Lund). Andelen av dessa som uppbär långvarigt försörjningsstöd varierar mellan 20 procent i Sjöbo och 40 procent i Lund. I samtliga kommuner är kvinnor i majoritet av dem som uppbär långvarigt försörjningsstöd. Andelen av de som har försörjningsstöd och har behov av samordnad rehabilitering är okänt men uppskattningsvis är det mer än hälften.

Det finns en stor grupp unga mellan 16-29 år som varken arbetar eller studerar. Enligt statistik från MUCF finns det ca 2000 ungdomar i målgruppen Lund. En förstudie pågår för att fastställa hur många som är i behov av särskilt stöd mot arbete. En grov uppskattning utifrån preliminära resultat i förstudien är cirka 200 ungdomar.

I flera kommuner är erfarenheten att många nyanlända har långsam eller obefintlig progression till egenförsörjning och arbete. Skälen kan vara olika. Enligt bedömningar som Röda Korset gjort mår generellt upp till 30% av nyanlända så pass dåligt av flyktingrelaterad psykisk ohälsa att det inte förmår ta del av de insatser som ges inom SFI och Arbetsförmedlingens etableringsprogram. Även kommunerna konstaterar att komplex problembild leder till svårigheter att tillgodogöra sig t ex SFI.

INTRESSENTER SOM AVSES INOM IRIS

1. Individer 16-64 år som saknar arbete och är i behov av förrehabilitering i form av personligt stöd utgör projektets primära målgrupp. Till dessa räknas exempelvis långtidssjukskrivna, långtidsarbetslösa, personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, utrikes födda, personer med långvarigt försörjningsstöd, personer med upplevd ohälsa, unga som varken arbetar eller studerar med behov av stöd, nyanlända med flyktingrelaterad ohälsa. Fokusgrupper med representanter ur projektets målgrupper kommer att genomföras under analysfas- och planeringsfasen.

2. Deltagande samordningsförbund: Samordningsförbundet i Höganäs, Sydöstra Skånes samordningsförbund och Samordningsförbundet i Lund, sistnämnda tillika projektägare. De tre samordningsförbunden står för hela medfinansieringen av projektet.

3. Samordningsförbundens medlemmar: Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne samt kommunerna Ystad, Simrishamn, Tomelilla, Sjöbo, Lund och Höganäs. För de tre förstnämnda finns intressenter på såväl lokal som regional nivå. Projektpersonal kommer i första hand att rekryteras från medlemsorganisationerna. OBSERVERA ATT PARTERNA - P G A LOGIKEN I PROJEKTRUMMET - ÄR LISTADE UNDER RUBRIKEN SAMVERKANSAKTÖRER SOM INTE HAR DELTAGARE I PROJEKTET - TROTS ATT SAMTLIGA KOMMER ATT SKICKA DELTAGARE

4. Projektpersonal och remitterande handläggare. Projektgrupperna består av delprojekt knutna till respektive samordningsförbund. Handläggare på myndigheterna är viktiga intressenter som remitterar till projektet och mottagare av resultat.

5. Beslutsfattare. Förbundens styrelser består av lokala chefer samt politiker hos medlemsparterna. Det är styrelsen genom förbundscheferna som utgör projektets beslutsfattare och ansvarar för förankring av projektansökan och kommande implementering. Förbundscheferna medverkar i projektets ledningsgrupp på uppdrag av respektive förbundsstyrelse.

6. Experter, forskare, brukarorganisationer, ideell sektor, branschorganisationer och näringslivet/arbetsgivare utgör intressenter som kan bidra med relevant kompetens om målgruppen och vara viktiga samarbetsparter för att nå projektets mål. Exempel på externa organisationer som haft en roll i kunskapsutvecklingen inför detta projekt är Vårdhögskolan i Lund, Fontänhuset, Attention och RSMH.

7. Vården kommer, utifrån lokala förutsättningar, att medverka på strategisk och operativ nivå i projektet.

I syfte att medvetandegöra samtliga målgrupper och intressenter om vikten av genderperspektivet i samtliga projektfaser, uppmärksammas följande:

- Genom könsuppdelad statistik synliggöra skillnader mellan kvinnor och män avseende ex hälsa, erbjudna insatser och måluppfyllelse

- Synliggöra, medvetandegöra och utmana genderstereotypa förhållningssätt

- Främja positiv särbehandling t ex vid studiebesök och andra insatser vid arbetsplatser som ses som gendertypiska

MÅLGRUPPENS INVOLVERING I ANALYS OCH PLANERINGSFAS

LFA-analys med målgruppen och brukarrepresentanter kommer genomföras. Former för brukarmedverkan i utvärderingen kommer att diskuteras liksom indikatorer som ska ligga till grund för uppföljning och utvärdering. En ambition är att använda instrument som redan är prövade ur ett brukarperspektiv.

ANSTÄLLDA OCH LEDNINGENS INVOLVERING I ANALYS OCH PLANERINGSFAS

Så snart rekryteringarna till projektet är klara kommer projektledaren vara sammankallande i projektledningsgruppen där förbundscheferna ingår tillsammans med regionala representanter från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Lägesrapporter lämnas löpande till förbundens styrelser och lednings- eller beredningsgrupper för att säkerställa information inför genomförandet.

Projektet har en strategiskt viktig funktion som ett länsövergripande projekt. Av denna anledning avser vi undersöka möjligheterna att tillsätta en strategisk referensgrupp bestående av nyckelpersoner på nationell och/eller regional nivå. Detta blir ett uppdrag till projektledaren under analys- och planeringsfasen. Under analys-och planeringsfasen kommer möjligheten att knyta en sakkunniggrupp till projektet undersökas. Denna kan bestå av sakkunniga inom jämställdhet, tillgänglighet, icke diskriminering, likabehandling, folkhälsostateg, utvecklingsstrategier, funktionshinderstrateg, brukarinflytande, forskning osv.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Risakanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Projektet inte uppnår målet med 530 deltagare	Detta bedöms vara en möjlig risk. Eventuella justeringar görs i dialog med ESF i samband med analys- och planeringsfasen. För att få igång inflödet av deltagare direkt i början av genomförandefasen, kommer samordningsförbunden att genomföra ett antal pilotverksamheter under 2021. Under pilotverksamheter testas remittering och vissa delar av delprojekten i mindre skala. Justering av deltagarantalet och/eller omfördelning av antalet deltagare mellan förbunden kan komma att göras.
Att deltagande samordningsförbund inte uppfyller sina åtaganden avseende ansvar för respektive delprojekt.	Denna risk bedöms som liten. Förankring av projektet har skett i förbundens styrelser. Aktivt och gott samarbete på alla nivåer krävs. Förbundcheferna och styrelserna bär ett stort ansvar för att åtagandena uppfylls. Avtal avseende genomförandefasen mellan parterna om deltagandet och ersättning om bland annat gemensamma kostnader för projektledning och eventuella återkrav av EU-medel tecknas mellan samordningsförbunden
Att jämställdhetsperspektivet, tillgänglighetsperspektivet eller icke diskriminering och lika möjligheter inte genomsyrar projektet i tänkt utsträckning.	Denna risk kan vara hög. Projektet kommer därför att arbeta aktivt med tematisk fördjupning för att uppnå förändringar inom dessa områden. Projektledaren kommer tillsammans med förbundscheferna att ha ett särskilt fokus att bevaka att projektet som helhet uppmärksammar de horisontella kriterierna. Externt konsultstöd kommer att upphandlas för att stödja arbetet att säkra dessa perspektiv och stödja kompetensutvecklingen inom området. Vi kommer också att inventera tillgänglig intern kompetens (inom förbunden och myndigheterna) inom horisontella principer och planera för deras insatser tillsammans med det externa konsultstödet. Vi ska säkerställa kompetens inom projektledningen och hos projektpersonalen genom återkommande utbildningar, övningar och diskussioner i alla de horisontella principerna.
Risk att nyckelpersoner hos projektägaren eller i delprojekten slutar d.v.s. förbundschef projektledare.	Projektägare är Samordningsförbundet Lund. En tydlig arbetsbeskrivning med tydlig ansvarsfördelning mellan

Risk	Åtgärd
	projektledare, delprojektledare och förbundschefer är en grundförutsättning för en trygg och god arbetsituation för medarbetarna. Delprojekten svarar för sina delar och det är ytterst förbundets medlemmar som ansvarar för att personal finns tillgänglig för projektets genomförande. Samverkande myndigheter finns representerade bl a i delprojektens styrgrupper, samt i förbundens styrelser.
Risk att projektpersonal slutar	En tydlig arbetsbeskrivning är en grundförutsättning för en trygg och god arbetssituation för medarbetarna. Delprojekten svarar för sina delar och det är ytterst förbundets medlemmar som ansvarar för att personal finns tillgänglig för projektets genomförande. Det finns goda möjligheter att ersättningsrekrytera projektpersonal, eftersom projektets rekryteringsbas finns inom alla förbundens parter.
Att samordningsförbunden får minskade anslag	Risken kräver omprioriteringar i förbundens budgetar och anpassning av resurser till projektet
Arbetsförmedlingen genomgår en omfattande omstrukturering. Ingen vet hur Arbetsförmedlingen kommer att se ut 2021 när projektet startar.	Löpande dialog med representanter för Arbetsförmedlingen

Mål

Förväntade resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

Projektets övergripande syfte är att bidra till att kvinnor och män som är arbetslösa eller står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer till arbete, studier eller närmare arbetsmarknaden och att samarbetsformer mellan de offentliga aktörerna, som är delaktiga i arbetet med individen, stärks. Det ska ske genom att förbunden tillsammans utvecklar gemensamma metoder för ett behovsriktat och systematiskt arbetssätt för individer som, av olika orsaker, behöver ett samordnat stöd. Detta leder till att förbunden stärks i sin roll som aktör inom arbetsmarknadspolitiken för personer med sammansatt problematik.

Projektets övergripande mål är att utveckla samordnade rehabiliteringsinsatser/-metoder för att möta behov och förutsättningar att nå arbete, studier eller delta i ordinarie arbetsförberedande insatser, samt att utveckla samarbetsformerna mellan de offentliga aktörerna, som är delaktiga i arbetet med individen. Systematisk informationsöverföring mellan myndigheter ska bidra till att öka deltagarens delaktighet i processen. För att uppnå detta kommer projektet och förbunden verka för att utveckla ett inkluderande och strategiskt arbete som också innefattar de horisontella kriterierna. Insatserna ska leda till ökade möjligheter för personer med funktionsnedsättning och utrikes födda att komma närmare arbetsmarknaden men också minska den könssegregerade arbetsmarknaden.

För personer som är i behov av ett samordnat stöd krävs att förbunden utvecklar metoder och strategier som bidrar till strukturer som främjar en långvarig och kostnadseffektiv samverkan över tid.

Projektets mål på projektnivå är att:

- 530 personer får ta del av projektets insatser
- Utveckla och sprida verktyg och metoder som är vetenskapligt beprövade och/eller evidensbaserade för att möta individens behov
- Skapa samordning inom och mellan myndigheter/organisationer genom sömlösa flöden

Indikatorer:

- Antal projektdeltagare (kvinnor och män) som får ta del av projektets resurser
- Antalet registrerade deltagare (kvinnor och män) i SUS
- Antal handläggare i myndighetsgemensamma plattformar som deltar i utvecklingsarbetet

Projektets mål på individnivå är att:

- Minst 30 procent av projektets avslutade deltagare (kvinnor och män) får en ökad egen försörjning genom arbete eller studier
- Minst 40 procent av projektets deltagare (kvinnor och män) kan delta i ordinarie arbetsförberedande insatser genom att de har rustats till att närma sig arbetsmarknaden
- Minst 75 procent av projektets deltagare (kvinnor och män) har gjort stegförflyttning mot arbete/studier
- Alla som fullföljer projektet ska lämna projektet med en fortsatt planering.

Indikatorer på individnivå:

- Andel av projektets deltagare (kvinnor och män) som har egen försörjning, genom studier eller arbete efter avslutad

insats

- Andel av projektets deltagare (kvinnor och män) som deltar i ordinarie arbetsförberedande insatser efter att ha genomgått aktiviteter i projektet
- Andel individer (kvinnor och män) som bedömer att de närmast sig arbetsmarknaden
- Andel av projektets deltagare (kvinnor och män) som gjort en stegförflyttning mot studier eller arbete
-

Projektets mål på organisationsnivå är att:

- Samverkan genom samordningsförbunden mellan arbetsförmedling, försäkringskassa, socialtjänst, arbetsmarknadsenhet, vården, psykiatri har ökat
- Ha bidragit till att förbunden skapar ett lärande genom att metoder sprids och utvecklas mellan förbunden och dess parter
- Rehabiliteringsprocess mot arbete som inkluderar individuellt utformat stöd finns även för personer som står långt från arbetsmarknaden
- En modell för samverkan och lärande mellan samordningsförbunden har utvecklats.
- En modell har utvecklats för systematiskt samarbete mellan myndigheterna, som bygger på överenskommelser och rutiner omfattande alla faser i arbetet med projektets målgrupp: anvisning/remittering, insatser, uppföljning och avslut
- Samordningsförbunden och medverkande organisationer har skapat ett lärande genom utveckling och tillämpning av metoder som bidrar till kostnadseffektivitet samt metoder som bygger på deltagarnas individuella önskemål och behov.
- Ökad medvetenhet om de horisontella principernas betydelse hos projektets medarbetare.
- Samordningsförbunden använder vetenskapligt beprövade och/eller evidensbaserade metoder på ett kostnadseffektivt sätt

Indikatorer:

- Att medlemsparterna har ett stort förtroende för samordningsförbundens roll i samverkan
- I vilken utsträckning som förbunden kan tillämpa gemensamma metoder
- Utvärderingen ska belysa och värdera den organisatoriska utvecklingen i förhållande till målen

METODER FÖR ATT MÄTA ATT DELTAGARNA HAR GJORT EN STEGFÖRFLYTTNING NÄRMARE ARBETSMARKNADEN

Ett av projektets mål avser att deltagarna ska närma sig arbetsmarknaden. Detta mäts genom att påvisa att en stegförflyttning mot arbetsmarknaden har skett. Det finns ingen vedertagen definition av vad som avses med att närma sig arbetsmarknaden. Det finns inte heller något standardiserat sätt att mäta detta, och således är det svårt att avgöra om och när en person närmar sig arbetsmarknaden. Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) har tillsammans med Örebro universitet arbetat fram ett uppföljningsinstrument för samverkansinsatser. Syftet var att finna gemensamma indikatorer för att mäta förändring hos deltagare (stegförflyttning mot arbete) och effekter av samverkan. Instrumentet har testats av ett antal samordningsförbund och finns nu tillgängligt via NNS. Under analys och planeringsfasen kommer vi, tillsammans med projektets externa utvärderare att fastställa om detta eller annat instrument ska användas för att påvisa stegförflyttningar mot arbete. Resultaten ska redovisas med könsuppdelad statistik.

Målet mäts genom (mätverktyg, se även avsnitt Hur vi följer upp resultat och effekter):

- Redovisning av deltagarnas sysselsättning (arbete, studier, arbetssökande, före och efter insats (SUS))
- Redovisning av deltagarnas försörjning (lön, studiemedel, a-kassa, ersättning från Försäkringskassan, försörjningsstöd) före och efter insats (SUS)
- Deltagarnas självskattning av arbetsförmåga, att vara redo för att arbeta eller studera samt självupplevda hälsa (Enkäter. Fastställs i samråd med extern utvärderare).

JÄMSTÄLLDHETSMÅL

Projektet har tagit fram egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområden.

- Projektet ska bidra till ett systematiskt arbetssätt inom jämställdhetsarbete inom förbunden, vilket delvis saknas idag.
- Alla aktiviteter inom projektet ska bygga på ett inkluderande genusperspektiv där fokus alltid bör vara åtgärder som bidrar till en verksamhet fri från könsdiskriminering.
- Kunskapen om genusperspektiv ska öka hos handläggare, förbundens ledningsgrupper och styrelser för att förbättra möjligheten till insatser för underrepresenterade deltagare.
- Projektet ska bidra till att minska skillnaderna mellan kvinnors och mäns möjligheter att nå egen försörjning genom arbete.

TILLGÄNGLIGHETSMÅL

- Alla delar av projektet ska vara tillgängliga så att människor med psykisk, fysisk, social och kognitiv funktionsnedsättning kan delta i projektets verksamhet på lika villkor.
- Tillgänglighetsperspektiv ska genomsyra verksamhetsplanering, upphandlingsprocesser, rekrytering av personal, val av lokaler, bemötande, tillgång till hjälpmedel/utrustning, information och kommunikation.

UTMANINGAR FÖR ICKE DISKRIMINERING OCH LIKABEHANDLING

Utgångspunkten för icke diskriminering i projektet är mångfald som resurs och tillväxtfaktor. För att arbetet med horisontella kriterier och icke diskriminering ska lyckas behöver samordningsförbunden, styrgrupper, projektledning och projektmedarbetare ha ett engagemang, ha god kunskap om och förståelse för vad kriterierna för normkritik, jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke diskriminering innebär.

För att säkerställa lika möjligheter och icke diskriminering behövs ett normkritiskt arbetssätt som ska genomsyra projektets olika delar, från styrgruppsarbete, uppföljning och utvärdering, till bemötande av, och aktiviteter för, deltagare, medarbetare och arbetsgivare. Det normkritiska förhållningssättet är ett verktyg, med vilket projektet ska skapa förutsättningar för förändring av strukturer, för att främja lika rättigheter och möjligheter långsiktigt genom att ifrågasätta nuvarande arbetssätt och för att kritiskt granska utvecklingen av en verksamhetsinriktning. Som stöd för arbetet finns skriften "Konstruktiv normkritik" – En rapport om normkritik i Europeiska socialfondens projekt" av Temagruppen Likabehandling.

MÅL FÖR ICKE DISKRIMINERING OCH LIKABEHANDLING

- Kunskapen om icke-diskriminering och likabehandling ska öka hos handläggare, förbundens ledningsgrupp och styrelser för att förbättra möjligheten till insatser för underrepresenterade deltagare.
- Alla deltagare och medarbetare i projektet ska känna sig inkluderade och ska kunna delta i projektets verksamhet på lika villkor.
- Icke-diskriminering och likabehandling ska genomsyra verksamhetsplanering, upphandlingsprocesser, rekrytering av personal, val av lokaler, bemötande, tillgång till hjälpmedel/utrustning, information och kommunikation.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan

Projektet har goda förutsättningar att leda till önskade resultat och effekter bl a genom att lokal samverkan mellan myndigheterna utgör en av projektets grundstenar. Förbunden i länet har goda erfarenheter som en arena för integrerad samverkan och implementering av framgångsrika arbetssätt mellan arbetsförmedling, försäkringskassa, region och förbundets kommuner. Utöver att projektets metoder bygger på befintlig samverkan i de etablerade förbunden kommer projektet att utveckla dessa kunskaper för att kunna spridas över länet.

Projektets målgrupper är i första hand de som är mottagare av projektets resultat då insatserna kommer att leda till förbättrade möjligheter att nå arbetsmarknaden. Projektets intressenter, som i övrigt kommer att ta del av projektresultaten och dess effekter, listas under avsnittet Målgrupper, samverkanspartner och intressenter.

Arbetssättet, riktat till deltagare i projektet, utgår ifrån individens behov av samordning. De evidensbaserade metoder IRIS främst valt att arbeta med är Case management (CM), Supported Employment inklusive Supported Education (SE) och Individual Placement and Support (IPS). En generell beskrivning av de valda metoderna i IRIS är att de är personcentrerade och involverar någon form av samarbete. De har fokus på lösningar, att skapa en arbetsallians och att personerna ska vara självbestämmande och ha makten över processen. Utvärderingar, bl a Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) i Danmark, har påvisat att tillämpningen av ett par grundläggande principer för det individuella stödet är centrala för resultatet av insatsen

- stödresursen är kontinuerlig genom hela processen, från personligt stöd och coaching till stöd under praktik och studier
- Insatser som kan ges samtidigt ska ges samtidigt

Dessa grundprinciper kommer vi så långt det är möjligt att följa i projektet. Samtliga metoder har individen med dess behov i centrum. De främjar självständighet och att arbeta utifrån individens självbestämmande. Metoderna handlar om att finna specifika lösningar, förutsättningar och verktyg utifrån vad individen behöver stöd med och var den befinner sig. Vissa av metoderna (såsom CM och IPS) har sitt ursprung i integrerad psykiatri och har uttalad samverkan mellan olika aktörer med i sin metodbeskrivning. I IRIS-projektet ingår självklart samverkan oavsett metodval.

Ett innovativt inslag i projektet är att de nämnda, väl beprövade metoderna, kommer att testas i ett sammanhållet projekt, men i delprojekt som verkar i olika kontext och i samverkan med olika typer av stödsystem. Ett annat innovativt inslag är att verksamheten genomförs i samordningsförbundens regi. Båda aspekterna utgör en viktig del av utvärderingsfrågan om förutsättningar för implementering. Erfarenheterna och kunskapsutvecklingen kopplat till dessa frågor kommer vara av central betydelse vid alla spridningsaktiviteter.

För att säkra den regionala förankringen och spridningen kommer vi två gånger per år under genomförandefasen att kalla till ett regionalt samråd. Dialoger kommer att föras med utgångspunkt från varje delprojekts presentation av sitt arbete och vunna erfarenheter. Inbjudan kommer att gå ut brett till samtliga intressentgrupper såsom projektpersonal, lokala styrgrupper, centrala styrgruppen, förbundens styrelser, representanter från remitterter och praktikanordnare, ESF, m fl. Utvärderare, konsultstöd i horisontella kriterier kommer att ha en central roll för att bidra med sina perspektiv på utvecklingen i projektet som helhet och inom delprojekten

METODER FÖR LÄRANDE MELLAN SAMORDNINGSFÖRBUNDEN

De tre samordningsförbundens delprojekt skiljer sig åt eftersom de utgår från den lokala kontext som de verkar i. Genom att delta i ett gemensamt utvecklingsprojekt kommer ett ömsesidigt lärande och erfarenhetsutbyte mellan förbunden vara en viktig del i att sprida, utveckla och tydliggöra hur samordningen mellan myndigheter kan förbättras för personer som är behov av samordnat stöd. Jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling kommer att vara en integrerad del av denna process och lyfts fram i samtliga de aktiviteter som genomförs. Utvärderarens roll blir att lyfta eventuella skillnader i måluppfyllelse och härleda

dessas till tillämpningen av de gemensamma metoderna, inklusive de horisontella kriterierna.

Projektet planerar flera aktiviteter som syftar till att skapa ett systematiskt erfarenhetsutbyte och lärande mellan förbunden i projektet. Till dessa räknas workshops, träffar för personal i myndighetsgemensamma plattformar, utbytesforum, metoddagar, studiebesök, spridningskonferenser och föreläsningar. För att sätta särskilt fokus på de horisontella kriterierna kommer vi att genomföra gemensamma workshops med deltagande av styr- och ledningsgrupper och operativ personal.

Utöver den operativa nivån kommer lärande och utbyte ske i ledningen av projektet. Ledningsgruppen och styrgrupperna i delprojekten kommer att ha en strategisk roll i att främja att projektets lärdomar integreras i sina ordinarie strukturer. Detta projekt har en strategisk viktig funktion att påvisa nyttan med och effekten av förbundens insatser och betydelse för personer med komplex problematik. Utbytet mellan delprojekten sker på flera nivåer, handläggare, lokala styrgrupper och ledningsgruppen. Projektet kommer också att använda de plattformar som finns mellan samordningsförbunden i hela Skåne för att kontinuerligt sprida erfarenheter och resultat till övriga förbund i Skåne och Blekinge. Nätverket för Finsam Skåne, som består av samtliga 14 förbund, kommer kontinuerligt att informeras om projektets arbete och resultat. Kontakt har etablerats med MIA-projektet i Stockholm, även det ett förbundsövergripande projekt, vilket vi kommer att ha ett löpande erfarenhetsutbyte med.

Vi har under förarbetet identifierat flera metoder Supported Employment (SE), Individual placement and support (IPS), motiverande samtal (MI), Case management (CM) m.fl. Dessa används i olika omfattning i förbunden och för olika målgrupper. Flera förbund har olika insatser för olika målgrupper och en gemensam syn på behovet av samordnat stöd saknas. Detta kommer att förtydligas under analys- och planeringsfasen.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.

Samordningsförbunden använder redan idag ett gemensamt uppföljningssystem SUS. SUS står för Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. SUS är ett system för att följa upp resultaten av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Detta system kommer att användas i det sökta projektet. Rutiner för inrapportering till SUS är implementerade i alla samverkansprojekt i förbundens regi och kommer att tillämpas fullt ut i aktuellt projektet. Sammantaget finns flera möjligheter till att studera projektets resultat utifrån samtliga insamlade variabler, t ex ålder, kön, försörjning mm.

Ett av projektets mål avser att deltagarna ska närma sig arbetsmarknaden. Detta mäts genom att påvisa att en stegförflyttning mot arbetsmarknaden har skett. Det finns ingen vedertagen definition av vad som avses med att närma sig arbetsmarknaden. Det finns inte heller något standardiserat sätt att mäta detta, och således är det svårt att avgöra om och när en person närmar sig arbetsmarknaden. Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) har tillsammans med Örebro universitet arbetat fram ett uppföljningsinstrument för samverkansinsatser. Syftet var att finna gemensamma indikatorer för att mäta förändring hos deltagare (stegförflyttning mot arbete) och effekter av samverkan. Instrumentet har testats av ett antal samordningsförbund och finns nu tillgängligt via NNS. Enligt professorn i socialt arbete vid Stockholms universitet, Anna-Karin Schön, är de resultat instrumentet ger även lämpliga att användas i syftet att öka brukarmedverkan i utvecklingsprocessen såväl på individ-, verksamhets- som strukturell nivå.

En annan del av ovan nämnda instrument siktar på att fånga data avseende verksamhets- och styrvnivån kopplat till projekt och samverkan.

Under analys och planeringsfasen kommer vi, tillsammans med projektets externa utvärderare att fastställa om detta eller annat instrument ska användas för att påvisa stegförflyttningar mot arbete, samt utvecklingen på verksamhets- och styrvnivån. Ett krav är att resultat redovisas med könsuppdelad statistik.

Kompletterande uppföljningssystem och rutiner för att löpande följa individernas deltagande kommer att utvecklas under planerings- och analysfasen. När deltagarna börjar i projektet ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet.

Behovet av uppföljningssystem för övriga resultat och effekter kommer att analyseras, och system skapas, under analys- och planeringsfasen. Alla mätinstrument kommer att kvalitetssäkras under projektets analys- och planeringsfas, bland annat utifrån jämställdhetsintegrering och tillgänglighet.

Respektive delprojektledare eller förbundschef kommer att ansvara för all datainsamling kopplat till sitt delprojekt tillsammans med administratören i projektet.

Projektledaren kommer att tillsammans med extern utvärderare att formulera hur projektets jämställdhetsmål och indikatorer regelbundet ska följas upp. Könsuppdelad statistik kommer att tas fram månadsvis. Statistiken kommer att fungera som underlag för resultatuppföljningen. Om projektets mål inte nås kommer arbetssätt, projektstrategi och mål ses över i relation till uppdraget i projektbeskrivningen.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.

Utvärdering av ett metodutvecklingsprojekt måste kunna svara på frågor om orsak och verkan samt kvalitet i den samordnade insatsen. Samt även i vad mån samordningen innebär effektiv användning av resurserna.

En extern utvärderare kommer att upphandlas. Grunden för utvärderingen är en lärande utvärderare som ska följa projektet från start till mål. Vi kommer att ha ett nära samarbete med utvärderarna så att deras rapporter kan bidra till reflektion, metodutveckling, lärande och större tydlighet kring projektets syfte och mål, aktiviteter, organisation och resultat.

Projektledningen kommer under analys- och planeringsfasen tillsammans med extern utvärderare att ta fram en utvärderingsplan som beskriver hur projektets mål, resultat och effekter ska utvärderas metodmässigt och hur resultatet ska redovisas. Projektet ska också utvärderas när det gäller om insatserna bidragit till ökad jämställdhet och om nyckelpersonerna i samordningsförbunden är medvetna om vikten av att integrera de horisontella kriterierna i det ordinarie arbetet.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Ej aktuellt.

FORTSÄTTNING FRÅN RUBRIKEN BESKRIV ANALYS, PLANERING OCH GENOMFÖRANDE SAMT PROJEKTETS SYFTE OCH MÅL I DE OLIKA FASERNA:

Nedan följer en kort beskrivning av delprojektens olika inriktningar.

Vi har gjort bedömningen att varje medarbetare som arbetar med personligt stöd till målgruppen kan i genomsnitt arbeta med 15 deltagare. Olikheter dels i primär målgrupp för olika delprojekt, dels i de olika delprojektens upplägg leder till olika långa genomströmningstider och därmed varierande antal deltagare som genomgår projektet.

LUNDS SAMORDNINGSFÖRBUND

Delprojekt 1. Unga med särskilda behov

Kommun: Lund. Antal deltagare: 100. Ålder 16-29. Lokalisering till lokaler hos Comung i Lund. 2 Personal med kompetens i Case Management fångar upp unga i nära samarbete med AF, Vuxenhabiliteringen, vuxenpsykiatri, skolan, Fältgruppen, FK. Dessa arbetar enligt metodiken i CM, ibland individuellt, ibland i grupp och följer med ungdomarna under hela projektiden, som kan variera efter behov. När det är lämpligt kopplas två personal med kompetens i IPS på med målet att stödja den unge till studier, arbete eller andra insatser. Dessa kan vara Comungs ordinarie verksamhet, AFs Ung framtid, IPS-enheten och vår egen Förstärkt kompetenstrappa. Det finns också resurser som är tänkta att kunna användas under insatstiden, Teater över gränserna, idrottsklubbar som Lugi och Eos, Fontänhuset, m.fl., liksom kontakter med psykiatri, habilitering och andra redan existerande kontakter.

Delprojekt 2. Insam2

Kommun: Lund. Antal deltagare: 80. Utrikesfödda med psykisk ohälsa på grund av flyktingrelaterade orsaker. Samlokalisering av personal från Komvux, Socialförvaltningen och Arbetsförmedlingen. Arbete under en längre tid med deltagare i grupp och enskilt. Komvux står för SFI-läroinsats medan projektet står för stödinsatser och annan utbildning inom Hälsa och samhälle. Insatsen ska vara en del av etableringsplanen. Kompetenserna hos projektpersonalen kommer huvudsakligen att vara Supported employment och Supported education.

Delprojekt 3. Förstärkt kompetenstrappa

Kommun: Lund. Antal deltagare: 200. Ålder 18-60. Ingen övrig begränsning av målgrupp. Projektpersonalen kommer att vara knuten till socialförvaltningens försörjningsstöd. Arbete både i grupp och enskilt. Arbetsförmedlingen har en kortare utbildning till servicebiträde som förhoppningsvis fortfarande finns kvar, som kan bli aktuell. Mycket samarbete med Vård- och omsorgsförvaltningen med besök, kortare praktiker, språkstöd, arbetsplatsutbildning, handledarutbildning. I projektet ingår också att bygga motsvarande trappor hos övriga lämpliga förvaltningar samt att sprida modellen till i första hand kommuner som ingår i deltagande samordningsförbund, men även till övriga kommuner och samordningsförbund. Huvudsakligen SE och IPS kompetens.

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SYDÖSTRA SKÅNE

Delprojekt 4. SÖSK

Ålder 16-64 år. Antal deltagare: 120. Inga övriga begränsningar i målgrupp. Projektpersonalen kommer att ha en gemensam fysisk plattform i Tomelilla där man sitter tillsammans och där deltagarna kommer från alla kommuner i SÖSK-området, Tomelilla, Sjöbo, Ystad och Simrishamn. Strukturen hur man arbetar blandat med både individuellt stöd varvat med gruppverksamhet är en vidareutveckling av erfarenheter från ett tidigare projekt, Möjligheternas hus. Antal deltagare beräknas till cirka 50 per/år. Tre projektmedarbetare varav en med 50% samordning, tillsammans med 25% AF-handläggare och 25% FK-handläggare och 50% arbetsterapeut.

Gruppaktivitet 5 ggr per år med utbildning kring arbetsmarknad, hälsa och samhällsinformation kombinerat med ständigt individuellt stöd. Ingen maxgräns i tid för deltagande, individuell prövning, genomsnittlig tid cirka 6 månader.

SAMORDNINGSFÖRBUNDET HÖGANÄS

Delprojekt 5. Höganäs

Ålder 16-64. Antal deltagare: 30. Inga övriga begränsningar i målgruppen. Vi avser att utveckla ett supported employment projekt i form av Case management, och med arbetsterapeut kompetens för funktionsbedömningar. Fokus på återgång i arbete och förbättrad arbetsförmåga. Verka för att individen får de behov och förutsättningar tillgodosedda som på sikt bidrar till förbättrade möjligheter att både få och behålla en anställning på arbetsmarknaden eller att klara studier. Dessutom kompletteras projektet med tillgång till en studie och yrkesvägledare.

AVSLUT (2023-02 – 2023-02)

Under projektets sista månad kommer inte några nya deltagare skrivas in i projektet. Fokus kommer ligga på att avsluta projektet. Uppföljning av resultat och effekter, uppföljning på individnivå av deltagare som lämnat projektet. Syfte och mål i avslutsfasen: Sammanställning av slutrapport till ESF, externa utvärderares rapport, slutkonferens, metoder och beskrivningar, ekonomisk slutrapport.

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete

Andra former för transnationellt samarbete

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.

Projektet består av fem delprojekt i tre samordningsförbund. De deltagande samordningsförbunden ansvarar för respektive delprojekt. Samordningsförbundet i Lund är projektägare och tillsätter gemensam projektledare. Projektet hålls samman av en ledningsgrupp bestående av förbundscheferna i de deltagande förbunden samt regionala representanter för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Skåne. I varje delprojekt finns ett antal medarbetare som utför det operativa arbetet. Förbundscheferna kommer, tillsammans med en av medarbetarna som också har rollen av koordinator, att stå för den operativa ledningen av delprojektet. I de deltagande förbunden kommer ESF-projektet att utgöra en stor del av förbundets verksamhet varför att förbundscheferna kommer att lägga ca 25 procent av sin arbetstid, med egen finansiering, på projektet. Förbundscheferna och koordinatörerna rapporterar till lokal styrgrupp inom respektive förbund, oftast befintliga samverkansgrupper med representation från samtliga förbundsmedlemmar, som t ex beredningsgrupp eller liknande. Genom förbundens parter finns det möjligheter att ta del av eventuellt andra resurser som projektet kan behöva så som ordinarie insatser som faller under respektive myndighets ansvar.

Varje förbund har en styrelse som är sammansatt av politiker från kommun och Region Skåne, samt chefstjänstemän från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Respektive styrelse ansvarar ytterst för delprojekten i sitt förbund och kommer i samband med varje styrelsemöte att få en avrapportering.

RESURSER FÖR ANALYS- OCH PLANERINGSFAS

Inför projektets första fas kommer en projektledare, att rekryteras. Förbundscheferna bildar en gemensam arbetsgrupp och arbetar under analysfasen aktivt tillsammans med projektledaren för att genomföra aktivitetsplanen. Förbunden finansierar även kartläggningar lokalt som bidrar till projektets fördjupade problemanalys. Utöver detta tillkommer ett antal workshops genomföras med handläggare, chefer, brukarrepresentanter osv. Denna arbetstid har vi inte sett behov av att ta upp som kostnad i projektet utan helfinansieras av förbunden utanför projektets budget.

Under analys- och planeringsfasen kommer projektledaren att upprätta en kommunikationsplan som säkerställer att projektets resultat och effekter når berörda intressenter. Med en kommunikationsstrategi avses såväl intern som extern kommunikation, dvs kunskapsspridning av projektets aktiviteter och metoder, medierelationer, produktion av material, omvärldsbevakning, sociala medier men också strategiskt påverkansarbete för att skapa opinion kring projektets utmaningar.

Under analysfasen beräknas konsultstöd kring horisontella kriterier behövas med ca 50 timmar för kompetensutveckling kring de horisontella kriterierna. En extern utvärderare för analys- och planeringsfasen kommer att upphandlas för att säkerställa projektets mål och indikatorer.

Utnyttjade resurser kommer att redovisas i lägesrapporter till ESF tillsammans med tidsrapportering och ansökan om utbetalning.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?

Projektledningen kommer att bestå av en projektledare på heltid och en halvtids administratör. Förbundschefen kommer, tillsammans med en av medarbetarna som också har rollen av koordinator, att stå för den operativa ledningen av de lokala delprojekten och rapporterar till projektledaren. Medarbetarna inom projektet är anställda inom en av myndigheterna och som också har arbetsgivaransvaret. Utifrån projektets tilltänkta aktiviteter och deltagarantal kommer medarbetarna som arbetar med individerna i projektet under genomförandefasen motsvara ca 18 heltidsanställda. Förbundscheferna är rekryterade för sin kompetens att samordna och styra över olika projektverksamheter i samordningsförbunden. På så sätt kan de betraktas som specialister inom projektledning. De kommer, med egen finansiering, att verka inom projektet motsvarande ca 25 procent av sin arbetstid. En av förbundscheferna har en bakgrund som utbildningsledare och kommer att hålla i projektmedarbetarnas grundutbildning kring ett baspaket i horisontella kriterier, baserat på myndigheternas material inom området Kompetensutveckling av projektpersonal, t ex inom metoderna SE och CM, ryms inom de indirekta schablonkostnaderna. Under genomförandefasen beräknas konsultstöd från extern konsult i horisontella kriterier behövas med upptill 50 timmar för att utbilda projektpersonal, ledningsgrupper och styrelser i horisontella kriterier, bistå vid planeringen av grundutbildningen i horisontella kriterier, bidra till delprojektets utformning, stöd till projektets interna utredare samt som stöd för dialog med projektets externa utvärderare. Aktiviteterna som projektpersonalen är kopplade till kommer att redovisas i lägesrapporter tillsammans med projektpersonalens tidsrapportering när ansökan om utbetalning lämnas till ESF. Lärandet mellan förbunden och de olika delprojekten sker genom gemensamma metod dagar, handledning och utbytesforum.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

Utvärderare, ca 500 timmar under hela projektiden, kommer att upphandlas externt så snart beslut om tilldelning finns. Utvärderaren kommer att stödja projektledningen att säkerställa datainsamlingen och kvalitetssäkringen av grunddata samt rutiner för löpande redovisning av resultat för hela projektet och delprojekten. Utvärderaren kommer att ansvara för den kvantitativa och kvalitativa utvärderingen av projektet och stödja en kontinuerlig lärprocess med basen i vunna erfarenheter. Utvärderaren ska vidare stödja projektledningen och delprojektledarna inom sakområdet samt bidra till projektets metodutveckling. Utvärderaren ska stödja delprojekten att använda befintliga uppföljningssystem. Extern kompetens inom horisontella kriterier, ca 100 timmar under hela projektiden, kommer att upphandlas externt.

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?

Även i projekt av begränsad storlek finns det goda möjligheter att på flera sätt verka för att förändra strukturer för att främja tillgänglighet, jämställdhet, icke-diskriminering och lika behandling. Projektet kommer därför att arbeta med tematisk fördjupning för att uppnå förändringar inom dessa områden. Projektledaren kommer tillsammans med förbundscheferna att ha ett särskilt fokus på att bevaka att projektet som helhet uppmärksammar de horisontella kriterierna. Externt konsultstöd kommer att upphandlas för att stödja arbetet att säkra dessa perspektiv och stödja kompetensutvecklingen inom området. Vi kommer också att inventera tillgänglig intern kompetens (inom förbunden och myndigheterna) inom horisontella principer och planera för deras insatser tillsammans med det externa konsultstödet.

För att säkerställa att projektpersonal och samverkanspartner kan bidra till projektets mål inom dessa områden kommer det bli att innebära att aktivt rekrytera projektpersonal utifrån ett jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv. Detta förhållningssätt kommer också att tillämpas vid upphandling av externa tjänster.

JÄMSTÄLLDHET

Jämställdhetsintegrering innebär att varje organisation och alla offentligt anställda ska ha ett jämställdhetsperspektiv i sitt dagliga arbete. I projektet innebär detta att alla omfattas av jämställdhetsintegreringen och dess metoder. Projektets personal, ledningsgrupp, styrelser, projektdeltagare kommer därför få ta del av kompetensutvecklingsinsatser om jämställdhet och tillgänglighet.

Under analys- och planeringsfasen kommer jämställdhets- och tillgänglighetsanalysen fördjupas och en översyn av insatsernas tillgänglighet för deltagare och projektpersonal kommer att kartläggas. En inventering av myndigheternas styrdokument kring tillgänglighet och jämställdhet riktad till personer inom projektets målgrupp kommer att genomföras. Problemanalysen som utvecklas under projektets första fas kommer även att undersöka i vilken utsträckning utrikes födda, kvinnor respektive män är deltagare i förbundens befintliga insatser samt hur resurserna fördelas i de olika målgrupperna samt se över hur projektet kan verka för att bryta segregeringade mönster.

Flera av samordningsförbundens förbundschefer har praktisk erfarenhet av jämställdhetsintegrering från sina tidigare arbeten. Vidare kommer kunskap kring jämställdhet att ingå som meriterande färdighet vid rekrytering av projektpersonal. Alla aktörer som är inblandade i projektets genomförande kommer dessutom att genomgå en grundläggande utbildning i jämställdhetsarbete. Projektet kommer att använda en extern utvärderare som har jämställdhetskompetens.

Aktiviteter som främjar jämställdhet

- Projektledare är ansvarig för hur vi ska arbeta med jämställdhet i projektet. Kunskap kring jämställdhet ingår som en meriterande färdighet vid rekrytering av projektledare.
- Extern utvärderare följer löpande upp resultat, måluppfyllelse och ger stöd för att utveckla arbetet i delprojekten och på strategisk nivå.

- En policy för inkluderande synsätt tas fram och förankras hos samordningsförbunden för ett jämställt och icke-diskriminerande förhållningssätt.
- Återkommande utbildningar, övningar och diskussioner i alla de horisontella principerna för all personal inom projektet och samordningsförbuden.
- Att vid remittering vara uppmärksam på att inget kön prioriteras på bekostnad av det andra.
- Könsuppdelad statistik tas fram.
- Kartläggning av resursfördelning mellan män och kvinnor avseende kostnad och tid i insatsen genomförs.

TILLGÄNGLIGHET

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning är centralt och prioriterat eftersom deltagarna i projektet har en förväntad funktionsnedsättning och/eller diffus och komplex problematik.

Det är viktigt att säkerställa att lokalerna är tillgängliga för personer med fysisk funktionsnedsättning. För personer med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk diagnos är det viktigt att lätt hitta till lokalerna och de behöver vara ljusa och lättillgängliga. Vi behöver upprätta rutiner och öka kunskapen hos medarbetarna om hur verksamheterna ska planeras och genomföras så att alla oavsett förmåga kan delta. Kommunikation med deltagare sker på anpassat sätt. Vi erbjuder relevanta hjälpmedel i kontakt med insatsen.

Egen delaktighet och anpassningar är projektets röda tråd. För att detta ska vara möjligt kommer handledarna att arbeta med ett mindre antal deltagare än vanligt och får därmed mer tid för varje individ. Vi kommer att satsa på lättläst material, som kompletteras med personlig kontakt och muntlig information. Handledarna kommer att informera arbetsgivare och kollegor på arbetsplatser om bemötande och funktionsnedsättningar. Det ska även finnas möjlighet för deltagarna i projektet att lämna synpunkter och dessa ska tas emot på ett respektfullt sätt.

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?

Projektledaren har uppdrag att, tillsammans med utvärderaren, säkerställa datainsamlingen och kvalitetssäkringen av grunddata samt rutiner för löpande redovisning av resultat för hela projektet och delprojekten. Administratören kommer att bistå externa utvärderare med datainsamling, enkäter, fokusgrupper m.m. Utvärderaren ska vidare stödja projektledningen inom sakområdet samt bidra till projektets metodutveckling. Extern utvärderare motsvarande ca 500 timmar kommer att upphandlas.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?

Projektet kommer att avropa extern utvärdering i enlighet med tidigare nämnda krav på kompetens inom området. Projektet ska även, under analys och planeringsfasen, ta ställning till på vad sätt den externa utvärderingen kan kompletteras med brukarundersökningar. Projektet kommer även att använda externt upphandlad kompetens inom horisontella principer för kompetensutvecklingsinsatser, workshops och seminarier.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

Ja Nej Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

Ja Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Kommer projektet generera intäkter?

Ja Nej

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU Annat

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås: Samordningsförbundet i Lund tillämpar rutiner och riktlinjer utarbetade av Upphandlingsmyndigheten och som följer lagen om offentlig upphandling. Även kommunens upphandlingsavtal kan användas

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

Ja Nej Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.

Medfinansiering kommer enbart att ske i form av offentliga kontanta medel från projektägaren, Lunds samordningsförbund. De två andra medverkande samordningsförbunden kommer att bidra med egna medel för att täcka den offentliga medfinansieringen. Denna reglering sker mellan samordningsförbunden och utanför projektet.

Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	Lunds samordningsförbund	Organisations nummer	222000-2766
Kontaktperson för projektet	Bengt Selander	CFAR-nummer	48356562
Telefon	073-4485395		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Sydöstra Skåne	Organisations nummer	222000-2618
Kontaktperson för projektet	Annika Rasmusson	CFAR-nummer	47579503
Telefon	010-4879720		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Höganäs	Organisations nummer	222000-2741
Kontaktperson för projektet	Patrik Adamsgård	CFAR-nummer	00001
Telefon	073-4357303		

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser.

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Organisationsnamn	Försäkringskassan	Organisations nummer	202100-5521
Kontaktperson för projektet	Åsa Gärrenstad		
Telefon	0771-524524, 010-1186646		
Organisationsnamn	Arbetsförmedlingen	Organisations nummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	Mehran Najafi		
Telefon	0771-416416		
Organisationsnamn	Ystad kommun	Organisations nummer	212000-1181
Kontaktperson för projektet	Christian Persson		

Telefon	0708-197474	
Organisationsnamn	Tomelilla kommun	Organisations nummer 212000-0886
Kontaktperson för projektet	Christian Björkqvist	
Telefon	0703-730412	
Organisationsnamn	Simrishamns kommun	Organisations nummer 212000-0969
Kontaktperson för projektet	Maria Linde Strömberg	
Telefon	0761-130423	
Organisationsnamn	Sjöbo kommun	Organisations nummer 212000-1090
Kontaktperson för projektet	Thomas Quist	
Telefon	0733-930590	
Organisationsnamn	Lunds kommun	Organisations nummer 212000-1132
Kontaktperson för projektet	Jessika Keding	
Telefon	046-3599973	
Organisationsnamn	Höganäs kommun	Organisations nummer 212000-1165
Kontaktperson för projektet	Anders Ståhl	
Telefon	042-337855	
Organisationsnamn	Region Skåne	Organisations nummer 232100-0255
Kontaktperson för projektet	Tomas Engh	
Telefon	0709-184870	

Sammanfattning av projektet på svenska

Tre samordningsförbund i Skåne län med 6 medlemskommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Skåne, söker medel för projektet IRIS. Projektiden i aktuellt projekt är att, inom ramen för den finansiella samordningen, utveckla och tillämpa samordnade insatser från flera välfärdsaktörer för att möta individens förutsättningar och behov. Det huvudproblem vi har identifierat är att det finns många personer som står långt ifrån arbetsmarknaden och är i behov av samordnat stöd, och dessa saknar rätt insatser för att komma till egen försörjning. Det krävs ett utökat individuellt stöd till individer för att förbättra förutsättningar för individer att närma sig eller få arbete. Många av de individer som är i behov av samordnat stöd har idag små möjligheter att tillgodogöra sig de insatser som myndigheterna erbjuder. Huvudsakliga metoder, på individnivå, som ska utvecklas i projektet är insatser i form av personligt stöd riktade till målgruppen. Insatserna avser framför allt individuellt utformat stöd mot studier eller arbete, genom bl a Supported Employment (SE) och Case Management (CM). På strukturell nivå ska samordningsförbundens roll för att skapa lösningar för aktuell målgrupp stärkas, bl a genom att samverka mellan samordningsförbunden utvecklas. Samtidigt ska samverka mellan myndigheterna för målgruppen stärkas för att öka förutsättningarna för sömlösa flöden. Målet är att 530 deltagare får ta del av projektets insatser inom ramen för fem olika delprojekt och att minst 30 procent av projektets avslutade deltagare (kvinnor och män) får en ökad egen försörjning genom arbete eller studier. 75 procent av projektets deltagare (kvinnor och män) ska ha gjort stegförflyttning mot arbete/studier.

Sammanfattning av projektet på engelska

Three coordinating associations in Skåne with its six member municipalities, the Swedish Public employment service, the Social insurance agency and Region Skåne, are seeking funding for the project IRIS. The idea in this project is to, within the frame of financial coordination, develop and apply coordinated activities from several operators of welfare in order to meet individual conditions and needs. The main problem we have identified is that there are many individuals that are far from the labor market, and need a more coordinated support, and they are lacking the right activities to reach self-sufficiency. We think it takes an expanded individual support to enhance the conditions for these individuals to get closer to, or get employment. Many of the individuals that need support don't have the possibility to utilize the support that is offered by the welfare authorities. The main methods, for individuals, that will be used in the project are personal support for the target group. The activities will concentrate

on individually designed support aiming for studies or work, using for example Supported Employment (SE) and Case Management (CM). On the structural level we aim to strengthen the coordinating associations role to create solutions for the target group, by more cooperation between the coordinating associations. At the same time, we aim for more and strengthened cooperation between welfare operators, to increase the basis for a more seamless flow. The goal is that 530 participants will take part in the project, within the framework of five different subprojects and that at least 30 percent of the participants (male and female) that complete the project will increase their self-sufficiency through work or studies. 75 percent of the participants (male and female) shall have taken steps towards, and closed in on, the labor market.

Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	25 069 099 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
Summa kostnader	25 069 099 kr
Avgår kontant medfinansiering	13 286 572 kr
ESF-stöd	11 782 527 kr
Offentligt bidrag i annat än pengar	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Offentligt kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Offentligt kontanta medel från projektägaren	13 286 572 kr
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Summa offentlig och privat medfinansiering	13 286 572 kr
Summa total finansiering	25 069 099 kr
ESF-stöd	47,00 %
Budgeterad medfinansiering från projektet	53,00 %
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	53,00 %

Kostnader

Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	619 193 kr
Personal	619 193 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	24 449 906 kr
Personal	24 449 906 kr
Externa tjänster	0 kr

Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader regionalfondskaraktär	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Investeringar och utrustning	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Offentlig medfinansiering	
Offentligt bidrag i annat än pengar	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Deltagarersättning	0 kr
Etableringsersättning	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta offentliga medel	0 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	13 286 572 kr
Egeninsats	13 286 572 kr
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta privata medel	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr