



Finsam Lund



Verksamhetsplan och Budget för Lunds samordningsförbund 2019

OM LUNDS SAMORDNINGSFÖRBUND

Lunds Samordningsförbund, eller Finsam Lund, startade sin verksamhet i juni 2009 och är en fristående juridisk person. Medlemmar i Lunds Samordningsförbund är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne och Lunds kommun.

Samordningsförbundets verksamhet bygger på Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Lagens syfte är att ge lokala aktörer bättre möjlighet att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning i syfte att öka funktions- och arbetsförmåga hos människor som står långt från arbetsmarknaden och riskerar att falla mellan stolarna hos de fyra myndigheterna.

SAMORDNINGSFÖRBUNDETS ORGANISATION

Samordningsförbundet leds av en **styrelse** som består av en ledamot och en ersättare från respektive huvudman. Styrelsen beslutar om hur tillgängliga medel ska användas, hur insatser inom ansvarsområdet ska finansieras och svarar för uppföljning och utvärdering.

Beredningsgruppen består av en tjänsteman från respektive huvudman. Gruppen har i uppgift att bland annat bereda ärenden, utveckla samarbetet mellan organisationerna och utveckla projekt enligt styrelsens riktlinjer.

Ansvarig tjänsteman – förbundssamordnaren – leder och driver samordningen enligt de målsättningar och riktlinjer som styrelsen beslutar, bereder ärenden tillsammans med beredningsgruppen, företräder samordningsförbundet på tjänstemannanivå och ger processtöd till projekten.

SAMORDNINGSFÖRBUNDETS UPPGIFTER

Samordningsförbundets uppgifter definieras i lagen om finansiell samordning:

1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna,
3. Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde,
4. Besluta på vilket sätt de medel som står till arbetsmarkandens förfogande för finansiell samordning ska användas,
5. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna och
6. Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.



ÖVERGRIPANDE VILJEINRIKTNING

Styrelsen för Lunds samordningsförbund har beslutat om förbundets inriktning enligt följande

Syfte. Varför Finsam i Lund?

Finsam Lund ska aktivt stödja myndigheterna att ta sitt samverkansansvar för att öka individens förutsättningar att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärsarbete.

Vision

Hållbar samverkan utan Finsam.

Övergripande mål

Samordningsförbundet ska verka för att förbundets parter utvecklar långsiktiga samverkansstrategier kring personer med behov av samordnade insatser.

Riktlinjer

Arbetet i samordningsförbundet ska bygga på följande riktlinjer:

- Evidensbaserade arbetssätt ska i möjligaste mån användas i de framtida projekten.
- För att underlätta kommunikationen mellan samverkansparterna ska samordningsförbundet skapa förutsättningar för utveckling och användning av gemensamma metoder.
- Insatserna i samordningsförbundet ska syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Individen ska ha ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer.
- Den finansiella samordningen ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser och beröra två eller flera av samverkansparterna.
- Insatser som beslutas om i Lunds samordningsförbund ska utformas så att det gynnar myndigheternas möjlighet att anpassa sina organisationer till målgruppernas behov.

UTVECKLINGSOMRÅDEN OCH MÅL

Utifrån extern granskning och styrelsens eget arbete har styrelse och beredningsgrupp tagit fram ett antal långsiktiga målsättningar med tillhörande strategier som ska prägla arbetet både på kort och lång sikt:

1. Mål: Verka för att myndigheterna får samma grundsyn på samverkan

Utmaningarna för målet handlar om att få alla att vara överens om generella framgångsfaktorer och vad som krävs av var och en i samband med att ett projekt beviljas medel så att projektet ges de bästa förutsättningarna att bli framgångsrikt. Strategierna bör innehålla gemensam kompetensutveckling kring samverkansbegrepp och framgångsfaktorer. Nya styrgruppen ska ha resonemang kring begreppen.



2. Verka för att öka kunskapen och respekten för varandras uppdrag och profession.

För att uppnå detta mål krävs det att man träffas regelbundet över myndighetsgränserna. En utmaning är att åstadkomma det i en redan pressad miljö.

Strategin bör vara att undersöka möjligheten att bjuda in andra myndigheter vid lämpliga egna utbildningar, eventuellt med stöd från Finsam. Också att inrätta en "Samverkansakademi" tillsammans med andra förbund som ska erbjuda utbyte, utbildningar och seminarier över myndighetsgränserna.

3. Styrelsen ska verka för att det görs analyser och undersökningar kring behov av samverkan samt erbjuda myndigheterna aktiviteter baserade på analyserna.

Här är det viktigt att konstatera att Finsam ska ha ett medborgar- och brukarperspektiv. Att förutom egna analyser också titta på nationella skrivelser kring behovsgrupper. Att hitta samverkansformer oberoende av målgrupper. Att Styrelse och beredningsgrupp blir mer aktiva.

Strategierna ska vara att använda förstudier som verktyg för analyser, att förstudier kan inbegripa individer, att förstudier inte måste leda till en aktivitet finansierad av Finsam, att förstudierna ska förses med direktiv på samma sätt som projekt och beskriva vad förstudien ska leda till. Att arrangera workshops kring gemensamma problem och behov är också ett sätt att arbeta med frågan. Styrelseledamöter och beredningsgruppsmedlemmar ska till sina möten "ha med sig" problem och behov som finns i den egna organisationen.

4. Projekt och andra aktiviteter ska vara förankrade i verksamhetsledningen för att säkerställa projektets genomförande och framgång.

Utmaningen är att ge projekten de resurser som krävs i form av tid, personal och engagemang från varje deltagande myndighet.

En strategi ska vara att det är myndigheten som ska utse representanter till styrgrupper och arbetsgrupper. Verksamhetsledningen i berörd myndighet ska också säkerställa att nödvändiga resurser tillhandahålls i projektet. Möjligheten och intresset för ett chefsnätverk ska undersökas som ett led i behovet av ökat informationsutbyte mellan myndigheterna.

5. Göra Finsam mer känt i verksamheterna

Utmaningen är att det tar tid att vara ute i verksamheterna. Därför är det viktigt att styrelse och beredningsgrupp har med sig Finsams möjligheter i sitt dagliga arbete. Den långsiktiga strategin ska inbegripa en uppdaterad och utvecklad hemsida, ett nyhetsbrev och mer besök i verksamheterna.

6. Låta perspektivet om Mänskliga Rättigheter genomsyra verksamheten

Som ett sätt att bli mer aktivt som förbund i dialogen med samverkande myndigheter har styrelsen i augusti 2017 beslutat att verksamheten ska genomsyras av perspektivet Mänskliga rättigheter genom att:

- Årsredovisningen i relevanta delar ska ange hur verksamheten bidragit till människors rätt till arbete och hälsa.
- Att ansökningar, i relevanta delar, ska ange på vilket sätt en aktivitet kommer att bidra till rätten till arbete och hälsa.
- Perspektivet med Mänskliga Rättigheter och rätten till arbete och hälsa är närvarande när vi i olika sammanhang informerar om Finsam Lunds verksamhet, och därmed möjliggör ett mer aktivt förhållningssätt i relation till andra myndigheter.
- Det ska framgå på Finsam Lunds hemsida att MR är ett viktigt perspektiv och verktyg i ambitionen att få fler människor i arbete.
- De externa utvärderingar som görs ska visa på vilket sätt projektet har bidragit till rätten till arbete och hälsa.

PROJEKT OCH ANDRA AKTIVITETER UNDER 2019

Med grund i frågor, ansökningar, projekt och diskussioner under 2018 kan vi mejsla ut några områden som kommer att få extra stor uppmärksamhet under 2019, utöver de projekt som redan beviljats medel:

- Arbetet i Lund med att myndigheter hjälpts åt att skapa alternativa arbetsplatser för människor som inte fullt ut är redo för den ordinarie arbetsmarknaden, kommer att fortsätta under 2019. Tillsammans med Coompanion kommer Finsam arbeta för att det etableras ett eller flera sociala företag som ett resultat av Initiativet Lund. Dessutom kommer vi förhoppningsvis att få till ett samarbete med Lugi och deras nätverk av företag som skulle kunna bli till stor nytta för unga med olika funktionsnedsättningar.
- Att förbättra sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen för de som söker hjälp på grund av psykisk ohälsa kommer att ha fortsatt stort utrymme under 2019. I projekt Säkra övergångar vid psykisk ohälsa har vi nått stora framgångar, dels genom att verksamheten i Dalby varit framgångsrik i sig, men också genom Dalbys beslut att införa teammetodiken permanent efter projektperioden. Fokus under 2019 kommer att ligga på att fortsätta utveckla och sprida modellen i hela Lundaområdet.
- Förstudien UmA har avslutats men nu behöver vi fokusera på att ta tillvara dess resultat så att dessa ungdomar får det stöd de har rätt till.
- Integrationsfrågan kommer att ha fortsatt stor plats i Finsam under 2019. Projekten Insam, Initiativet Lund och Internkoordinerad arbetsmarknad finansieras redan av Finsam Lund under 2019. Finns det mer att göra under 2019?



- Under hösten har det uppmärksammats, bland annat inom UmA att det är svårare i Lund än många andra kommuner att diskutera samverkan och stöd för personer som inte har försörjningsstöd och som inte heller är aktuella för Arbetsförmedlingens insatser. En anledning till detta kan vara att Lund, till skillnad från många andra kommuner, saknar en uttalad arbetsmarknadspolitik. Ett sätt för Finsam att agera kring detta skulle kunna vara att uppmärksamma kommunen på en grupp som på många sätt inte får sina rättigheter tillgodosedda i form av stöd för att kunna nå arbetsmarknaden.
- En lite mer intern fråga att arbeta med under 2019 är hur vi kan få Finsam att bli mer integrerad i myndigheternas utvecklingsarbete. Hur vill respektive myndighet använda Finsams resurser? Bör diskussioner i Myndigheterna kring Finsams resurser bli mer systematiska? Bör Finsam vara mer representerat i allmänna samverkansdiskussioner mellan myndigheterna?

Aktiviteter som beviljats medel för 2019:

- **Inkluderande arbetsmarknad** har beviljats medel till och med 2019. Samtidigt kommer projektledare Agneta Nilsson att gå i pension vid kommande årsskifte och kommer inte att ersättas. Det innebär inte att projektet som sådant kommer att läggas ner. Dels kommer ordinarie personal på Arbetsförmedlingen som arbetar med arbetsgivarfrågor att ta över en del av kontakterna med vårt eget IKA-projekt och Fontänhusets projekt Exa(k)t. Dels kommer det att fortsatt finnas medel avsatta i budgeten under 2019 till de insatser som Agneta Nilsson arbetat fram som erbjudanden till arbetsgivare.
- **Insam** är nu igång fullt ut med vägledningsgrupper och Röda korsets behandlingsgrupper samt med extra handläggningssuppföljning i Lund och Eslöv. Fokus under 2019 kommer att ligga på att sprida projektets möjligheter till alla de verksamheter som kan använda det, samt att redan nu börja arbeta med utmaningarna kring framtida implementering.
- **Mariamottagning mellersta Skåne** är nu igång sedan oktober i år och under resten av 2018 kommer Finsam Lund att stå för driften, samt under 2019 att stå för samordningskostnaderna tillsammans med övriga samordningsförbund.
- **Säkra övergångar vid psykisk ohälsa.** Ett stort projekt som innebär samverkan mellan samtliga parter plus arbetsgivare. Glädjande nog har Dalby redan beslutat att bekosta sina team även efter projekttiden, samt att teamet på Linero nu är igång med full bemanning. Arbetet under 2019 kommer huvudsakligen bestå i att få teamet på Linero att fungera lika bra som i Dalby, samt att ta fram en tydlig beskrivning av hur man kan införa vår samverkansmodell på andra vårdcentraler.
- **Initiativet Lund** är i grunden ett ESF-projekt mellan kommun arbetsförmedling och Coompanion Skåne, men där Finsam Lund går in och finansierar en tjänst för att förbättra möjligheterna för projektet att kunna utvecklas till ett eller flera sociala



företag. Inriktningen för projektet är att fungera som arbetsträning under lugna former åt nyanlända. Arbetsförmedlingen är projektägare för Finsamdelen medan Coompanion är projektägare för huvudprojektet med Junaidah Minnhagen som projektledare. Projektet har medel fram till september 2019 och mycket kraft kommer under 2019 att läggas på att få fram en bärkraftig verksamhet som kan stå på egna ben med fortsatt gott samarbete med kommun och arbetsförmedling, eventuellt med stöd från Yallatrappan i Malmö.

- **Internkoordinerad arbetsmarknad**

projektet startade i september 2017 och syftar till att under tre år skapa arbetsplatser och praktikplatser i kommunens förvaltningar åt nyanlända och personer med psykiska funktionsnedsättningar. Projektet är ett samverkansprojekt mellan Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag, Fontänhuset och Lunds kommun med Sofia Nygren Ploska som projektledare. Under 2018 har resultaten varit överväldigande, både när det gäller fontänhusdelen och etableringsdelen. Under 2019 bör vi dock fortsätta att utveckla etableringsdelen, dels genom att förbättra metodiken i förmedlingen av tjänster, dels genom att förtydliga hur extratjänster bäst kan förbättra våra nyanländas möjligheter att komma in på arbetsmarknaden.

- **Samverkansakademin**

Samverkansakademin är ett samarbete mellan samordningsförbunden i Lundaregionen. Under 2018 har samverkansakademin organiserat en föreläsningsserie på temat "Är det utanförskapet som blir större eller innanförskapet som blir trängre?" Det är en förhoppning att Samverkansakademin ska kunna organisera liknande seminarier under 2019, och dessutom stå för och organisera utbildningar i Mötesfokus, som är en modell för flerpartsmöten som tagits fram av Maria Fogelquist på Arbetsförmedlingen med hjälp av Finsammedel.

BUDGET för 2019

Budgetkommentar

Åren 2020-2022 ska ses som en översiktsplan snarare än en budget. Planen, som ska finnas enligt lag, ska också ge oss bättre möjlighet att se vilket ekonomiskt utrymme som finns de närmsta åren.

Finsam Lund har i den statliga medelstillelningen preliminärt tilldelats 3,580 miljoner kr från staten för 2019 vilket ger en samlad tilldelad budget på 7,16 miljoner. Tillsammans med prognosticerade sparade medel ger det en budget för 2019 på drygt 9 miljoner kronor.

Nationella rådet anger att förbund med en tilldelning på 7 miljoner bör ha högst cirka 20 % sparade medel. För Lund innebär det cirka 1,5 miljoner kr vid en tilldelning på 7 miljoner kr.

I begreppet administration ingår personalkostnader, konsultkostnader, styrelsearvoden, interna utbildningar, lokalkostnader, utrustning o dyl.



	2018 (Prognos)	2019	2020	2021
Tillgångar	t kr	tkr	tkr	
Försäkringskassan (inkl. AF)	3 000	3 580	3 500	3 500
Region Skåne	1 500	1 790	1 750	1 750
Lunds kommun	1 500	1 790	1 750	1 750
Räntor	0	0	0	0
Summa intäkter	6 000	7 160	7 000	7 000
Sparade medel	3 050	1 940	2 130	4 430
Tillgängliga medel	9 050	9 100	9 130	11 430
Kostnader				
Inkluderande arbetsmarknad	500	100		
Comung 2.0	80			
Insam	1 100	2 000	2 000	520
TINA	135			
Mariamottagning	350	200		
Föräldrastöd/Lundavälkomsten	45			
Säkra övergångar vid psykisk ohälsa	2 150	1 850	800	
Initiativ Lund	500	400		
Unga med Aktivitetsersättning	200			
Internkoordinerad arbetsmarknad	450	600	200	
Samverkansakademin		200	200	200
Seminarier, utbildningar	100	100	100	100
Administration	1 100	1 100	1 100	1 200
Utvärderingar	400	500	300	100
Summa kostnader	7 110	7 050	4 700	2 120
Medel till förfogande	2 020	2 330	4 430	9 310

Förslag till beslut:

Styrelsen för Lunds samordningsförbund föreslås besluta att:

1. Godkänna verksamhetsplanen för 2019
2. Fastställa budgeten för 2019