



Finsam Lund



Verksamhetsplan och Budget för Lunds samordningsförbund 2018



OM LUNDS SAMORDNINGSFÖRBUND

Lunds Samordningsförbund, eller Finsam Lund, startade sin verksamhet i juni 2009 och är en fristående juridisk person. Medlemmar i Lunds Samordningsförbund är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne och Lunds kommun.

Samordningsförbundets verksamhet bygger på Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Lagens syfte är att ge lokala aktörer bättre möjlighet att samordna och prioritera gemensamma insatser och underlätta en effektiv resursanvändning i syfte att öka funktions- och arbetsförmåga hos människor som står långt från arbetsmarknaden och riskerar att falla mellan stolarna hos de fyra myndigheterna.

SAMORDNINGSFÖRBUNDETS ORGANISATION

Samordningsförbundet leds av en **styrelse** som består av en ledamot och en ersättare från respektive huvudman. Styrelsen beslutar om hur tillgängliga medel ska användas, hur insatser inom ansvarsområdet ska finansieras och svarar för uppföljning och utvärdering.

Beredningsgruppen består av en tjänsteman från respektive huvudman. Gruppen har i uppgift att bland annat bereda ärenden, utveckla samarbetet mellan organisationerna och utveckla projekt enligt styrelsens riktlinjer.

Ansvarig tjänsteman – förbundssamordnaren – leder och driver samordningen enligt de målsättningar och riktlinjer som styrelsen beslutar, bereder ärenden tillsammans med beredningsgruppen, företräder samordningsförbundet på tjänstemannanivå och ger processtöd till projekten.

SAMORDNINGSFÖRBUNDETS UPPGIFTER

Samordningsförbundets uppgifter definieras i lagen om finansiell samordning:

1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna,
3. Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde,
4. Besluta på vilket sätt de medel som står till arbetsmarkandens förfogande för finansiell samordning ska användas,
5. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna och
6. Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.



ÖVERGRIPANDE VILJEINRIKTNING

Styrelsen för Lunds samordningsförbund har beslutat om förbundets inriktning enligt följande

Syfte. Varför Finsam i Lund?

Finsam Lund ska aktivt stödja myndigheterna att ta sitt samverkansansvar för att öka individens förutsättningar att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärsarbete.

Vision

Hållbar samverkan utan Finsam.

Övergripande mål

Samordningsförbundet ska verka för att förbundets parter utvecklar långsiktiga samverkansstrategier kring personer med behov av samordnade insatser.

Riktlinjer

Arbetet i samordningsförbundet ska bygga på följande riktlinjer:

- Evidensbaserade arbetssätt ska i möjligaste mån användas i de framtida projekten.
- För att underlätta kommunikationen mellan samverkansparterna ska samordningsförbundet skapa förutsättningar för utveckling och användning av gemensamma metoder.
- Insatserna i samordningsförbundet ska syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Individen ska ha ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer.
- Den finansiella samordningen ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser och beröra två eller flera av samverkansparterna.
- Insatser som beslutas om i Lunds samordningsförbund ska utformas så att det gynnar myndigheternas möjlighet att anpassa sina organisationer till målgruppernas behov.

UTVECKLINGSOMRÅDEN OCH MÅL

Utifrån extern granskning och styrelsens eget arbete har styrelse och beredningsgrupp tagit fram ett antal långsiktiga målsättningar med tillhörande strategier som ska prägla arbetet både på kort och lång sikt:

1. Mål: Verka för att myndigheterna får samma grundsyn på samverkan

Utmaningarna för målet handlar om att få alla att vara överens om generella framgångsfaktorer och vad som krävs av var och en i samband med att ett projekt beviljas medel så att projektet ges de bästa förutsättningarna att bli framgångsrikt. Strategierna bör innehålla gemensam kompetensutveckling kring samverkansbegrepp och framgångsfaktorer. Nya styrgruppen ska ha resonemang kring begreppen.

2. Verka för att öka kunskapen och respekten för varandras uppdrag och profession.

För att uppnå detta mål krävs det att man träffas regelbundet över myndighetsgränserna. En utmaning är att åstadkomma det i en redan pressad miljö. Strategin bör vara att undersöka möjligheten att bjuda in andra myndigheter vid lämpliga egna utbildningar, eventuellt med stöd från Finsam. Också att inrätta en ”Samverkansakademi” tillsammans med andra förbund som ska erbjuda utbyte, utbildningar och seminarier över myndighetsgränserna.

3. Styrelsen ska verka för att det görs analyser och undersökningar kring behov av samverkan samt erbjuda myndigheterna aktiviteter baserade på analyserna.

Här är det viktigt att konstatera att Finsam ska ha ett medborgar- och brukarperspektiv. Att förutom egna analyser också titta på nationella skrivelser kring behovsgrupper. Att hitta samverkansformer oberoende av målgrupper. Att Styrelse och beredningsgrupp blir mer aktiva.

Strategierna ska vara att använda förstudier som verktyg för analyser, att förstudier kan inbegripa individer, att förstudier inte måste leda till en aktivitet finansierad av Finsam, att förstudierna ska förses med direktiv på samma sätt som projekt och beskriva vad förstudien ska leda till. Att arrangera workshops kring gemensamma problem och behov är också ett sätt att arbeta med frågan. Styrelseledamöter och beredningsgruppsmedlemmar ska till sina möten ”ha med sig” problem och behov som finns i den egna organisationen.

4. Projekt och andra aktiviteter ska vara förankrade i verksamhetsledningen för att säkerställa projektets genomförande och framgång.

Utmaningen är att ge projekten de resurser som krävs i form av tid, personal och engagemang från varje deltagande myndighet.

En strategi ska vara att det är myndigheten som ska utse representanter till styrgrupper och arbetsgrupper. Verksamhetsledningen i berörd myndighet ska också säkerställa att nödvändiga resurser tillhandahålls i projektet. Möjligheten och intresset för ett chefsnätverk ska undersökas som ett led i behovet av ökat informationsutbyte mellan myndigheterna.

5. Göra Finsam mer känt i verksamheterna

Utmaningen är att det tar tid att vara ute i verksamheterna. Därför är det viktigt att styrelse och beredningsgrupp har med sig Finsams möjligheter i sitt dagliga arbete. Den långsiktiga strategin ska inbegripa en uppdaterad och utvecklad hemsida, ett nyhetsbrev och mer besök i verksamheterna.

6. Låta perspektivet om Mänskliga Rättigheter genomsyra verksamheten

Som ett sätt att bli mer aktivt som förbund i dialogen med samverkande myndigheter har styrelsen i augusti 2017 beslutat att verksamheten ska genomsyras av perspektivet Mänskliga rättigheter genom att:

- Årsredovisningen i relevanta delar ska ange hur verksamheten bidragit till människors rätt till arbete och hälsa.
- Att ansökningar, i relevanta delar, ska ange på vilket sätt en aktivitet kommer att bidra till rätten till arbete och hälsa.
- Perspektivet med Mänskliga Rättigheter och rätten till arbete och hälsa är närvarande när vi i olika sammanhang informerar om Finsam Lunds verksamhet ,och därmed möjliggör ett mer aktivt förhållningssätt i relation till andra myndigheter.
- Det ska framgå på Finsam Lunds hemsida att MR är ett viktigt perspektiv och verktyg i ambitionen att få fler människor i arbete.
- De externa utvärderingar som görs ska visa på vilket sätt projektet har bidragit till rätten till arbete och hälsa.

PROJEKT OCH ANDRA AKTIVITETER UNDER 2018

Med grund i frågor, ansökningar, projekt och diskussioner under 2017 kan vi mejsla ut några områden som kommer att få extra stor uppmärksamhet under 2018, utöver de projekt som redan beviljats medel:

- Arbetet i Lund med att myndigheter hjälpts åt att skapa alternativa arbetsplatser för människor som inte fullt ut är redo för den ordinarie arbetsmarknaden, är eftersatt i jämförelse med många andra orter och regioner. Under hösten 2016 pågår många diskussioner med potentiella sociala företag och organisationer som vill bättra på möjligheterna, vilket ger förhoppningar inför 2018. Dessutom har samarbetet med Coompanion och Fontänhuset redan kommit igång. Att påverka övriga arbetsgivare för ökad mångfald och alternativa anställningar är också högt på dagordningen.
- Att förbättra sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen för de som söker hjälp på grund av psykisk ohälsa kommer att ha stort utrymme under 2018. Mycket arbete kommer att krävas i form av förankring och informationsspridning för att göra projektet "Säkra övergångar vid psykisk ohälsa" till en angelägenhet för hela regionen och alla samverkande myndigheter. Utöver Dalby vårdcentral kommer nu även Linero att starta upp under 2018, och projektet har fått stor uppmärksamhet nationellt.
- Unga med aktivitetsersättning är en grupp som särskilt uppmärksammas och drivits på av staten genom regering, Arbetsförmedling och Försäkringskassa under lång tid. Förhoppningsvis kommer vi att via vår förstudie kunna presentera ett förslag till verksamhet under 2018.



- Integrationsfrågan har stor plats i Finsam under 2018. Projekten Insam, Initiativet Lund, Föräldravälkomsten, Internkoordinerad arbetsmarknad och Rådrom finansieras redan av Finsam Lund. Blir det ännu fler under 2018? Diskussioner förs bland annat kring nyanlända kvinnor.

Aktiviteter som beviljats medel för 2018 :

- **Inkluderande arbetsmarknad** har ytterligare två års fortsättning med sin kamp att övertyga Lunds offentliga och privata arbetsgivare om fördelarna med mångfald i arbetsgrupperna, i synnerhet att anställa fler med psykiska funktionsnedsättningar. Arbetet har gått från att arrangera större konferenser och möten till att verka i fler, men mindre sammanhang samt att skapa goda exempel genom att erbjuda paket till arbetsgivare med olika former av insatser. Projektet har medel till och med 2019 och drivs av Arbetsförmedlingen med Agneta Nilsson som projektledare. Ett stort samarbetsprojekt är igång i samarbete med Fontänhusets projekt Exa(k)t och Lunds kommuns HR-avdelning genom det Finsamfinansierade projektet Internkoordinerad arbetsmarknad.
- **Insam** är ett metodutvecklingsprojekt med två inriktningar som har sin bas i Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag. Dels ambitionen att utveckla en Lundavariant av Värmlands SamSIP som är en metod för samtliga myndigheter att kommunicera med varandra när det finns behov av samordning, till skillnad mot den vanliga SIP som endast kan användas av kommun och Landsting. Dels finns ett hälsospår vars ambition är hälsofrämjande insatser som till exempel PTSD och gruppverksamheter i samverkan med psykiatri och Röda korset. Projektledare är Shida Bidari.
- **Mariamottagning mellersta Skåne** är ett samverkansprojekt mellan ett flertal kommuner runt Lund samt Region Skånes psykiatri och primärvård. Det riktar sig till unga vuxna med missbruk eller riskbruk, samt deras nätverk. Projektet kan ses som en förebyggande insats för ungdomar som riskerar utanförskap på grund av alkohol och droger. Det fanns två steg i projektet och den första delen, som är avslutad och har varit framgångsrik, syftade till att undersöka intresset bland kringliggande kommuner och vårdcentraler att ansluta sig till Mariamottagningen, vilket de flesta gjort. Steg 2 innebär att projektet har fått medel från flera förbund för kostnader i samband med uppstart. Tanken var att verksamheten skulle vara igång från september 2016, men på grund av lokalproblem har uppstarten förskjutits i flera omgångar, förmodligen en bit in i 2018. Kontaktperson är Yvonne Rosberg på vuxenpsykiatri Lund, som också är projektägare.
- **Säkra övergångar vid psykisk ohälsa.** Ett stort projekt som innebär samverkan mellan samtliga parter plus arbetsgivare, liksom att finansiera tjänster hos Primärvården för att prova en modell med team som har psykiatrisk kompetens för att möta den stora (30-50%) grupp patienter som kommer till vårdcentralerna med psykisk ohälsa. Syftet är att effektivisera rehabiliteringsprocessen för de med psykisk



ohälsa och projektmålet är att bygga upp en samverkansmodell med alla parter under rehabiliteringskedjan. Projektledare är Ulrica Glamheden på vuxenpsykiatri Lund, som också är projektägare. Under 2017 har Dalby vårdcentral kommit igång med sitt team och under 2018 kommer även Linero vårdcentral att starta sitt team som kommer att vara in i 2020.

- **Initiativet Lund** är i grunden ett ESF-projekt mellan kommun arbetsförmedling och Coompanion Skåne, men där Finsam Lund går in och finansierar en tjänst för att förbättra möjligheterna för projektet att kunna utvecklas till ett eller flera sociala företag. Inriktningen för projektet är att fokusera på att hitta arbete åt nyanlända. Arbetsförmedlingen är projektägare för Finsamdelen medan Coompanion är projektägare för huvudprojektet med Junaidah Minnhagen som projektledare. Varaktighet till och med 2019.
- **Unga med Aktivitetsersättning – UmA.**
Projektet är en förstudie som dels har till uppgift att kartlägga målgruppen och det arbete som bedrivs idag, och dels ska lägga förslag till hur myndigheterna i samverkan bättre kan tillgodose gruppens behov av stöd för att fler ska komma i arbete. Försäkringskassan är projektägare och förstudien görs tillsammans med kommunens Vård- och omsorgsförvaltning som ska vara klar i april 2018. Projektledarskapet delas mellan Maria Davidsson och Lisa Key.
- **Internkoordinerad arbetsmarknad**
projektet startade i september 2017 och syftar till att under tre år skapa arbetsplatser och praktikplatser i kommunens förvaltningar åt nyanlända och personer med psykiska funktionsnedsättningar. Projektet är ett samverkansprojekt mellan Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag, Fontänhuset och Lunds kommun med Sofia Nygren Ploska som projektledare.
- **TINA**
Arbetsförmedlingens förstudie med Leif Bredford som projektledare tittar på de personer som varit inskrivna på Arbetsförmedlingen under mer än 8 år för att se vad hndrat personerna att få en fast förankring på arbetsmarknaden, och med hjälp av en myndighetsövergripande arbetsgrupp ta fram förslag till arbetsmetoder.
- **Comung 2.0**
Comung har i flera omgångar fått utvecklingsmedel av Finsam. Under den senaste tiden har omvärlden förändrats, bland annat med ankomsten av många utrikesfödda ungdomar, vilket gjort att verksamheten känt ett behov av nya arbetsätt. Medel har därför beviljats för en extern handledare som under 2018 ska guida verksamheten till att bättre kunna möta sina utmaningar.
- **Föräldrastöd/Lundavälkomsten**
Syftet med projektet är att fånga upp de nyanlända föräldrar som har sina barn på Lundavälkomsten och därigenom främja barns och föräldrars inkludering, förebygga psykisk och fysisk ohälsa och underlätta nyanlända föräldrars inträde på

arbetsmarknaden. Projektet ägs av Lunds kommun och sker i samarbete med Arbetsförmedling, Region Skåne och studieförbundet. Finsam bidrar med kostnader för studieförbundets cirkel "Älskade barn" samt lokal- och andra kostnader under hösten 2017 och våren 2018.

- **Samverkansakademien**

Samverkansakademien är ett samarbete mellan samordningsförbunden i Lundaregionen. Under hösten 2017 och våren 2018 kommer samverkansakademien att organisera en föreläsningsserie på temat "Är det utanförskapet som blir större eller innanförskapet som blir trängre?" Det är också en förhoppning att Samverkansakademien ska kunna stå för och organisera utbildningar i Mötesfokus, som är en modell för flerpartsmöten som tagits fram med hjälp av Finsammedel.

BUDGET för 2017

Budgetkommentar

Åren 2019-2020 ska ses som en översiktsplan snarare än en budget. Planen, som ska finnas enligt lag, ska också ge oss bättre möjlighet att se vilket ekonomiskt utrymme som finns de närmsta åren.

Finsam Lund hade i den statliga medelstildelningen möjlighet att tilldelas 3,513 miljoner kr från staten för 2018 vilket hade gett en samlad tilldelad budget på drygt 7 miljoner. Eftersom det inneburit att förbundet hade varit tvunget att ansöka om större ram från Lunds kommun under hösten 2017, valde styrelsen att avstå maximal tilldelning och att utgå från den redan godkända kommunala ramen, vilket innebar en sammanlagd tilldelning på 6 miljoner kronor. Tillsammans med prognosticerade sparade medel ger det en budget för 2018 på drygt 9 miljoner kronor.

Nationella rådet har kommit med rekommendationer kring mängden sparade medel och anger att förbund med en tilldelning upp till 7 miljoner bör ha cirka 20 % sparade medel. För Lund innebär det cirka 1,5 miljoner kr vid en tilldelning på 7 miljoner kr.

Budgeten för 2018 bygger på beviljade medel under 2017 inklusive de ansökningar som behandlas den 17 november.

I begreppet administration ingår personalkostnader, konsultkostnader, styrelsearvoden, interna utbildningar, lokalkostnader, utrustning o dyl.



	2017 (prognos)	2018	2019	2020
Tillgångar	t kr	t kr	tkr	tkr
Försäkringskassan (inkl. AF)	3 500	3 000	3 500	3 000
Region Skåne	1 750	1 500	1 750	1 500
Lunds kommun	1 750	1 500	1 750	1 500
Räntor	0	0	0	0
Summa intäkter	7 000	6 000	7 000	6 000
Sparade medel	1 840	3 200	1 400	610
Tillgängliga medel	8 840	9 200	8 400	6 610
Kostnader				
Inkluderande arbetsmarknad	750	700	700	
Comung 2.0		100		
Insam	650	1 300	2 000	1 500
Kaosam	600			
Mötesfokus	170			
TINA	185	185		
Mariamottagning	0	300	300	
Föräldrastöd/Lundavälkomsten	45	45		
Säkra övergångar vid psykisk ohälsa	1 200	2 350	1 850	800
Rådtrum	150			
Initiativ Lund	375	500	500	
Unga med Aktivitetsersättning	90	300	400	
Internkoordinerad arbetsmarknad	75	400	400	200
Seminarier, utbildningar	200	300	300	300
Administration	1 000	1 000	1 000	1 000
Utvärderingar	200	300	400	300
Summa kostnader	5 690	7 800	7 850	4 100
Medel till förfogande	3 150	1 400	550	2 510

Förslag till beslut:

Styrelsen för Lunds samordningsförbund föreslås besluta att:

1. Godkänna verksamhetsplanen för 2018
2. Fastställa budgeten för 2018