

PROJEKT EXA(K)T!

Reach for your dreams.

Kompetensutveckling och kompetensförsörjning som en del av ett aktivt mångfaldsarbete



Varför behövs detta?

En arbetsplats som hyllar mångfald blir ofta bättre, kreativare och roligare! Vi gör det lättare att bli en sådan arbetsplats genom att öppna upp dörrar för utbildade unga vuxna med erfarenhet av psykisk ohälsa som behöver rätt stöd för bra start i arbetslivet.

• Vilka modeller använder vi?

- Vi kombinerar modellen som används i Lunds Fontänhus studieenhet *En väg framåt* med IPS och Region Skånes modell för att öka rekryteringen av personer med funktionsnedsättning.

• Vilka är våra målgrupper?

- Akademiker med psykisk ohälsa som slutfört eller är på väg att slutföra eftergymnasial utbildning och står relativt nära arbetsmarknaden.
- Chefer och medarbetare på praktikplats/arbetsplats i Lunds kommun

• Vad vill vi uppnå?

- Att tio personer per år får anställning antingen direkt eller via praktik

• Vad erbjuder vi?

- Stöd vid rekrytering med fokus på bristyrken och kompetensförsörjning
- Praktik/ utvecklingsanställning
- Handledning
- Arbetsplatsnära kompetensutveckling

• Hur samverkar vi?

- Samordnare är projektkoordinatorn på HR avdelningen, Lunds kommun
- Handledning och projektledning genom projektägaren Lunds Fontänhus
- Kompetensprogrammet genom Inkluderingsprojektet



Kontaktpersoner

Matilda Espmarker, projektledare/handledare/bitr verksamhetschef, Lunds
Fontänhus 073-5285158

Agneta Nilsson, projektledare Inkluderingsprojektet
Finsam Lund/Arbetsförmedlingen
0705-429401

