



Jacob Fridblom
046-359 56 73
Jacob.fridblom@lund.se

Ansökan till FINSAM Lund

1. Projektnamn

Intern koordinering av arbetsmarknadsåtgärder

2. Projektägare och samverkansparter

Projektägare är Lunds kommun.

Samverkanspartner är Arbetsförmedlingen i Lund och Fontänhuset i Lund.

3. Bakgrund

Detta projekt, *Intern koordinering av arbetsmarknadsåtgärder*, innebär konkret att Lunds kommun söker finansiering i tre år för en koordinatortjänst med tillsvidareanställning med placering på HR-strategiska enheten. Koordinatorn kommer ha i uppdrag att samordna, kommunicera och implementera primärt två insatser som ska underlätta för målgrupperna (se stycke 4 nedan) att få praktik eller arbete i Lunds kommun. Allt i nära samarbete med Arbetsförmedlingen samt med Fontänhuset när det gäller akademiker med psykisk ohälsa.

4. Målgrupp

Den ena målgruppen är nyanlända personer inskrivna i etableringsuppdraget vilka är de som fyllt 20 men ännu inte 65 år och har uppehållstillstånd som flykting, kvotflykting, skyddsbehövande eller är anhörig till någon av dessa. Personer som fyllt 18 men inte 20 år och saknar föräldrar i Sverige har också rätt till dessa insatser.

Den andra målgruppen är akademiker som lever med eller riskerar att utveckla psykisk ohälsa och som står relativt nära arbetsmarknaden.

5. Problembeskrivning

Att inrätta en koordinatortjänst är en förutsättning för att Lunds kommun ska uppnå syftena och målen beskrivna i avsnitt 6 och 7. Nedan tecknas en kortare beskrivning av målgruppernas situation och förutsättningar att komma in på arbetsmarknaden.

Nyanlända

Som en följd av Bosättningslagen, som bland annat anger att alla kommuner ska ta emot nyanlända flyktingar med uppehållstillstånd och erbjuda dem en bostad, ökar antalet nyanlända i Lund kraftigt. Förutom bostad är ett arbete eller studier viktiga förutsättningar för att ha möjlighet att integreras i det svenska samhället.

Som nyanländ ingår man i Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag under två år. Personernas kompetens kartläggs och en etableringsplan upprättas. Aktiviteter såsom studier i svenska för invandrare, sfi, praktik och kompletterande utbildningar genomförs.

Statistik visar att det tar relativt lång tid för en nyanländ att komma i arbete. Om man efter etableringsuppdragets slut inte är självförsörjande genom arbete eller studier går ansvaret över till kommunen. Personerna har då ofta behov av försörjningsstöd.

Akademiker med psykisk ohälsa

Personer med psykisk ohälsa möter idag stora utmaningar beträffande såväl inträde som långsiktig förankring på arbetsmarknaden och kan behöva mycket stöd i processen att finna, få och behålla ett arbete. I SCB:s senaste mätning av sysselsättningen har personer med psykisk och neuropsykiatrisk funktionsnedsättning lägst sysselsättningsgrad bland personer i arbetsför ålder.

Under 2015 gjorde Finsam Lund i samverkan med Lunds Fontänhus och flera andra ideella aktörer en skrivelse till Lunds kommunstyrelse. Skrivelsen uppmanade Lunds Kommun att arbeta mer systematisk med att anställa personer med psykisk ohälsa.

6. Syfte

Syftet med projektet är att

- Skapa goda möjligheter till praktik och arbete i Lunds kommuns organisation för
 - akademiker som lever med eller riskerar att utveckla psykisk ohälsa och som står relativt nära arbetsmarknaden
 - nyanlända inskrivna in etableringsuppdraget
 - och i förlängningen för övriga som står långt från arbetsmarknaden.
- Etablera arbetssätt och struktur i Lunds kommun som underlättar för personer som står långt från arbetsmarknaden att få praktik eller arbete i organisationen.
- Etablera en väl utvecklad samverkan mellan Lunds kommun och Arbetsförmedlingen vad gäller alla slags arbetsmarknadsåtgärder.
- Höja kunskapsnivån bland chefer och medarbetare i Lunds kommun om funktionsnedsättningar och bemötande för att förbättra attityder och bryta ner fördomar.

- Lunds kommuns medarbetare ska spegla den mångfald som finns bland kommunens invånare.¹
- Att Lunds kommun i större utsträckning bidrar till att Arbetsförmedlingen uppnår sina övergripande mål - att underlätta för arbetssökande och arbetsgivare att hitta varandra och att prioritera stöd till personer som står långt från arbetsmarknaden.

7. Mål

Lunds kommun har som målsättning att, varje 12-månadersperiod under projekttiden om tre år, bereda praktikplats eller arbete för 10-12 personer inom målgruppen akademiker som lever med eller riskerar att utveckla psykisk ohälsa och som står relativt nära arbetsmarknaden.

Lunds kommun ska årligen under en treårsperiod bereda praktikplats eller arbete för personer inom målgruppen nyanlända inskrivna i etableringsuppdraget.²

Lunds kommun har ett välfungerande arbetssätt och en struktur som underlättar för

- akademiker som lever med eller riskerar att utveckla psykisk ohälsa och som står relativt nära arbetsmarknaden,
- nyanlända inskrivna i etableringsuppdraget,
- och i förlängningen för övriga som står långt från arbetsmarknaden, att få praktik eller arbete i organisationen.

Det finns en välfungerande samverkan mellan Lunds kommun och Arbetsförmedlingen vad gäller alla slags arbetsmarknadsåtgärder.

Arbetsplatsnära kompetensutveckling har genomförts för chefer och medarbetare där personer ur målgrupperna har eller haft praktik eller anställning.

Lunds kommuns medarbetare speglar i större utsträckning, år för år under projekttiden, den mångfald som finns bland kommunens invånare.

¹ Av Lunds kommuns riktlinje för mångfaldsfrämjande arbete och likabehandling (beslutad i kommunstyrelsen 2010-09-01) framgår att *All rekrytering inom Lunds kommun ska sträva mot att sammansättningen av Lunds kommuns medarbetare ska spegla den mångfald som finns bland kommunens invånare. Vidare står det att Lunds kommun ska vara ett föredöme som arbetsgivare genom att ta tillvara den resurs som människor med olika kunskaper, erfarenheter och färdigheter besitter.*

² Avsikten är att Lunds kommun ska anställa en koordinator som, i samarbete med Arbetsförmedlingen, ska arbeta fram vilka arbetsmarknadsåtgärder som ska tillämpas och ta fram förslag på hur många individer som Lunds kommun ska bereda praktik eller anställning per år.

8. Beskrivning av projektet och dess organisation

Avsikten är att Lunds kommun ska anställa en koordinator tillsvidare, med placering på HR-strategiska enheten, för att samordna, kommunicera och implementera dessa insatser i organisationen och därigenom underlätta för målgruppen att få praktik eller arbete i Lunds kommun (koordinatoruppdraget beskrivs närmare nedan). Allt i nära samarbete med Arbetsförmedlingen samt med Fontänhuset när det gäller akademiker med psykisk ohälsa. I förlängningen ska den tillsvidareanställda koordinatören samordna alla slags anställningar med koppling till någon arbetsmarknadsåtgärd.

Vad gäller praktik eller arbete för nyanlända i Lunds kommun finns det ingen färdig metod eller arbetssätt att tillämpa. Innehavaren av koordinatortjänsten har därför i uppdrag att utveckla en sådan under projektets gång. Tanken är att dra lärdom av det arbetssätt som ska tillämpas vad gäller akademiker med psykisk ohälsa. Koordinatören ska även i samarbete med Arbetsförmedlingen arbeta fram vilka arbetsmarknadsåtgärder (olika former av praktik, arbetsträning, utvecklingsanställning, nystartsjobb, instegsjobb, lönebidrag, extratjänster, trygghetsanställning etc.) som ska tillämpas och ta fram förslag på hur många individer som Lunds kommun ska bereda praktik eller anställning per år.

Målgruppen akademiker med psykisk ohälsa kommer få stöd inom ramen för projektet Exa(k)t! vilket drivs av Fontänhuset. Fontänhuset kommer beakta de arbetssätt som använts i tidigare lyckosamma projekt de drivit och kombinera dessa på ett nyskapande sätt. De ska använda metodiken i studentprojektet En väg framåt, som är implementerat på Lunds Fontänhus men också den modell Region Skåne använde i ESF projekten Vägen in och Förståelse öppnar nya dörrar och som sedan 2015 är implementerad med en tjänst i Region Skåne. Detta innebär att de kombinerar IPS med stödinsatser från Arbetsförmedlingen för individen. Utifrån IPS-principerna matchar de individens kompetens, utbildning och förutsättningar med arbetsplatsen och arbetsuppgifterna så det gynnar både arbetsgivare och individ. På Fontänhuset får individen parallellt med inträdet på arbetsmarknaden även ett psykosocialt stöd genom bland annat träffar för arbete- och livsredskap.

Parallellt med Fontänhusets insatser för individerna kommer arbetsplatsnära kompetensutveckling att genomföras av det Finsamfinansierade projektet *Strategiska insatser för en inkluderande arbetsmarknad (inkluderingsprojektet)*. Projektägare är Arbetsförmedlingen. Syftet är att genom utbildningsinsatser, för rekryterande chef och medarbetarna på arbetsplatsen, öka kunskapen om funktionsnedsättningar och bemötande för att förbättra attityder och bryta ner fördomar och därigenom skapa en långsiktig förankring av arbetssätt och metod hos arbetsgivaren.

Det långsiktiga målet med inkluderingsprojektet är att Lunds kommun ska utveckla goda kunskaper och attityder samt skapa strukturer för anställning av personer med begränsad arbetsförmåga utifrån kompetens. Meningen är att Inkluderingsprojektet ska finnas som en av huvudaktörerna i projekt Exa(k)t!

Organisation

Styrgrupp:

Bengt Selander, FINSAM Lund

Lena Sarheden Schultz, Arbetsförmedlingen

Agneta Nilsson, Arbetsförmedlingen

HR-direktör, Lunds kommun

Magdalena Titze, samordnare för flyktingfrågor Lunds kommun

Koordinator, Lunds kommun

Matilda Espmark, Fontänhuset

Koordinatorn har i uppdrag att

- Samordna, kommunicera och implementera insatserna i organisationen och därigenom underlätta för målgruppen att få praktik eller arbete i Lunds kommun.
- Kartlägga förvaltningarnas briststyrken, behov av kompetens och förutsättningar att bereda praktik eller anställning samt matcha detta mot personer i målgrupperna.
- Samordna kompetensutvecklingsinsatser för chefer och individernas blivande kollegor.
- Administrera, dokumentera och kontinuerligt följa upp arbetet och hur det går för enskilda individer.
- Vara kontaktperson gentemot alla inblandade; förvaltningarna, arbetsförmedlingen, FINSAM, Fontänhuset med flera.
- Dokumentera den metod som under projektets ska utvecklas för att arbeta i processen med att snabbare få nyanlända i arbete.

Arbetsförmedlingen

- Matchar kommunens möjlighet att bereda praktik eller arbete med den kompetens som finns hos målgruppen och sätter in individanpassade insatser såsom anställningsstöd.
- Knyter en arbetspsykolog, en arbetsterapeut, två SIUS-konsulenter och en rehabhandläggare knyts projekt Exa(k)t!

Fontänhuset

- Kombinerar IPS med stödinsatser från Arbetsförmedlingen för individen.
- Utifrån IPS-principerna matchar de individens kompetens, utbildning och förutsättningar med arbetsplatsen och arbetsuppgifterna så det gynnar både arbetsgivare och individ.

- På Fontänhuset får individen parallellt med inträdet på arbetsmarknaden ett psykosocialt stöd genom bland annat träffar för arbete- och livsredskap.

9. Projektid

Projektet pågår i tre år. Startdatum är koordinators första anställningsdag, preliminärt maj 2017.

10. Finansiering och andra resurser

Ansökan avser finansiering av koordinatortjänst på heltid under projektiden (tre år) om 600 tkr per år.

Lunds kommun står för diverse omkostnader såsom telefon, kompetensutveckling med mera, cirka 50 tkr per år.

11. Uppföljning och utvärdering

Det formella ansvaret för utvärderingens utformning och budget ligger hos Finsam, men kommer genomföras i samråd med projektägaren Lunds kommun och övriga samverkanspartners.

12. Villkor

En förutsättning för att Lunds kommun ska kunna arbeta med målgruppen akademiker med psykisk ohälsa, enligt metoden beskriven ovan, är att Fontänhuset erhåller medel från Allmänna arvsfonden för projektet Exa(k)t!

Lund, mars 2017

Carin Hillåker
Biträdande kommundirektör

Lund, mars 2017

Lena Sarheden Schultz
Arbetsförmedlingen